

U.O.C. RISORSE UMANE  
AVV. GIOVANNI TOLOMEO



REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

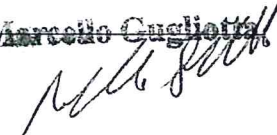
**DETERMINAZIONE**

N. 436 del 27 GIU. 2017

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma 2, L.R. 03/11/1993, n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 11 GIU. 2017

IL SEGRETARIO

~~Sig. Marcello Cugliotta~~  


U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Concessione mesi 2 e g. 1 di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 7664 per il periodo dal 17.07.2017 al 15.09.2017.

\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Il 27 GIU. 2017, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 1702 del 13/08/2014, adotta la seguente determinazione:

VISTA l'istanza prot. 14124 del 09.05.2017, presentata dalla dipendente matr. n. 7664 con la quale chiede la concessione di mesi 2 e g. 1 (gg. 61) di congedo retribuito per il periodo dal 17.07.2017 al 15.09.2017, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di mesi 4 e 12 giorni (132 gg.) di analogo permesso e pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo richiesto;

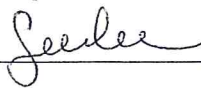
RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 1702 del 13/08/2014 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 7664 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 17.07.2017 al 15.09.2017;
- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento; l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 44.276,33;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

Il Responsabile dell'istruttoria



Visto :  
Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico  
Dr.ssa Maria Schinà



Data _____		Esercizio <u>2017</u>	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
