
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO

Sig. ~~Marciano Gugliotta~~

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 651 del - 1 MAR. 2017

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. RISORSE UMANE.

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: **Avviso pubblico per il conferimento di n. 3 incarichi di collaborazione continuata e coordinata riservata ai Biologi per la tipizzazione tissutale HLA dei donatori di midollo osseo. Approvazione bando**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Grazia Dell'Albani
Grazia Dell'Albani

Avv. Giovanni Tolomeo
Avv. Giovanni Tolomeo

Il - 1 MAR. 2017, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata

- Direttore Amministrativo

- Dott. Giuseppe Drago

- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. ~~Marciano~~ Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal - 5 MAR. 2017

IL SEGRETARIO

Sig. ~~Marciano~~ Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Risorse Umane che con la sottoscrizione del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che con D.A. 2285 del 26.10.2012, pubblicato nella GURS n. 52 del 7.12.2012, l'Assessorato Regionale alla Sanità nella definizione del nuovo modello organizzativo gestionale per l'esecuzione dei trapianti di cellule staminali emopoietiche nella rete ospedaliera pubblica, ha individuato il laboratorio di HLA presso il Servizio di Medicina Trasfusionale dell'ospedale di Ragusa come uno dei quattro Centri Siciliani accreditati EFI che possono tipizzare i donatori di midollo osseo della regione iscritti al Registro Nazionale IBMDR;

Che con il suddetto decreto ha previsto l'avvio dei Poli di reclutamento come articolazioni funzionali del Registro Regionale dei donatori di midollo nonché autorizza e finanzia, al costo previsto dal tariffario IBMDR, la riqualificazione genetica dei donatori già iscritti mediante tipizzazione HLA a più alta risoluzione;

Considerato che gli oneri economici derivanti dalle prestazioni rese dai centri donatori, secondo quanto previsto dal tariffario IBMDR, sono posti a carico del CRT (Centro Riferimento per i Trapianti d'organo) che ha provveduto alla remunerazione delle prestazioni alle singole aziende secondo le prestazioni effettivamente rese;

Visto il D.A. n. 1735 del 22.10.2014 che riconosce, per il triennio 2014/2016, un finanziamento per la realizzazione del progetto "Donazioni e Trapianti" pari a € 1.200.000,00 annui, assegnati alle singole aziende sanitarie in base all'attività svolta e ai risultati conseguiti, per come certificata da apposita relazione annuale, e che gli oneri per il reclutamento e tipizzazione dei nuovi donatori di midollo osseo e per la riqualificazione dei donatori già iscritti presso gli altri centri donatori sono a carico del fondo sanitario regionale e le somme spettanti alle singole aziende per le relative prestazioni, calcolate in base al tariffario IBMDR, a decorrere dal 2014, saranno assegnate dall'Assessorato direttamente alle stesse previa verifica e certificazione da parte del coordinatore regionale del C.R.T.;

Considerato che il laboratorio HLA e Centro Donatori di Midollo Osseo operanti presso il SIMT di Ragusa si è avvalso della indispensabile collaborazione professionale di n. 3 Co.Co.Co. Biologi il cui contratto scadrà il 30 aprile 2017;

Rilevato che il Centro Donatori presso il SIMT di Ragusa ha effettuato nell'anno 2016 attività di tipizzazione HLA di nuovi donatori già iscritti nel registro IBMDR per un numero di 242, e che per tale attività sarà richiesto un rimborso pari a € 164.076,00, ed una unità per donatori richiamati per tipizzazione HLA ABC DRB, per un rimborso pari a € 164.754,00;

Vista la nota prot. 513/SIMT/RG del 19.12.2016 con cui il dr Garozzo, Direttore del SIMT, richiede di attivare la procedura per la selezione di tre Biologi considerato che il Centro Donatori ha effettuato nell'anno 2016 una notevole attività di laboratorio inerente la tipizzazione HLA di nuovi donatori di midollo e di donatori già iscritti al Registro per un ammontare di € 164.754,00;

Ritenuto pertanto che tali fondi extra-aziendali saranno sufficienti per finanziare l'attività dei tre professionisti biologi, la cui attività risulta necessaria ed indispensabile per la normale operatività del Centro Donatori di midollo e per il laboratorio HLA;

Ritenuto per quanto sopra, nelle more della definizione del ruolo che il centro tipizzazione tissutale di Ragusa avrà nel panorama regionale, la necessità di avvalersi presso il Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale di Ragusa di personale esterno che abbia conoscenze avanzate sulla tipizzazione tissutale HLA con tecniche molecolari;

Visto l'art. 7 comma 6 del Dlgs n.165/2001 ai sensi del quale "per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con

contratti di lavoro autonomo di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente e ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
- l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata, non e' ammesso il rinnovo;
- devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

Visto il successivo comma 6 bis del citato art.7 ai i sensi del quale "le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione";

Visto il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province nella seduta del 10 febbraio 2011 da cui si evince che non costituisce componente da considerare per la determinazione delle spese di personale il costo per Co.Co.Co. di cui all'art. 7 comma 6 del Dlgs 165/2001;

