

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Elvira Amata

*[Signature]*

IL SEGRETARIO

**Sig. Marcello Gugliotta**  
*[Signature]*

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Giuseppe Drago

*[Signature]*

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Aricò

*[Signature]*

**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1558 del -7 GIU.2017

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 11 GIU.2017

IL SEGRETARIO

**Sig. Marcello Gugliotta**  
*[Signature]*

\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

**STRUTTURA PROPONENTE:**  
**U.O.C. RISORSE UMANE**

Esecutiva: SI NO  
Atto sottoposto a controllo: SI NO

**OGGETTO:** Proroga aspettativa senza assegni dipendente dr. Antonio Ponticello – dirigente medico

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

A. S. P. DI RAGUSA  
RESPONSABILE DELLO STATO CIVILE  
STATO CIVILE  
Dott.ssa *[Signature]* Scimminà

IL RESPONSABILE STRUTTURA

*[Signature]*  
Avv. Giovanni Tolomeo

Il -7 GIU.2017, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza **Sig. Marcello Gugliotta**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della UOC Risorse Umane che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

PREMESSO che con delibera n. 2970 del 20/12/2016 si è proceduto alla concessione di aspettativa senza assegni fino alla data del 30/06/2017 al dr. Antonio Ponticello, dirigente medico a tempo indeterminato di ostetricia e ginecologia presso il P.O. di Vittoria, per incarico a tempo determinato conferitogli dall'AOU Policlinico di Messina;

VISTA l'istanza presentata dallo stesso con la quale chiede la proroga di detta aspettativa, fino alla data del 31/12/2017, per il rinnovo dell'incarico di pari durata conferitogli dalla citata AOU Policlinico di Messina;

VISTO l'art. 10, comma 8 lett. a) del CCNL integrativo dell'Area della Dirigenza Medica del 10/02/04 così come sostituito dall'art. 24 comma 13 del CCNL quadriennio 2002/2005, il quale prevede che al dirigente già a tempo indeterminato, assunto presso la stessa o altra azienda ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della comunità europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato, l'aspettativa è concessa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine;

VISTO altresì il parere dell'ARAN ove è previsto altresì che la concessione di tale aspettativa non è discrezionale e, pertanto, al verificarsi delle condizioni di cui sopra deve essere concessa;

RITENUTO, pertanto per le citate motivazioni e ai sensi di quanto sopra disposto, di poter procedere alla proroga dell'aspettativa senza assegni concessa al dr. Antonio Ponticello fino alla data del 31/12/2017;

SENTITI i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario Aziendale per la parte di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati e qui si intendono ripetuti e trascritti:

- ✍ PROROGARE fino alla data del 31/12/2017 l'aspettativa senza assegni concessa con delibera n. 2970 del 20/12/2016, al dipendente dr. Antonio Ponticello, dirigente medico a tempo indeterminato, per il rinnovo dell'incarico a tempo determinato di pari durata conferitogli dall'AOU Policlinico di Messina, ai sensi dell'art. 24 comma 13 del CCNL quadriennio 2002/2005 e del parere dell'ARAN.
- ✍ PRECISARE che, per tutto il periodo di aspettativa concessa, il dipendente non ha diritto ad alcuna retribuzione e il periodo di sospensione è interruttivo dell'anzianità di servizio e di quella contributiva;