

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

IL SEGRETARIO

Sig. **Marcello Gugliotta**

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1542 del 7 GIU. 2017

U.O.C. RISORSE UMANE

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: **applicazione artt. 4 e 5, c.c.n.l. area relativa alla dirigenza medica e veterinaria e area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, biennio economico 2000/2001.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Direzione Risorse Umane
Il Direttore
Avv. Giovanni Tolomeo

- 7 GIU. 2017

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata
- Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 11 GIU. 2017

IL SEGRETARIO

Sig. **Marcello Gugliotta**

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della U.O.C. Risorse Umane che, con la sottoscrizione da parte del Direttore di Struttura, ne attesta la regolarità formale e la legittimità.

PREMESSO che gli artt. 42, C.C.N.L. dell'area relativa alla dirigenza medica e veterinaria del S.S.N., quadriennio giuridico 1998/2001, e 43 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza sanitaria professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N., quadriennio giuridico 1998/2001, prevedono l'istituzione dell'indennità per l'esclusività del rapporto di lavoro dei dirigenti medici e veterinari e dei dirigenti del ruolo sanitario;

CHE gli artt. 4, commi 2, CC.CC.NN.LL. dell'area relativa alla dirigenza medica e veterinaria del S.S.N. e dell'area della dirigenza sanitaria professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N., II° biennio economico 2000/2001, relativi alla disciplina della retribuzione di posizione minima contrattuale dei dirigenti di nuova assunzione, dispongono che i dirigenti assunti successivamente al 06/12/1996 raggiungono, al compimento del quinto anno di attività, la retribuzione di posizione minima contrattuale, di cui agli artt. 3, comma 1 degli stessi contratti, previa verifica positiva dell'attività dello stesso dirigente da parte del Collegio Tecnico di cui agli artt. 31 dei CC.CC.NN.LL. 08/06/2000;

VISTI gli artt. 5 dei contratti collettivi di cui sopra, che disciplinano l'istituto dell'indennità per l'esclusività del rapporto di lavoro dei dirigenti, prevedendo, in conseguenza del tipo di incarico conferito e dell'anzianità di servizio posseduta, quattro fasce economiche e fissando i criteri del passaggio alle fasce superiori dei dirigenti a cui non è conferito l'incarico di direzione di struttura complessa, subordinando tale passaggio all'esito positivo della verifica effettuata dal Collegio Tecnico;

ATTESO che l'art. 12 del C.C.N.L. della dirigenza medico veterinaria del 06/05/2010 e l'art. 11 del C.C.N.L. del personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnico e amministrativa del 06/05/2010 rideterminano e fissano la misura dell'indennità di esclusività per i dirigenti che ne hanno diritto;

VISTE le parti II° dei CC.CC.NN.LL. 03/11/2005 dell'area della dirigenza medico-veterinaria e del personale delle dirigenze sanitaria, professionale, tecnico e amministrativa, tenuto conto degli allegati I dei CC.CC.NN.LL. del 5/12/1996, II° biennio economico, e degli artt. 3 e 4 dei CC.CC.NN.LL. 8/6/2000, II° biennio, per quanto riguarda la retribuzione di posizione minima contrattuale dei dirigenti;

VISTO l'art. 12, c. 3, C.C.N.L. dell'area relativa alla dirigenza medica e veterinaria del S.S.N., quadriennio giuridico 1998/2001, e l'art. 11, c. 4 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza sanitaria professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N., quadriennio giuridico 1998/2001, i quali specificano che:

- ai fini dell'adeguamento dell'indennità di esclusività si computa nell'anzianità complessiva il rapporto di lavoro svolto a tempo determinato e indeterminato, senza soluzione di continuità, anche se prestato in aziende o enti diversi del Comparto;

- ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata l'anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN deve intendersi a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità, anche se prestato in aziende o enti diversi del Comparto;

ATTESO che gli artt. 25 dei CC.CC.NN.LL. dell'area medica e veterinaria e dei ruoli SPTA 3/11/2005, stabiliscono che la valutazione dell'attività dei dirigenti, diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e della professionalità espressa, è caratteristica essenziale ed ordinaria del rapporto di lavoro, e che la stessa avviene annualmente, allo scadere di un incarico o, comunque, per le finalità indicate negli artt. 26 degli stessi contratti;

VISTO il regolamento aziendale per la valutazione permanente del personale con qualifica dirigenziale;

PRESO ATTO della delibera n. 2137 del 27/09/2016 con la quale sono stati costituiti i Collegi Tecnici per la valutazione dell'attività dei dirigenti interessati;

