
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. ssa Elvira Amata

Elvira Amata

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

Maurizio Aricò

REGIONE SICILIA



Assessorato Regionale Salute

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 541 del 17 FEB. 2017

U.O.C. RISORSE UMANE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 19 FEB. 2017

IL SEGRETARIO
Sig. Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Reindizione procedura selettiva volta al conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a n°9 infermieri, nell'ambito del progetto di PSN 2010/ 1.1 "Le cure primarie – Assistenza h24. Riduzione accessi impropri al P.S. e miglioramento della rete assistenziale" cod. prog. 2010 PSN/1.1 AUT. UAGFV 24/2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Rossella La Terra

Rossella La Terra

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Polomeo

Giovanni Polomeo

Il 17 FEB. 2017, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza *Sig. Marcello Gugliotta*, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione

Su proposta della Direzione della UOC Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto nel attesta la regolarità e legittimità;

Premesso che con delibera n° 1432 del 16.06.2016, è stata indetta la procedura selettiva volta al conferimento- tra gli altri- di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a n° 9 infermieri nell'ambito del progetto denominato "Le cure primarie – Assistenza h24. Riduzione accessi impropri al P.S. e miglioramento della rete assistenziale" cod. prog. 2010 PSN/1.1 AUT. UAGFV 24/2016, su proposta del referente dr.ssa Maria Concetta Di Stefano;

Preso atto che in data 26/10/2016 si è insediata l'apposita Commissione Esaminatrice e che la stessa, limitatamente alle figure professionali degli infermieri esperti, non ha ammesso l'unico candidato avente presentato istanza di partecipazione e che, pertanto, la procedura selettiva è andata deserta;

Preso atto della nota con cui il Referente del suddetto progetto richiede la reindizione della selezione pubblica in oggetto, secondo i requisiti specifici comunicati con la suddetta nota;

Rilevato che la realizzazione del progetto non può essere affidata a personale dipendente dell'azienda, giusta disposizione assessoriale n° 42067 del 21.05.2012 del Dipartimento Regionale per le attività sanitarie ed Osservatorio epidemiologico che prevede espressamente "tutte le tipologie di contratto di lavoro a tempo determinato previste dalla normativa vigente";

Rilevato che, nell'ipotesi di specie, al fine di reperire le citate figure professionali esterne che devono essere di provata esperienza e professionalità, appare rispondente alle finalità del progetto ricorrere alla tipologia degli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa prevista dall'art. 7 del D. lgs. 165 del 30.03.2001 comma 6;

Rilevato infatti che l'art. 7 comma 6 del D.lgs 165 del 30.03.2001 prevede che "per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- a)l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
- b)l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c)la prestazione deve essere di natura temporanea ed altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;
- d)devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione

Visto il successivo comma 6 bis del citato art. 7, ai sensi del quale "le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione";

Visto il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province nella seduta del 10/02/2011 da cui si evince che non costituisce componente da considerare per la determinazione

della spesa di personale il costo per co.co.co. di cui all'art. 7 c. 6 del D.lgs. 165/2001;

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di incarichi di co.co.co. a n° 9 Infermieri Esperti;

Preso atto che per gli incarichi di che trattasi saranno corrisposte le somme indicate nella delibera n° 2570 del 10.12.2015, già imputate ai previsti conti di costo e ripartite come di seguito:

QUALIFICA	COMPENSO MENSILE	oneri MENSILI	irap MENSILE	COSTO MENSILE	N. UNITA'	TOTALE MENSILE	COSTO ANNUALE ANNO
INFERMIERE	1.607,00	350,49	136,35	2.093,84	9	18.844,53	226.134,36
totale	1.607,00	350,49	136,35	2.093,84			226.134,36

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte;

-Reindire, secondo i requisiti formulati dal Referente del progetto, avviso pubblico di selezione per l'affidamento di incarichi di collaborazione continuata e coordinata a n° 9 Infermieri esperti mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 c.6 e 6 bis del d.lgs. n° 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione del progetto denominato "Le cure primarie – Assistenza h24. Riduzione accessi impropri al P.S. e miglioramento della rete assistenziale" cod. prog. 2010 PSN/1.1 AUT. UAGFV 24/2016;

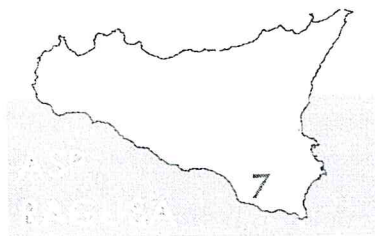
-Approvare l'allegato avviso pubblico, parte integrante della presente delibera;

-Dare atto che per gli incarichi di che trattasi saranno corrisposte le somme indicate nella delibera n° 802 del 11.04.2016, già imputate ai previsti conti di riferimento;

-Trasmettere copia della presente deliberazione al Referente Unico dei progetti vincolati, conformemente alla deliberazione n° 2542 del 30/12/2014;

Data _____		Esercizio _____
Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile
.....		

