
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO,
Dott.ssa Elvira Amata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Maurizio Aricò



REGIONE SICILIA

Assessorato Regionale della Salute
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **1314** del **16 MAG. 2017**

DIREZIONE RISORSE UMANE

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: OGGETTO: Indizione procedura selettiva volta al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione continuata e coordinata a n. 1 infermiere, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione del progetto di P.S.N. 2.6/2012 Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica - referente dr. Rosario Salvo, di cui al D.A. 9 agosto 2013, finanziato con quota parte della linea progettuale di P.S.N. 2013/2.6 "Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche. Azione 2.6 Sviluppo modelli Cronic Care Model"; Approvazione avviso

Il Responsabile del procedimento
Dr.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura
Dr. Giovanni Tolomeo

Il **16 MAG. 2017**, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dr. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dr. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza **Sig. Marcello Gugliotta**, quale Segretario verbalizzante, dotta la seguente deliberazione:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal **21 MAG. 2017**

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Risorse Umane che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che con delibera n. 1956 del 2/9/2016 che ha modificato la delibera 1853 del 4/8/2016, è stata indetta apposita procedura selettiva volta al conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione continuata e coordinata di infermiere, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, per la realizzazione del progetto di PSN 2.6 2013 "Centro satellite di diabetologia pediatrica",

Premesso altresì che con deliberazione n. 210 del 28/01/2016 che ha integrato la delibera n. 1510 del 22/7/2015 di approvazione del progetto di P.S.N Centro Satellite di diabetologia pediatrica di cui al D.A 9/8/2013 finanziato con quota parte della linea progettuale di PSN 2013/2.6 "Modelli avanzati di gestione della malattie croniche. Azione 2.6 Sviluppo modelli Cronic Care Model", il citato progetto è stato autorizzato e finanziato con la somma complessiva di € 100.000,00 assegnata all'ASP di Ragusa giusta nota dell'Assessorato della Salute prot. Serv.8/62354 del 3.8.2015 e accantonata per il Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica, giusta delibera 2669 del 17.12.2015;

Rilevato che in esito alla suddetta procedura selettiva, con delibera n. 2874 del 15.12.2016 sono stati approvati gli atti e la graduatoria della selezione e si è disposto di affidare, tra gli altri, alla sig.ra Elmo Maria Rita vincitrice della selezione, e al sig. La Marca Ignazio, 3° e ultimo in graduatoria, a seguito della rinuncia del 2° in graduatoria, l'incarico di collaborazione coordinata e continuativa di infermiere,

Accertato che il sig. La Marca Ignazio ha presentato le proprie dimissioni a decorrere dal 01.03.2017;

Considerato che obiettivo del progetto, la cui durata è biennale, è fornire un adeguato e completo percorso assistenziale ai bambini e ragazzi in cura per diabete nella sede provinciale di residenza, evitando onerose trasferte fuori provincia in collaborazione con il team multidisciplinare del centro di riferimento regionale del policlinico V. Emanuele di Catania;

Che, pertanto, al fine di fornire all'interno del Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica, individuato presso la U.O.C di Pediatria di Ragusa, in quanto Centro Satellite del CR di Catania, la giusta assistenza formativa e specialistica fornendo prestazioni di diabetologia pediatrica, si rende necessario reperire il secondo infermiere necessario, previsto nella linea progettuale, avviando a tal fine, in mancanza di altri candidati nella predetta graduatoria, una nuova procedura selettiva ai sensi dell'art. 7 comma 6 del Dlgs 165 del 30.03.2001 ;

Rilevato, difatti, che la realizzazione del progetto non può essere affidata a personale dipendente dell'azienda, giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 del Dipartimento Regionale per le attività sanitarie e Osservatorio epidemiologico che prevede espressamente "tutte le tipologie di contratto di lavoro a tempo determinato previste dalla normativa vigente (borsa di studio, contratto di consulenza, dottorato di ricerca, co.coc.pro);

Richiamato l'art. 7 comma 6 del Dlgs 165 del 30.03.2001 il quale prevede che "per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente e ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

