
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 564 del 23 FEB. 2017

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. RISORSE UMANE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 26 FEB. 2017

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Grazia Dell'Albani
Grazia Dell'Albani

Avv. Giovanni Tolomeo
Avv. Giovanni Tolomeo

Il 23 FEB. 2017, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata

- Direttore Amministrativo

- Dott. Giuseppe Drago

- Direttore Sanitario

e con l'assistenza **Sig. Marcello Gugliotta**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Risorse Umane che con la sottoscrizione del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che con delibera n. 2712 del 30.11.2016 è stata disposta l'utilizzazione in posizione di comando presso questa ASP della signora sig.ra Falco Sefora, Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica a tempo indeterminato presso l'ALSS n. 19 di Adria – Regione Veneto, dal 1 dicembre 2016 e fino al 28 febbraio 2017;

Vista la richiesta di proroga al comando avanzata dalla signora Falco Sefora, acquisita al protocollo generale in data 11.1.2017 con numero 574;

Considerato che, al fine di poter predisporre gli atti necessari, è stato richiesto all'ALSS n. 19 di Adria il rilascio dell'autorizzazione alla proroga del comando della dipendente Falco Sefora;

Preso atto che con mail del 17.2.2017 l'Azienda ULSS 5 Polesana, risultante dalla fusione delle Aziende ALSS 18 di Rovigo ed ALSS n. 19 di Adria, ha comunicato la disponibilità a all'utilizzo in posizione di comando della suddetta dipendente con decorrenza dal 1.3.2017 e per la durata di un anno, in attesa di trasmettere la delibera n. 151 del 16.2.2017 con cui si concede il nulla osta per l'utilizzo in posizione di comando presso l'Azienda Sanitaria di Ragusa;

Rilevato che permane la carenza del personale ostetrico in servizio presso i presidi ospedalieri aziendali, per la disponibilità di posti vacanti in organico e per l'assenza a vario titolo del personale di ruolo, ritenuto indispensabile a garantire la regolare erogazione dell'attività assistenziale e per assicurare il mantenimento dei LEA ;

Visto l'art. 20, comma 1, del CCNL integrativo del CCNL del personale del comparto sanità, stipulato il 7 aprile 1999, che recita *"Per comprovate esigenze di servizio dell'azienda la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra aziende ed enti del comparto anche di diversa regione ovvero da e verso altre amministrazioni di diverso comparto, che abbiano dato il loro assenso, nel rispetto della categoria, profilo professionale e disciplina, ove prevista, dal dipendente"*;

Visto l'art. 20, comma 2, del medesimo CCNL che rappresenta *"Il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'azienda o l'amministrazione di destinazione. Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato al servizio prestato presso l'azienda di provenienza"*;

Ritenuto, nelle more dell'attivazione delle procedure finalizzate alla copertura dei posti vacanti di Ostetriche di cui al piano programmatico delle assunzioni per il triennio 2016/2018, di autorizzare l'utilizzazione in posizione di comando ai sensi dell'art. 20 del CCNL del comparto sanità, della sig.ra Falco Sefora a decorrere dal 1 marzo 2017 e fino al 28.2.2018, come autorizzato dall'Azienda ULSS5 Polesana, salvo sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive assessoriali;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

-Prendere atto che con delibera n. 151 del 16.2.2017 l'Azienda ULSS 5 Polesana ha accolto la richiesta di proroga del comando della dipendente Falco Sefora, presso l'Azienda Sanitaria di Ragusa a decorrere dal 1 marzo 2017 per la durata di un anno;

- Prorogare l'utilizzo presso questa ASP, mediante l'istituto del comando a decorrere dal 1 marzo 2017 e fino al 28 febbraio 2018, salvo sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive assessoriali, della signora Falco Sefora, Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica dipendente a tempo indeterminato presso l'Azienda ULSS 5 Polesana – regione Veneto, ai sensi dell'art. 20 del CCNL integrativo del CCNL del personale del comparto sanità, stipulato il 7 aprile 1999;

- Confermare la modalità di retribuzione stipendiale, contributiva e previdenziale precedentemente attuata;

- Imputare le somme occorrenti necessarie al pagamento degli emolumenti nell'esercizio 2017, nel seguente modo:

- € 20.457,00 per il pagamento delle competenze econ. tabellari al conto n. 502011513 aut.
- € 5.787,30 per oneri c/ Ente (CPDEL) al conto n. 502011513 aut.
- € 1.738,80 per IRAP al conto n. 901010101;

- Trasmettere copia del seguente atto all'Azienda ULSS5 Polesana – regione Veneto

- Precisare che tutti gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			