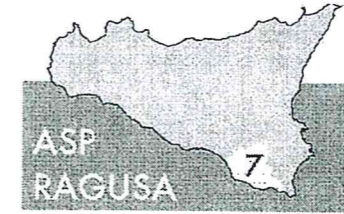

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Giuseppe Drago



REGIONE SICILIA

Assessorato Regionale della Salute
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1313 del 16 MAG. 2017

DIREZIONE RISORSE UMANE

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Indizione procedura selettiva volta al conferimento di incarichi di coco.co a 2 Tecnici della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art.7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e ssmii, per la realizzazione del progetto di PSN 2014, di cui al D.A 1627/15 Linea 5 Cronicità azione 5.14 - "Implementazione dei percorsi di domiciliarizzazione e di modelli assistenziali di integrazione ospedale territorio sviluppati mediante sistemi di telemedicina e teleassistenza RG" - Approvazione bando .

Il Responsabile del procedimento
Dr.ssa Maria Schinina

Il Direttore della Struttura
Dr. Giovanni Tolomeo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 21 MAG. 2017

IL SEGRETARIO
Sig. **Marcio Gugliotta**

Il 16 MAG. 2017, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dr. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dr. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. **Marcio Gugliotta**, quale Segretario verbalizzante,

dotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Risorse Umane che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che delibera n. 2956 del 15/12/2016, come modificata con delibera 421 del 9/2/2017, a seguito della nota assessoriale del Dipartimento Regionale per la pianificazione Strategica prot/Area Int. 2 n.37102 del 26/04/2016, è stato approvato il progetto aziendale di PSN 2014 di cui al D.A 1627/15 Linea 5 Cronicità azione 5.14 - "Implementazione dei percorsi di domiciliarizzazione e di modelli assistenziali di integrazione ospedale territorio sviluppati mediante sistemi di telemedicina e teleassistenza RG" finanziato con la somma di € 380.000,00 e proposto dal referente aziendale dr. Antonino Nicosia - codice progetto 2014PSN/5.14;

Considerato che obiettivo del progetto è quello di estendere l'utilizzo della telemedicina e teleassistenza, già in fase di sperimentazione e utilizzo nei pazienti cronici, anche ai pazienti post acuti ad alto rischio cioè dimessi dall'ospedale dopo una sindrome coronarica acuta, al fine di garantire il mantenimento a domicilio delle persone assistite e la riduzione della riospedalizzazione con il supporto di nuove tecnologie e la realizzazione di una cartella clinica/lettera di dimissione informatica standard;

Che in particolare sarà attivato e implementato un sistema di monitoraggio da remoto del paziente scompensato attraverso l'utilizzo di soluzioni ICT nel quadro del percorso di cure a domicilio nella fase post acuta;

Vista la proposta a firma del Dr. Antonino Nicosia nella quale, in qualità di referente del progetto, nell'evidenziare il progetto e le sue fasi di realizzazione, il contenuto, la tempistica, richiede n. 2 Tecnici della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare;

Rilevato che nella citata delibera n. 421 del 9/2/2017 della somma complessiva di € 380.000,00, risultano essere destinati al pagamento delle competenze del personale da reclutare € 57.000,00;

Rilevato che la realizzazione del progetto non può essere affidata a personale dipendente dell'azienda, giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 del Dipartimento Regionale per le attività sanitarie e Osservatorio epidemiologico che prevede espressamente "tutte le tipologie di contratto di lavoro a tempo determinato previste dalla normativa vigente (borsa di studio, contratto di consulenza, dottorato di ricerca, co.coc.pro);

Rilevato che nell'ipotesi di specie al fine di reperire le citate figure professioniste esterne che devono essere di provata esperienza e professionalità, appare rispondente alle finalità del progetto ricorrere alla tipologia degli incarichi di collaborazione coordinata e continuata prevista dall'art. 7 del Dlgs 165 del 30.03.2001 comma 6;