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di n. 3 incarichi di collaborazione continuata e coordinata a Biologi mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio e di approvare l'avviso che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e di procedere alla pubblicazione per 15 giorni all'Albo pretorio del sito internet istituzionale;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza

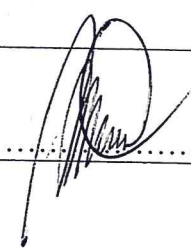
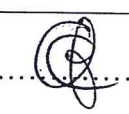
DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti;

- Indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di n. 3 incarichi di collaborazione continuata e coordinata a n. **3 Biologi** mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la **tipizzazione tissutale HLA** del sangue di donatori di midollo osseo della regione iscritti al Registro Nazionale IBMDR;

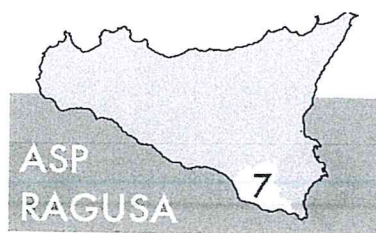
- Approvare l'avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per 15 giorni all'Albo pretorio del sito internet istituzionale;

- Precisare che tutti gli atti sono custoditi presso la Direzione Risorse Umane.

Data		Esercizio	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			

Obbrobrio

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
AVVISO PUBBLICO

Visto il decreto 28 aprile 2010 Piano regionale sangue e plasma per il triennio 2010/2012 - riassetto e rifunionalizzazione della rete trasfusionale, pubblicato sulla GURS n. 23 del 14/05/2010;

Visto il decreto assessoriale 2285 del 26 ottobre 2012 "Organizzazione della rete pubblica ospedaliera regionale dei centri di trapianto di cellule staminali emopoietiche e identificazione dei poli di reclutamento", pubblicato sulla GURS n. 52 del 07.12.2012,

Si ravvisa la necessità di avvalersi presso il Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale di Ragusa di personale esterno che abbia conoscenze avanzate e sulla tipizzazione tissutale HLA con tecniche molecolari.

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare:

Accertata l'impossibilità di affidare l'incarico al personale interno di questa ASP di Ragusa;

Accertata la sussistenza delle necessarie coperture finanziarie derivanti dal finanziamento regionale dell'attività svolta.

E' INDETTA

In esecuzione della delibera n. del procedura selettiva volta all'affidamento presso il Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, della durata di un anno, a **tre Biologi**, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art 7 comma 6 e 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per supportare la seguente attività:

- tipizzazione tissutale HLA dei donatori di midollo con tecniche di biologia molecolare ad alta risoluzione

Requisiti specifici di ammissione per la posizione funzionale richiesta di:

- Diploma di laurea in Scienze Biologiche;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei Biologi, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando;
- Avere maturato, per la durata di almeno un anno, esperienze e competenze professionali qualificate e documentate presso enti pubblici e/o aziende sanitarie, anche attraverso frequenze volontarie autorizzate dalle Aziende Sanitarie presso i Servizi di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale o di Patologia Clinica, nelle seguenti attività:

1. tipizzazione HLA con tecniche molecolari a bassa e ad alta risoluzione

Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico occorre altresì il possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Oggetto, natura, durata e compenso dell'incarico

Le prestazioni rese dai collaboratori avranno durata temporanea e saranno rese con continuità e sotto il coordinamento dei relativi referenti aziendali alle cui istruzioni ed indicazioni dovranno attenersi. Il collaboratore è obbligato al conseguimento dei risultati oggetti dell'incarico.

La collaborazione sarà espletata personalmente da ciascun soggetto individuato; la definizione dei tempi, degli orari e delle modalità di esecuzione della prestazione, nel rispetto dell'autonomia del collaboratore, dovrà essere compatibile con le esigenze organizzative e gestionali dell'azienda cui il medesimo dovrà rapportarsi ed in funzione delle stesse.

L'incarico avrà durata annuale e decorrerà dalla data di concreta efficacia del contratto.

Il collaboratore è tenuto a presentare con periodicità trimestrale, al responsabile, una relazione sull'attività svolta e sui risultati ottenuti nonché a redigere, a conclusione del contratto, una relazione riepilogativa finale. Sarà cura del responsabile dell'incarico impartire al collaboratore le indicazioni di massima per lo svolgimento della attività richieste e attestare la regolarità ed adeguatezza della prestazione del collaboratore sulla base delle relazioni da questi presentate. La collaborazione sarà resa con continuità e personalmente dal soggetto selezionato per 12 mesi. Al collaboratore non potranno essere affidati poteri gestionali autonomi né compiti di rappresentanza dell'Azienda.

Al termine dei dodici mesi l'incarico conferito al collaboratore si intenderà automaticamente risolto. L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di giorni 15 (quindici).

Per l'incarico di che trattasi, questa ASP riconoscerà a ciascun collaboratore il compenso economico di € 30.000,00 onnicomprensivi, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, che verranno corrisposte in rata mensile. Il collaboratore provvederà a proprio carico alla Gestione separata INPS di cui fornirà formale documentazione ovvero indicherà la propria iscrizione ad altra Cassa/Istituto.

Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve pervenire all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione all'Albo pretorio del sito internet istituzionale del presente avviso

che sarà, altresì, reso disponibile anche per via telematica nel sito dell'ASP www.asp.rg.it (cliccare Area del Cittadino- Amministrazione Trasparente- bandi di concorso). Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande possono essere consegnate, entro la data di scadenza stabilita dall'avviso pubblico:

- presso l'Ufficio Protocollo di questa Azienda a Ragusa in Piazza Igea n. 1, tel. 0932/234319;
- a mezzo del servizio postale, entro la data di scadenza per l'avviso pubblico, con raccomandata al seguente indirizzo: Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, Piazza Igea n. 1, 97100 Ragusa;
- per via telematica mediante posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo settore.personale@pec.asp.rg.it ed entro la data di scadenza fissata per l'avviso pubblico avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf e di inviarla tramite la propria personale casella pec.

Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata, o da una casella di posta elettronica certificata non appartenente al candidato, saranno considerate irricevibili con conseguente esclusione del candidato dalla procedura selettiva. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'avviso e la stessa dovrà essere presentata, sempre a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'amministrazione dello Stato. L'amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di impossibilità di apertura di files relativi a domande ed allegati inviati in formato elettronico.

Alla domanda, i concorrenti devono allegare fotocopia di un documento di riconoscimento, obbligatoriamente a pena di esclusione, ed un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, nonché tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Ai sensi di quanto previsto dall'art.15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n.183, tali certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato, in mancanza di tale specificazione analitica il titolo non sarà oggetto di valutazione (in particolare dovrà essere indicato il giorno di inizio e fine dell'attività lavorativa, l'ente datore di lavoro, la qualifica di assunzione). Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione cui il candidato faccia riferimento né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione

successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Amministrazione effettuerà dei controlli anche a campione della veridicità delle dichiarazioni rese.

Procedura selettiva

Una apposita commissione, nominata dal Commissario e formata dal Direttore Sanitario o un suo delegato e da altri due componenti esperti interni, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande ed al colloquio tendente ad accertare le capacità del candidato.

I candidati ammessi dovranno presentarsi, muniti di valido documento di riconoscimento, nella sede, nel giorno che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale alla voce "Amministrazione Trasparenza"/"Concorsi" **almeno 7 giorni** prima della data fissata per il colloquio medesimo.

Tale pubblicazione vale come convocazione, ad ogni effetto di legge. I candidati che non si presentano a sostenere il colloquio nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatori alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

La pubblicazione sul sito aziendale dell'elenco degli ammessi e degli esclusi ha valore di notifica

Il punteggio a disposizione della commissione per l'esame dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio (max 30) e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- max punti 22 per le esperienze e competenze professionali richieste nel presente bando, maturate presso i Servizi di Immunoematologia e/o di Patologia Clinica
- max punti 5 per titoli di studio conseguiti oltre alla laurea (ad es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- max punti 3 per corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata.

In particolare saranno valutate le attività svolte dall'interessato nel corso delle sue attività lavorative, ritenute significative per un idoneo apprezzamento delle attitudini del candidato stesso in relazione alla posizione professionale posta a selezione.

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Trattamento dati personali

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del DLgs 11.04.2006 n.198 avente ad oggetto "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246".

Ai fini del D.Lgs n.196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla Direzione Amministrazione del Personale di questa ASP (telefono 0932/600805 – 600717-600718 -712).

Il Direttore Generale
F.to Dott. Maurizio Aricò

(da redigere su carta libera)

Al Direttore Generale
dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa
Piazza Igea n. 1
97100 RAGUSA

Il sottoscritto.....Nato il.....
chiede di essere ammesso a partecipare selezione pubblica volta al conferimento di incarichi annuali di collaborazione coordinata e continuativa mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e apposito colloquio, ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6 bis del Dlgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, riservato a n. 3 **Biologi per la tipizzazione tissutale HLA** presso il SIMT di Ragusa.
A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 128/12/2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, sotto la propria personale responsabilità dichiara:

- Di essere in possesso della cittadinanza italiana;
 - Di essere nato a..... il, e di risiedere attualmente a in via..... n°
 - Di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di.....
 - Di non avere riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - Di trovarsi nelle seguenti posizioni militari:
 - Di essere in possesso del seguente titolo conseguito in data.....presso
 - Di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di e di essere iscritto all'albo professionale dei dal.....;
 - Di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze acquisite
 - Di non essere incorso nella destituzione o decadenza da impieghi presso la pubblica amministrazione;
 - Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute.
- Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati sensibili per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Allega alla presente domanda:

- Titolo di studio richiesto;
- Certificazioni attestanti il possesso dei requisiti richiesti;
- Elenco delle eventuali pubblicazioni con allegata copia di ciascuna di esse;
- Ogni altro documento che si ritiene utile al fine della valutazione di merito ivi compreso un curriculum formativo e professionale datato e firmato.

Ragusa lì

Firma

.....
(non necessita di autentica)

Allegare copia documento di riconoscimento

