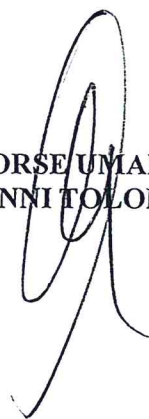


U.O.C. RISORSE UMANE  
AVV. GIOVANNI TOLOMEIO



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma 2, L.R. 03/11/1993, n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal

**18 GIU. 2017**

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Guglietta  


\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DETERMINAZIONE**

N. **477** del **14 GIU. 2017**

U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Concessione mese 1 e gg. 21 (51 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 61319 per i giorni: 1, 3, 8, 10, 17, 22, 24, 29, e 31 agosto 2017; 5, 7, 12, 14, 19, 21, 26, e 28 settembre 2017; 3, 5, 10, 12, 17, 19, 24, 26, e 31 ottobre 2017; 2, 7, 9, 14, 16, 21, 23, 28 e 30 novembre 2017; 5, 7, 12, 14, 19, 21, e 28 dicembre; 2, 4, 9, 11, 16, 18, 23, 25, e 30 gennaio 2018.

Il **14 GIU. 2017**, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 1702 del 13/08/2014, adotta la seguente determinazione:

VISTA l'istanza prot. 16356 del 31.05.2017, presentata dalla dipendente matr. n. 61319 con la quale chiede la concessione di mese 1 e gg. 21 (gg. 51) di congedo retribuito per i giorni: 1, 3, 8, 10, 17, 22, 24, 29, e 31 agosto 2017; 5, 7, 12, 14, 19, 21, 26, e 28 settembre 2017; 3, 5, 10, 12, 17, 19, 24, 26, e 31 ottobre 2017; 2, 7, 9, 14, 16, 21, 23, 28 e 30 novembre 2017; 5, 7, 12, 14, 19, 21, e 28 dicembre; 2, 4, 9, 11, 16, 18, 23, 25, e 30 gennaio 2018, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 11 mesi e 29 (359 gg.)giorni di analogo permesso e pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto in quanto non arreca pregiudizio al normale svolgimento del servizio e non richiede nessuna sostituzione;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 1702 del 13/08/2014 del Direttore Generale

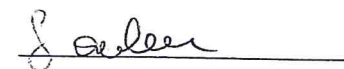
## DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Considerare la dipendente matr. 61319 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i giorni: 1, 3, 8, 10, 17, 22, 24, 29, e 31 agosto 2017; 5, 7, 12, 14, 19, 21, 26, e 28 settembre 2017; 3, 5, 10, 12, 17, 19, 24, 26, e 31 ottobre 2017; 2, 7, 9, 14, 16, 21, 23, 28 e 30 novembre 2017; 5, 7, 12, 14, 19, 21, e 28 dicembre; 2, 4, 9, 11, 16, 18, 23, 25, e 30 gennaio 2018;

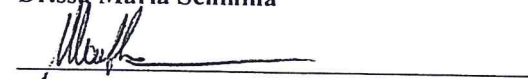
- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 44.276,33;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

Il Responsabile dell'istruttoria



Visto :

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico  
Dr.ssa Maria Schininà



Data _____		Esercizio <u>2017</u>	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