Rilevato che per effetto dell'art. 1, comma 8, del Decreto Legge n. 244/2016 (c.d. milleproroghe), è stato modificato l'art. 2, comma 4, del decreto legislativo n. 81/2015 che prevedeva dal 1° gennaio 2017 il divieto alle Pubbliche amministrazioni di stipulare contratti di collaborazione, procrastinando tale divieto al 1.1.2018;

Richiamato l'art. 7 comma 6 del Dlgs 165 del 30.03.2001 che prevede che "per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente e ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

Visto il successivo comma 6 bis del citato art. 7 ai i sensi del quale "le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione" ;

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione continuata e coordinata, per mesi 12, di Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e ssmmii.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

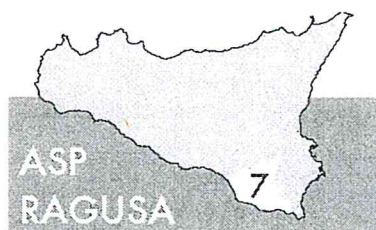
Per i motivi in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Indire procedura selettiva volta al conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione continuata e coordinata per mesi 12 di Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art.7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione del progetto di PSN progetto 2014 di cui al D.A 1627/15 Linea 5 Cronicità azione 5.14 - "Implementazione dei percorsi di domiciliarizzazione e di modelli assistenziali di integrazione ospedale territorio sviluppati mediante sistemi di telemedicina e teleassistenza RG"

Approvare l'avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per n. 15 giorni all'albo pretorio del sito internet istituzionale.

Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Salute
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

AVVISO PUBBLICO

Progetto di PSN 2014, di cui al D.A 1627/15 Linea 5 Cronicità azione 5.14 - “Implementazione dei percorsi di domiciliarizzazione e di modelli assistenziali di integrazione ospedale territorio sviluppati mediante sistemi di telemedicina e teleassistenza RG”

Visto l'art. 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la delibera n. 2956 del 15/12/2016 come modificata con delibera 421 del 9/2/2017, a seguito della nota assessoriale del Dipartimento Regionale per la pianificazione Strategica prot/Area Int. 2 n.37102 del 26/04/2016, con la quale è stato approvato il progetto aziendale di PSN 2014, di cui al D.A 1627/15 Linea 5 Cronicità azione 5.14 - “Implementazione dei percorsi di domiciliarizzazione e di modelli assistenziali di integrazione ospedale territorio sviluppati mediante sistemi di telemedicina e teleassistenza RG” finanziato con la somma di € 380.000,00 e proposto dal referente aziendale dr. Antonino Nicosia - **codice progetto 2014PSN/5.14;**

Preso atto che obiettivo del progetto è quello di estendere l'utilizzo della telemedicina e teleassistenza, già in fase di sperimentazione e utilizzo nei pazienti cronici, anche ai pazienti post acuti ad alto rischio cioè dimessi dall'ospedale dopo una sindrome coronarica acuta, al fine di garantire il mantenimento a domicilio delle persone assistite e la riduzione della riospedalizzazione con il supporto di nuove tecnologie e la realizzazione di una cartella clinica/lettera di dimissione informatica standard;

Che in particolare sarà attivato e implementato un sistema di monitoraggio da remoto del paziente scompensato attraverso l'utilizzo di soluzioni ICT nel quadro del percorso di cure a domicilio nella fase post acuta;

Vista la necessità di avvalersi a tal fine della collaborazione di 2 Tecnici della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare;

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare;

Atteso che la realizzazione del progetto non può essere affidata al personale dipendente giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 Dipartimento regionale per le attività sanitarie Servizio 2;

Accertata, giusta delibera 2956 del 15/12/2016 e n. 421 del 9/2/2017 la sussistenza delle necessaria copertura finanziaria di € 380.000,00 di cui € 57.000,00 da destinare alle competenze del personale da reclutare

