

U.O.C. RISORSE UMANE
AVV. GIOVANNI TOLOMEO



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE

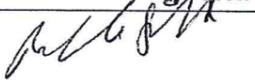
N. 477 del 14 GIU.2017

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma 2, L.R. 03/11/1993, n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal

18 GIU.2017

IL SEGRETARIO

Sig. Marcellino Gugliotta


La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione mese 1 e gg. 21 (51 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 61319 per i giorni: 1, 3, 8, 10, 17, 22, 24, 29, e 31 agosto 2017; 5, 7, 12, 14, 19, 21, 26, e 28 settembre 2017; 3, 5, 10, 12, 17, 19, 24, 26, e 31 ottobre 2017; 2, 7, 9, 14, 16, 21, 23, 28 e 30 novembre 2017; 5, 7, 12, 14, 19, 21, e 28 dicembre; 2, 4, 9, 11, 16, 18, 23, 25, e 30 gennaio 2018.

Il 14 GIU.2017, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 1702 del 13/08/2014, adotta la seguente determinazione:

VISTA l'istanza prot. 16356 del 31.05.2017, presentata dalla dipendente matr. n. 61319 con la quale chiede la concessione di mese 1 e gg. 21 (gg. 51) di congedo retribuito per i giorni: 1, 3, 8, 10, 17, 22, 24, 29, e 31 agosto 2017; 5, 7, 12, 14, 19, 21, 26, e 28 settembre 2017; 3, 5, 10, 12, 17, 19, 24, 26, e 31 ottobre 2017; 2, 7, 9, 14, 16, 21, 23, 28 e 30 novembre 2017; 5, 7, 12, 14, 19, 21, e 28 dicembre; 2, 4, 9, 11, 16, 18, 23, 25, e 30 gennaio 2018, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 11 mesi e 29 (359 gg.)giorni di analogo permesso e pertanto può ben accogliere la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto in quanto non arreca pregiudizio al normale svolgimento del servizio e non richiede nessuna sostituzione;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 1702 del 13/08/2014 del Direttore Generale

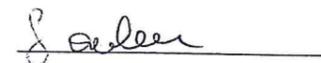
DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Considerare la dipendente matr. 61319 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i giorni: 1, 3, 8, 10, 17, 22, 24, 29, e 31 agosto 2017; 5, 7, 12, 14, 19, 21, 26, e 28 settembre 2017; 3, 5, 10, 12, 17, 19, 24, 26, e 31 ottobre 2017; 2, 7, 9, 14, 16, 21, 23, 28 e 30 novembre 2017; 5, 7, 12, 14, 19, 21, e 28 dicembre; 2, 4, 9, 11, 16, 18, 23, 25, e 30 gennaio 2018;

- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 44.276,33;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

Il Responsabile dell'istruttoria



Visto :

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico
Dr.ssa Maria Schininà



Data _____		Esercizio <u>2017</u>	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
