

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Elvira Amata

*[Signature]*

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

*[Signature]*

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Giuseppe Drago

*[Signature]*

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Aricò

*[Signature]*

\*\*\*\*\*

REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1660 del 14 GIU. 2017

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 18 GIU. 2017

IL SEGRETARIO

~~Sig. Marcello Gugliotta~~

*[Signature]*

\*\*\*\*\*

DIREZIONE RISORSE UMANE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Recesso dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie aventi effetto dal 01/09/2017 del dipendente Dott. Gaudenzio Aprile matr. 20125.-

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giancarlo Carfi

*[Signature]*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

*[Signature]*

Il 14 GIU. 2017, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme all'originale in atti	IL SEGRETARIO  <hr/>
--	----------------------------

Su proposta della Direzione Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che con delibera 185 del 29/01/2015 il dott. Gaudenzio Aprile, dirigente medico direttore dell'U.O.C. di Chirurgia degli ospedali riuniti di Modica-Scicli, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 15-novies del D.Lgs. 502/199, è stato ammesso a permanere in servizio fino al 30/06/2018, data di maturazione del 40° anno di servizio effettivo;

Vista la nota del 12/06/2017 con la quale il Dott. Gaudenzio Aprile rassegna le proprie dimissioni volontarie dal rapporto d'impiego con decorrenza dal 01/09/2017;

Considerato che le dimissioni del dipendente sono state rassegnate entro i termini prescritti dall'art. 39 CCNL Sanità - Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05/12/1996;

Che, come richiesto dal Dott. Aprile, occorre esperire le procedure per la liquidazione del trattamento di quiescenza e del trattamento di previdenza;

Preso atto che alla data del 31/08/2017, ultimo giorno di servizio, il dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva utile ai fini del trattamento di quiescenza pari a complessivi anni 39 e mesi 2;

Accertato che il dipendente aveva già maturato il diritto alla pensione di vecchiaia al compimento del 66° anno e 7 mesi di età;

Dato atto, pertanto, che il titolo giuridico della cessazione del dipendente, seppur dimissionario, è per limiti di età;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, con decorrenza 01/09/2017, del dipendente Dott. Gaudenzio Aprile matr. 20125, dirigente medico direttore dell'U.O.C. di Chirurgia Generale degli ospedali riuniti di Modica-Scicli;
- Dare atto, per le ragioni in premessa meglio specificate, che il titolo giuridico della cessazione del dipendente, seppur dimissionario, è per limiti di età;
- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dal dipendente dal 01/09/2017;
- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di espletare gli adempimenti necessari alla corresponsione del trattamento di quiescenza e di previdenza.