VISTI i verbali del 08/05/2017 dei Collegi Tecnici dell'area Medica, dell'area Medicina diagnostica e dei servizi e dell'area Territoriale, relativi alla valutazione dell'attività dei dirigenti di cui all'allegato "A";

RITENUTO, per quanto riguarda l'indennità di esclusività e la retribuzione di posizione minima, di dover riconoscere, a decorrere dalle date indicate nell'allegato "A", gli effetti giuridici ed economici ai dirigenti che hanno maturato un'anzianità di servizio superiore a 5 anni o a 15 anni, e che hanno superato positivamente la valutazione dell'attività espletata, con la liquidazione delle relative somme arretrate;

ACCERTATO il regime giuridico di lavoro, esclusivo o non esclusivo, dei dirigenti in argomento;

SENTITI i pareri favorevoli espressi dal Direttori Amministrativo e dal Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi in premessa indicati, che qui si intendono ripetuti e trascritti;

- PRENDERE ATTO delle valutazioni e delle verifiche di 2ª istanza dell'attività dei dirigenti di cui all'allegato "A", che fa parte integrante del presente atto, effettuate dai previsti Collegi Tecnici, di cui ai verbali del 5/5/2017, relativamente agli adeguamenti previsti dagli artt. 4 e 5 dei CC.CC.NN.LL., biennio economico 2000/2001, area della dirigenza medica e veterinaria del S.S.N. e area della dirigenza sanitaria professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N. (indennità di esclusività e retribuzione di posizione minima), per i dirigenti che hanno raggiunto, senza soluzione di continuità, il servizio previsto;
- ATTRIBUIRE ai dirigenti di cui all'allegato "A", a decorrere dalle date nello stesso indicate, la corrispondente fascia superiore dell'indennità di esclusività e, per i dirigenti che hanno raggiunto 5 anni di esperienza professionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche la relativa indennità di posizione minima contrattuale, di cui agli artt. 4 e 5 dei CC.CC.NN.LL. citati;
- LIQUIDARE, con la mensilità di giugno 2017 i previsti adeguamenti economici e i relativi compensi arretrati;
- IMPUTARE, l'importo complessivo di € 20.676,01 quanto a :
 - € 1.157,92 al conto n. 204110305 bilancio anno 2016;
 - € 2.838,20 al conto n. 204110310 bilancio anno 2016;
 - € 7.526,48 al conto n. 505010209 bilancio anno 2017;
 - € 2.007,47 al conto n. 505010109 bilancio anno 2017;
 - € 1.765,11 al conto n. 505010118 bilancio anno 2017;
 - € 1.066,16 al conto n. 204100101 bilancio anno 2016;
 - € 339,67 al conto n. 901010101 bilancio anno 2016;
 - € 2.008,06 al conto n. 505010205 bilancio anno 2017;
 - € 535,59 al conto n. 505010105 bilancio anno 2017;
 - € 470,93 al conto n. 505010114 bilancio anno 2017;
 - € 960,42 al conto n. 901010101 bilancio anno 2017.
- DARE atto che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la U.O.C. Risorse Umane.

Data _____		Esercizio <u>2017</u>	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		

MATR.	DIRIGENTI	REGIME GIURIDICO		INDENNITA' ESCLUSIVITA'			EQU. RETR. POSIZIONE MINIMA			VERBALE COLLEGIO TECNICO	AREA COLLEGI
				INIZIO ATTIVITA'	DECORRENZA GIURIDICA	DECORRENZA ECONOMICA	INIZIO ATTIVITA'	DECORRENZA GIURIDICA	DECORRENZA ECONOMICA		
70770	MEZZASALMA ELENA	INTRAMOENIA	>15	16/11/2001	15/11/2016	01/12/2016				08/03/2017	TERRITORIALE
1936	CILIA SONIA	INTRAMOENIA	>15	01/04/2001	31/03/2016	01/04/2016				08/03/2017	TERRITORIALE
73315	FICARA VINCENZO	INTRAMOENIA	>5	20/03/2012	19/03/2017	01/04/2017				08/03/2017	TERRITORIALE
5255	MIGLIORISI ELISABETTA	INTRAMOENIA	>15	01/02/2002	31/01/2017	01/02/2017				08/03/2017	MEDICA
72807	BLANCO ADELE	INTRAMOENIA	>5	16/04/2012	15/04/2017	01/05/2017	01/10/2012	30/09/2017	01/10/2017	08/03/2017	SERVIZI
71279	PROVENZANO DANIELA	INTRAMOENIA	>15	07/01/2002	06/01/2017	01/02/2017				08/03/2017	TERRITORIALE
73320	FEDE GIUSEPPE	INTRAMOENIA	>5	16/04/2012	15/04/2017	01/05/2017				08/03/2017	MEDICA