Visto il successivo comma 6 bis del citato art. 7 ai i sensi del quale "le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione";

Visto il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province nella seduta del 10 febbraio 2011 da cui si evince che non costituisce componente da considerare per la determinazione della spese di personale il costo per Co.Co.Co di cui all'art. 7 comma 6 del Dlgs 165/2001;

Preso atto che della somma di € 30.000,00 destinata alle competenze del precedente infermiere e all' IRAP, giusta delibera 210/2016 , risulta residua la somma di € di 27.636,14 da corrispondere al vincitore della selezione;

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione continuata e coordinata, a n.1 infermiere mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e ssmii, per la realizzazione del progetto di PSN 2.6 2012 "Centro satellite di diabetologia pediatrica";

Precisato che l'incarico avrà decorrenza dalla data di stipula del contratto e scadenza concomitante con l'altro infermiere già incaricato fino al 31.12.2018;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Indire procedura selettiva volta al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione continuata e coordinata a n. 1 infermiere, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione del progetto di P.S.N. 2.6/2012 Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica - referente dr. Rosario Salvo, di cui al D.A. 9 agosto 2013, finanziato con quota parte della linea progettuale di P.S.N. 2013/2.6 "Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche. Azione 2.6 Sviluppo modelli Cronic Care Model";

Approvare l'avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per n. 15 giorni all'albo pretorio del sito internet istituzionale.

Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Salute
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
AVVISO PUBBLICO

Progetto di P.S.N. 2.6/2013 “Centro satellite di diabetologia pediatrica”

Visto l'art. 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs n.165 del 30.03.2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la delibera n. 210 del 28.01.2016 che ha integrato la delibera n. 1510 del 22.07.2015 di approvazione del progetto di P.S.N. “Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica” di cui al D.A. 9 agosto 2013, finanziato con quota parte della linea progettuale di P.S.N. 2013/2.6 “Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche. Azione 2.6 Sviluppo modelli Cronic Care Model”, giusta nota 6/Ped-Ragusa del 22.01.2016 del referente dott. Rosario Salvo, direttore della U.O.C. Pediatria I degli Ospedali Ragusa.

Rilevato che per la realizzazione del citato progetto è stata autorizzata, con la delibera n. 210/2016, la somma complessiva di € 100.000,00 assegnata all'ASP di Ragusa giusta nota dell'Assessorato della Salute prot.Serv.8/62354 del 3.8.2015 e accantonata per il Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica, giusta delibera 2669 del 17.12.2015;

Preso atto che obiettivo del progetto è fornire un adeguato e completo percorso assistenziale ai bambini e ragazzi in cura per diabete nella sede provinciale di residenza, evitando onerose trasferte fuori provincia in collaborazione con il team multidisciplinare del centro di riferimento regionale del policlinico V. Emanuele di Catania;

Preso atto che al fine di fornire all'interno del Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica, individuato presso la U.O.C di Pediatria di Ragusa in quanto Centro Satellite del CR di Catania, la giusta assistenza formativa e specialistica fornendo prestazioni di diabetologia pediatrica, è necessario avvalersi della collaborazione di n. 1 infermiere.

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare;

Atteso che la realizzazione del progetto non può essere affidata al personale dipendente giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 Dipartimento regionale per le attività sanitarie Servizio 2;

Accertato che la somma complessiva da corrispondere al vincitore della selezione è di € 27.636,14 comprensiva di oneri e Irap, giusta delibera 210/2016;

E' INDETTA

In esecuzione della delibera n. delprocedura selettiva volta al conferimento del seguente incarico di collaborazione continuata e coordinata a:

n. 1 infermiere

mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art.7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione del progetto di P.S.N. di P.S.N. 2.6/2013 Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica - di cui al D.A. 9 agosto 2013, finanziato con quota parte della linea progettuale di P.S.N. 2013/2.6 “Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche. Azione 2.6 Sviluppo modelli Cronic Care Model” con referente il dr. Rosario Salvo.

