

U.O.C. RISORSE UMANE
AVV. GIOVANNI TOLOMEO



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE

N. 293 del 11 APR. 2017

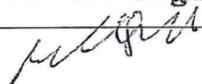
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma 2, L.R. 03/11/1993, n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal

16 APR. 2017

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta



La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione giorni 48 (mese 1 e 18 giorni) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 70494 per il periodo dal 26.06.2017 al 27.06.2017, dal 03.07.2017 al 04.07.2017, dal 10.07.2017 al 11.07.2017, dal 17.07.2017 al 18.07.2017, dal 24.07.2017 al 25.07.2017; dal 07.08.2017 al 08.08.2017, dal 21.08.2017 al 22.08.2017, dal 28.08.2017 al 29.08.2017; dal 04.09.2017 al 05.09.2017, dal 11.09.2017 al 12.09.2017, dal 18.09.2017 al 19.09.2017, dal 25.09.2017 al 26.09.2017; dal 02.10.2017 al 03.10.2017, dal 09.10.2017 al 10.10.2017, dal 16.10.2017 al 17.10.2017, dal 23.10.2017 al 24.10.2017, dal 30.10.2017 al 31.10.2017; dal 06.11.2017 al 07.11.2017, dal 13.11.2017 al 14.11.2017, dal 20.11.2017 al 21.11.2017, dal 27.11.2017 al 28.11.2017; dal 04.12.2017 al 05.12.2017, dal 11.12.2017 al 12.12.2017, dal 18.12.2017 al 19.12.2017.

Il 11 APR. 2017,

il Direttore della U.O.C. Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 1702 del 13/08/2014, adotta la seguente determinazione:

VISTA l'istanza prot. 9916 del 29.03.2017, presentata dalla dipendente matr. n. 70494 con la quale chiede la concessione di giorni 48 di congedo retribuito per il periodo dal 26.06.2017 al 27.06.2017, dal 03.07.2017 al 04.07.2017, dal 10.07.2017 al 11.07.2017, dal 17.07.2017 al 18.07.2017, dal 24.07.2017 al 25.07.2017; dal 07.08.2017 al 08.08.2017, dal 21.08.2017 al 22.08.2017, dal 28.08.2017 al 29.08.2017; dal 04.09.2017 al 05.09.2017, dal 11.09.2017 al 12.09.2017, dal 18.09.2017 al 19.09.2017, dal 25.09.2017 al 26.09.2017; dal 02.10.2017 al 03.10.2017, dal 09.10.2017 al 10.10.2017, dal 16.10.2017 al 17.10.2017, dal 23.10.2017 al 24.10.2017, dal 30.10.2017 al 31.10.2017; dal 06.11.2017 al 07.11.2017, dal 13.11.2017 al 14.11.2017, dal 20.11.2017 al 21.11.2017, dal 27.11.2017 al 28.11.2017; dal 04.12.2017 al 05.12.2017, dal 11.12.2017 al 12.12.2017, dal 18.12.2017 al 19.12.2017, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il padre affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.L.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del padre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di mesi 3 e 17 giorni (gg. 107) di analogo permesso e pertanto può ben accogliere la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto in quanto non arreca pregiudizio al normale svolgimento del servizio e non richiede nessuna sostituzione;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 1702 del 13/08/2014 del Direttore Generale

DETERMINA

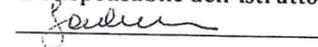
per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare il dipendente matr. 70494 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.L.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il padre affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 26.06.2017 al 27.06.2017; dal 03.07.2017 al 04.07.2017, dal 10.07.2017 al 11.07.2017, dal 17.07.2017 al 18.07.2017, dal 24.07.2017 al 25.07.2017; dal 07.08.2017 al 08.08.2017, dal 21.08.2017 al 22.08.2017, dal 28.08.2017 al 29.08.2017; dal 04.09.2017 al 05.09.2017, dal 11.09.2017 al 12.09.2017, dal 18.09.2017 al 19.09.2017, dal 25.09.2017 al 26.09.2017; dal 02.10.2017 al 03.10.2017, dal 09.10.2017 al 10.10.2017, dal 16.10.2017 al 17.10.2017, dal 23.10.2017 al 24.10.2017, dal 30.10.2017 al 31.10.2017; dal 06.11.2017 al 07.11.2017, dal 13.11.2017 al 14.11.2017,

dal 20.11.2017 al 21.11.2017, dal 27.11.2017 al 28.11.2017; dal 04.12.2017 al 05.12.2017, dal 11.12.2017 al 12.12.2017, dal 18.12.2017 al 19.12.2017;

- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 44.276,33;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

Il Responsabile dell'istruttoria



Visto :

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico
Dr.ssa Maria Schininà



Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