E' INDETTA

In esecuzione della delibera n. delprocedura selettiva volta al conferimento di incarichi di collaborazione continuata e coordinata a 2 Tecnici della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art.7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione del progetto di PSN 2014, di cui al D.A 1627/15 Linea 5 Cronicità azione 5.14 - “Implementazione dei percorsi di domiciliarizzazione e di modelli assistenziali di integrazione ospedale territorio sviluppati mediante sistemi di telemedicina e teleassistenza RG”

La durata del progetto è di mesi dodici. Gli incarichi decorrono dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di co.co.co. I vincitori della selezione svolgeranno l'attività in collaborazione con il referente aziendale nonché responsabile del progetto, dr. Antonino Nicosia direttore della U.O.C Cardiologia I degli Ospedali Ragusa che avrà cura di impartire al collaboratore le indicazioni di massima per lo svolgimento delle attività richieste e attestare la regolarità ed adeguatezza delle prestazioni. La definizione dei tempi, degli orari e delle modalità di esecuzione delle prestazioni sono rimesse all'autonomia del collaboratore compatibilmente con le esigenze organizzative e gestionali del servizio cui è destinato il collaboratore. L'incaricato avrà il vincolo della riservatezza delle informazioni che riguardano l'azienda nonché il rispetto del patto di non concorrenza e sarà dotato di badge marcatempo per attestare la presenza nei locali aziendali ai soli fini assicurativi. Al collaboratore non potranno essere affidati poteri gestionali autonomi né compiti di rappresentanza dell'Azienda.

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico di Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare occorre il possesso dei seguenti requisiti

✓ **GENERALI**

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea,

- Iscrizione ai relativi albi professionali ove richiesta per l'esercizio professionale attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.

✓ **SPECIFICI**

- Diploma di abilitazione alla specifica professione previsto dalla vigente legislazione
- Esperienza in ecocardiografia maturata anche nel corso di Master di 1° livello e nelle metodiche diagnostiche strumentali non invasive di cardiologia (esame Holter, test ergometrico, controllo pace-maker e defibrillatori);
- Esperienza di lavoro maturata in qualità di tecnico di Cardiologia presso unità operativa di Cardiologia.

L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di giorni 15 (quindici). Il collaboratore percepirà nell'anno l'importo di cui all'allegata tabella. Il collaboratore provvederà a proprio carico alla gestione separata INPS di cui fornirà formale documentazione di iscrizione o ad altra cassa o istituto; Il suddetto compenso verrà corrisposto previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal collaboratore a cura del responsabile del progetto.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve essere inoltrata all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso **all'albo pretorio del sito internet istituzionale**. Il termine di presentazione è perentorio. Ulteriori eventuali pubblicazioni su altre sezioni del sito, hanno finalità di ampliamento della divulgazione dello stesso e non modificano la decorrenza dei termini di pubblicazione. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo tale scadenza. Le domande possono essere consegnate, entro la data di scadenza stabilita per l'avviso pubblico:

- presso l'Ufficio Protocollo di questa Azienda a Ragusa in Piazza Igea n. 1, tel. 0932/234319;
- a mezzo del servizio postale, entro la data di scadenza per l'avviso pubblico, con raccomandata al seguente indirizzo: Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, Piazza Igea n. 1, 97100 Ragusa;
- per via telematica mediante posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo **settore.personale@pec.asp.rg.it** ed entro la data di scadenza fissata per l'avviso pubblico avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf e di inviarla tramite la propria personale casella pec.

Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata, o da una casella di posta elettronica certificata non appartenente al candidato, saranno considerate irricevibili con conseguente esclusione del candidato dalla procedura selettiva. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'avviso e la stessa dovrà essere presentata, sempre a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'amministrazione dello Stato. L'amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di impossibilità di apertura di *files* relativi a domande ed allegati inviati in formato elettronico.