L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di co.co.co fino alla scadenza del 31.12.2018. Il vincitore della selezione svolgerà l'attività in collaborazione con il referente aziendale nonché responsabile del progetto, dr. Rosario Salvo direttore della U.O.C di Pediatria I degli Ospedali Ragusa che avrà cura di impartire al collaboratore le indicazioni di massima per lo svolgimento delle attività richieste e attestare la regolarità ed adeguatezza delle prestazioni. La definizione dei tempi, degli orari e delle modalità di esecuzione delle prestazioni sono rimesse all'autonomia del collaboratore compatibilmente con le esigenze organizzative e gestionali del servizio cui è destinato il collaboratore. L'incaricato avrà il vincolo della riservatezza delle informazioni che riguardano l'azienda nonché il rispetto del patto di non concorrenza e sarà dotato di badge marcatempo per attestare la presenza nei locali aziendali ai soli fini assicurativi. Al collaboratore non potranno essere affidati poteri gestionali autonomi né compiti di rappresentanza dell'Azienda. I vincitori della selezione affiancheranno il medico diabetologo durante le visite programmate nella rilevazione dei bisogni, nella formulazione della diagnosi infermieristica, nella valutazione e pianificazione dell'assistenza, nella progettazione ed erogazione di educazione terapeutica per supportare il paziente ospedalizzato e non ed accompagnarlo, anche in fase di pre dimissione, all'autogestione, prevenendo le complicanze acute e croniche e migliorandone lo stile di vita. Il tutto va completato da una attenta osservazione degli aspetti biofisici, psico-sociali, culturali, economici e ambientali. Il co.co.co realizzerà una valutazione periodica dei pazienti per riuscire a mantenere gli outcomes raggiunti.

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico occorre il possesso dei seguenti requisiti

✓ GENERALI

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea,
- Iscrizione ai relativi albi professionali ove richiesta per l'esercizio professionale attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisi

✓ **SPECIFICI**

- Laurea di 1° livello in infermieristica (classe SNT/1 - Classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche) o diploma universitario di infermiere conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del DLgs 502/92 e ss.mm.ii o altro diploma equipollente ai sensi del Decreto Ministero Sanità 27/07/2000.
- Documenta esperienza lavorativa, anche a titolo di volontariato, debitamente autorizzato presso i centri di diabetologia pediatrica ospedalieri o territoriali o presso associazioni che si occupano di diabete in età pediatrica

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di giorni 15 (quindici). Il collaboratore percepirà nell'anno l'importo di cui all'allegata tabella. Il collaboratore provvederà a proprio carico alla gestione separata INPS di cui fornirà formale documentazione di iscrizione o ad altra cassa o istituto; Il suddetto compenso verrà corrisposto previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal collaboratore a cura del responsabile del progetto.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve essere inoltrata all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso **all'albo pretorio del sito internet istituzionale**. Il termine di presentazione è perentorio. Ulteriori eventuali pubblicazioni su altre sezioni del sito, hanno finalità di ampliamento della divulgazione dello stesso e non modificano la decorrenza dei termini di pubblicazione. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo tale scadenza. Le domande possono essere consegnate, entro la data di scadenza stabilita per l'avviso pubblico:

- presso l'Ufficio Protocollo di questa Azienda a Ragusa in Piazza Igea n. 1, tel. 0932/234319;
- a mezzo del servizio postale, entro la data di scadenza per l'avviso pubblico, con raccomandata al seguente indirizzo: Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, Piazza Igea n. 1, 97100 Ragusa;
- per via telematica mediante posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo settore.personale@pec.asp.rg.it ed entro la data di scadenza fissata per l'avviso pubblico avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf e di inviarla tramite la propria personale casella pec.

Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata, o da una casella di posta elettronica certificata non appartenente al candidato, saranno considerate irricevibili con conseguente esclusione del candidato dalla procedura selettiva. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'avviso e la stessa dovrà essere presentata, sempre a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'amministrazione dello Stato. L'amministrazione declina

sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di impossibilità di apertura di *files* relativi a domande ed allegati inviati in formato elettronico.