Direzione Affari Generali Sviluppo
Organizzativo e Risorse Umane
Il Direttore
Dott.ssa Maria Schinà



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

AVVISO PUBBLICO

Progetto di PSN 2010/ 1.1 “Le cure primarie – Assistenza h24. Riduzione accessi impropri al P.S. e miglioramento della rete assistenziale” cod. prog. 2010 PSN/1.1 AUT. UAGFV 24/2016

Visto l'art. 7 commi 6 e 6 bis del D. Lgs n.165 del 30.03.2001 e successive modifiche e integrazioni;
Vista la delibera n. 802 del 11.04.2016, con cui è stato approvato il progetto denominato **“Le cure primarie – Assistenza h24. Riduzione accessi impropri al P.S. e miglioramento della rete assistenziale” cod. prog. 2010 PSN/1.1 AUT. UAGFV 24/2016**, individuato nell'ambito del PSN 2010;
Vista l'intesa Stato Regioni con cui sono stati ripartiti i fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo del Piano Sanitario Nazionale per l'anno 2012, fra cui rientra la linea citata;
Dato atto che il progetto in epigrafe indicato è finalizzato ad evitare il ricorso improprio al pronto soccorso, tramite l'accesso ai PPI e agli ACB, nei quali operano i Medici della Continuità Assistenziale, costituendo un punto di riferimento per le urgenze di basso-medio livello.
Nello specifico, il progetto persegue l'obiettivo di implementare l'attività dei PPI, Ambulatori Codici Bianchi e Continuità Assistenziale sia promuovendo l'adozione di percorsi integrati ospedale-territorio
Vista la necessità di avvalersi a tal fine della collaborazione di n° 9 infermieri esperti;
Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare;
Atteso che la realizzazione del progetto non può essere affidata al personale dipendente giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 Dipartimento regionale per le attività sanitarie Servizio 2;
Accertata la sussistenza della necessaria copertura finanziaria (€ 226134,23 lordi complessivi per i nove infermieri) di giusta delibera 802 del 11.04.2016;

E' INDETTA

In esecuzione della deliberazione n° 802 del 11.04.2016 procedura selettiva volta all'affidamento di incarichi di collaborazione continuata e coordinata ad **a n° 9 Infermieri Esperti** nell'ambito del progetto denominato **“Le cure primarie – Assistenza h 24. Riduzione accessi impropri al P.S. e miglioramento della rete assistenziale”**, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art.7 comma 6 e 6 bis del D.lgs. n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
I vincitori svolgeranno l'attività in collaborazione con il referente aziendale nonché responsabile del progetto, dr.ssa Maria Concetta Di Stefano, che avrà cura di impartire ai collaboratori le indicazioni di massima per lo svolgimento delle attività richieste e attestare la regolarità ed adeguatezza delle prestazioni. La collaborazione sarà resa con continuità e personalmente da ciascun soggetto selezionato. La definizione dei tempi e delle modalità di esecuzione delle prestazioni sono individuati dal Responsabile del progetto secondo specifica programmazione. Gli incaricati avranno il vincolo della riservatezza delle informazioni che riguardano l'Azienda, nonché del rispetto del patto di non concorrenza e saranno dotati di badge marcatempo per attestare la presenza nei locali aziendali ai soli fini assicurativi. Ai collaboratori non potranno essere affidati poteri gestionali autonomi né compiti di rappresentanza dell'Azienda.
In particolare, gli **Infermieri Esperti** saranno adibiti al potenziamento degli ambulatori infermieristici nella fascia antimeridiana dei giorni feriali a supporto di ogni PTA/PTE.