Il candidato ha l'onere di comunicare con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito. Alla domanda, i concorrenti devono allegare fotocopia di un documento di riconoscimento, obbligatoriamente a pena di esclusione, ed un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, nonché tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n. 183, tali certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato, in mancanza di tale specificazione analitica il titolo non sarà oggetto di valutazione (in particolare dovrà essere indicato il giorno di inizio e fine dell'attività lavorativa, l'ente datore di lavoro, la qualifica di assunzione). Una apposita commissione, formata dal Direttore Sanitario che la presiede o da un suo delegato, dal responsabile del progetto e da altro componente esperto, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande e al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali del candidato. Tutti i candidati dovranno presentarsi nella sede, nel giorno che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale **www.asp.rg.it** (cliccare su amministrazione trasparente – bandi di concorso o su concorsi e selezioni interne) per sostenere, **se ammessi**, il colloquio. La pubblicazione sul sito aziendale **www.asp.rg.it** dell'elenco degli ammessi e degli esclusi ha valore di notifica. Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- max punti 22 per le esperienze lavorative attinenti l'oggetto dell'incarico;
- max punti 3 per i titoli di studio conseguiti oltre il titolo di studio richiesto come titolo di accesso (laurea, dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- max punti 2 per le pubblicazioni pertinenti l'oggetto dell'incarico;
- max punti 3 per i corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata (Saranno presi in considerazione solo i corsi accreditati ECM e da ordini professionali. Dovrà essere indicato il numero di crediti acquisiti per ciascun corso. Per percorsi formativi più complessi quali Master, corsi post-lauream, ecc... vanno indicati il numero di ore e l'ente promotore con specifica indicazione se pubblico o privato).

I candidati dovranno presentarsi, muniti di documento di riconoscimento valido e qualora non si presentino a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati rinunciari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi. La commissione, al termine del colloquio e della valutazione dei curricula sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale dell'ASP e sarà pubblicata sul sito WEB dell'Azienda. Il Direttore Generale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto. L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 11.04.2006 n. 198 avente ad oggetto "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246". Ai fini del D.Lgs n. 196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi ai Referenti operativi delle azioni e/o alla Direzione Risorse Umane di questa ASP.

Il Direttore Generale
Dr. Maurizio Aricò

Modello di Domanda

Allegato 1

da redigere su carta libera

Al Direttore Generale dell' ASP di Ragusa

Il sottoscrittochiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica volta al conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione continuata e coordinata di 2 Tecnici della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell' art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 ss.mm.ii per la realizzazione del 2014, di cui al D.A 1627/15 Linea 5 Cronicità azione 5.14 - "Implementazione dei percorsi di domiciliarietà e di modelli assistenziali di integrazione ospedale territorio sviluppati mediante sistemi di telemedicina e teleassistenza RG"

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere nato a il.....e di essere residente a..... c.a.p in via n,
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto all'albo dell'ordine professionale di.....
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere in possesso del seguente diploma..... diconseguito presso..... in datacon votazione di /110
- di essere specializzato in presso l'università di.....
- di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze acquisite.....;
- che i recapiti per eventuali comunicazioni successive alla presentazione della presente domanda di partecipazione sono
Nome destinatario.....
Indirizzo (via , città ,cap, prov)
Tel. Cell
e-mail
pec.....

• Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute; Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati sensibili per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Data

Firma.....

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- 1) Dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso del diploma di laurea in e dei documenti e titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;
- 2) curriculum formativo e professionale;
- 3) copia di un documento di identità in corso di validità

Data

Firma

.....

Progetto PSN 2014 -D.A 1627/15 - Linea 5 Cronicità azione 5.14 - “Implementazione dei percorsi di domiciliarizzazione e di modelli assistenziali di integrazione ospedale territorio sviluppati mediante sistemi di telemedicina e teleassistenza RG”

Referente progetto: dr Antonino Nicosia

PERSONALE CO.CO.CO (12 mensilità)	Compenso annuale	Oneri	Irap	Compenso Totale
2 Tecnici della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	43.742,00	9.539,93	3.718,07	57.000,00