Il candidato ha l'onere di comunicare con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito. Alla domanda, i concorrenti devono allegare fotocopia di un documento di riconoscimento, obbligatoriamente a pena di esclusione, ed un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, nonché tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n. 183, tali certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato, in mancanza di tale specificazione analitica il titolo non sarà oggetto di valutazione (in particolare dovrà essere indicato il giorno di inizio e fine dell'attività lavorativa, l'ente datore di lavoro, la qualifica di assunzione). Una apposita commissione, formata dal Direttore Sanitario che la presiede o da un suo delegato, dal responsabile del progetto e da altro componente esperto, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande e al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali del candidato. Tutti i candidati dovranno presentarsi nella sede, nel

giorno che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale www.asp.rg.it (cliccare su amministrazione trasparente – bandi di concorso o su concorsi e selezioni interne) per sostenere, se ammessi , il colloquio. La pubblicazione sul sito aziendale www.asp.rg.it dell'elenco degli ammessi e degli esclusi ha valore di notifica. Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- max punti 22 per le esperienze lavorative attinenti l'oggetto dell'incarico;
- max punti 3 per i titoli di studio conseguiti oltre il titolo di studio richiesto come titolo di accesso (laurea, dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- max punti 2 per le pubblicazioni pertinenti l'oggetto dell'incarico;
- max punti 3 per i corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata (Saranno presi in considerazione solo i corsi accreditati ECM e da ordini professionali. Dovrà essere indicato il numero di crediti acquisiti per ciascun corso. Per percorsi formativi più complessi quali Master, corsi post-lauream, ecc... vanno indicati il numero di ore e l'ente promotore con specifica indicazione se pubblico o privato).

I candidati dovranno presentarsi, muniti di documento di riconoscimento valido e qualora non si presentino a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi. La commissione, al termine del colloquio e della valutazione dei curricula sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale dell'ASP e sarà pubblicata sul sito WEB dell'Azienda. Il Direttore Generale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto. L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 11.04.2006 n. 198 avente ad oggetto "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246". Ai fini del D.Lgs n. 196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi ai Referenti operativi delle azioni e/o alla Direzione Risorse Umane di questa ASP.

Il Direttore Generale
Dr. Maurizio Aricò

da redigere su carta libera

Al Direttore Generale dell' ASP di Ragusa

Il sottoscrittochiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica volta al conferimento di n.1 incarico di collaborazione continuata e coordinata di infermiere mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell' art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 ss.mm.ii per la realizzazione del progetto di P.S.N 2013/2.6 "Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica" di cui al D.A. 9 agosto 2013, finanziato con quota parte della linea progettuale di P.S.N. 2013/2.6 "Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche. Azione 2.6 Sviluppo modelli Cronic Care Model".

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere nato a il.....e di essere residente a..... c.a.p in via n,
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto all'albo del collegio professionale di.....
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere in possesso del seguente diploma..... diconseguito presso..... in datacon votazione di /110
- di essere specializzato in presso l'università di.....
- di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze acquisite..... ;
- che i recapiti per eventuali comunicazioni successive alla presentazione della presente domanda di partecipazione sono
Nome destinatario.....
Indirizzo (via , città ,cap, prov)
Tel. *Cell*
e- mail
- *indirizzo pec*

Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute;

Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati sensibili per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Data

Firma.....

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- 1) Dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso del diploma di laurea in e dei documenti e titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;
- 2) curriculum formativo e professionale;
- 3) copia di un documento di identità in corso di validità

Data

Firma

.....

INCARICO 22 MESI INFERMIERE COCOCO PER PROGETTO " CENTRO SATELLITE DIABETOLOGIA PEDIATRICA%

QUALIFICA	COMPENSO ANNUALE	ONERI	IRAP	COMPENSO TOTALE	COMPENSO MENSILE	UNITA'
infermiere	21.208,00	4.625,46	1.802,68	27.636,14	964,00	1
	21.208,00	0,00	1.802,68	27.636,14		