Requisiti specifici di ammissione:

Infermieri Esperti

- Laurea Magistrale in “Scienze Infermieristiche e Ostetriche” (titolo preferenziale) o Laurea Triennale in “Scienze Infermieristiche”;
- Iscrizione al Collegio IPASVI;
- Documentata attività lavorativa post lauream non inferiore a sei mesi di effettivo servizio svolto in ambito territoriale (poliambulatori e cure domiciliari) e/o ospedaliero;
- Master di I livello in “infermieristica per la continuità assistenziale ospedale –territorio” o “Management infermieristico per le funzioni di coordinamento”;
- Documentato percorso formativo in materia di “Empowerment- counseling infermieristico” o “Presenza in carico della cronicità e fragilità” anche in modalità ECM –FAD;
- Documentata conoscenza ed esperienza informatica;

Requisiti generali di ammissione:

Per l'ammissione alla selezione è necessario, altresì, il possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
- iscrizione all'albo del relativo ordine professionale;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- Disponibilità all'uso del mezzo proprio per lo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di giorni 15 (quindici). Per l'incarico di che trattasi, questa ASP riconoscerà a ciascun collaboratore il trattamento economico lordo come sopra indicato onnicomprensivo degli oneri fiscali e previdenziali e riflessi previsti dalla legge sia a carico dell'Azienda;

Il collaboratore provvederà a proprio sia carico alla gestione separata INPS o ad altra cassa o istituto e sia alla stipula di apposita polizza assicurativa e ne fornirà formale documentazione; Il compenso verrà corrisposto previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal collaboratore a cura del Responsabile del progetto.

Il rapporto di collaborazione che verrà instaurato avrà durata annuale.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve pervenire all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione all'albo dell'Ente del presente avviso che sarà, altresì, reso disponibile anche per via telematica sul sito dell'ASP www.asp.rg.it. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale di spedizione. Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo tale scadenza.

Le istanze di partecipazione possono essere inviate anche via pec, all'indirizzo settore.personale@pec.asp.rg.it. Alla domanda, i concorrenti devono allegare, a pena d'esclusione, fotocopia di un documento di riconoscimento, ed un curriculum formativo e professionale redatto ai sensi del d.p.r. 445/2000, datato e firmato, nonché tutte le autocertificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito.

Ai sensi di quanto previsto dall'art.15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n.183, i certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato. Una apposita commissione, formata dal Direttore Sanitario o da un suo delegato, dal Responsabile del progetto e da altro componente esperto, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande e al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali del candidato. Tutti i candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, dovranno presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora che saranno indicati con apposito

avviso sul sito aziendale www.asp.rg.it per sostenere, se ammessi, il colloquio. Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- max punti 22 per le esperienze lavorative attinenti l'oggetto dell'incarico
- max punti 5 per titoli di studio conseguiti oltre la laurea (ad es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- max punti 3 per corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata.

I candidati dovranno presentarsi, muniti di documento di riconoscimento valido e qualora non si presentino a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati rinunciari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

La commissione, al termine del colloquio e della valutazione dei curricula sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale e sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Azienda, al link "Amministrazione Trasparente"/ "Bandi di concorso".

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs 11.04.2006 n. 198 avente ad oggetto "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246".

Ai fini del D. Lgs n. 196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane di questa ASP (telefono 0932 -600805/714/802/712).

Il Direttore Generale
Dr. Maurizio Aricò

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica volta al conferimento di n° 1 incarico di collaborazione continuata e coordinata di **Infermiere Esperto** mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell' art. 7 comma 6 e 6 bis del D. lgs. n.165/2001 e ss.mm. e i.i., per la realizzazione del progetto denominato **“Le cure primarie – Assistenza h24. Riduzione accessi impropri al P.S. e miglioramento della rete assistenziale”**,

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere nato a il.....e di essere residente a.....
c.a.p in via n,
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto all'albo dell'ordine professionale di.....
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere in possesso del diploma di Laurea in conseguito presso..... in data con votazione di /110
- di essere iscritto presso l'ordine dei/degli con sede a a far data dal
- di essere in possesso del Master di I livello in conseguito presso.....in data.....con votazione.....
- di essere in possesso dell'attestato di conseguito in data.....presso.....con sede a.....
- di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze acquisite presso.....;
- di conoscere e sapere utilizzare le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse (ex art. 37 d.lgs 165/2001)
- di essere disponibile all'utilizzo del mezzo proprio per lo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico.

che i recapiti per eventuali comunicazioni successive alla presentazione della presente domanda di partecipazione sono

Nome destinatario.....

Indirizzo (via , città ,cap, prov)

Tel. Cell

e- mail

- Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute;

Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Data

Firma

.....

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- 1) Dichiarazioni sostitutive di certificazione attestanti il possesso di tutti requisiti di ammissione e dei documenti e titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;
- 2) curriculum formativo e professionale redatto ai sensi del d.p.r. n° 445/2000;
- 3) copia di un documento di identità in corso di validità

Data

Firma

.....

