



REGIONE SICILIANA
ASP - RAGUSA

AVVISO PUBBLICO

Progetto di P.S.N. 2013 Azione 15.1 “Definizione di modelli di assistenza ai bambini ed adolescenti con disturbi dirompenti del controllo degli impulsi e della condotta” codice progetto 2013PSN/15.1

Visto l’art. 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs n.165 del 30.03.2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la delibera n.1785 del 10.09.2015 con la quale è stato approvato il progetto di P.S.N. 2013 - Linea progettuale/Azione 15.1 “Definizione di modelli di assistenza ai bambini ed adolescenti con disturbi dirompenti del controllo degli impulsi e della condotta”.

Vista la delibera n. 540 del 17/2/2017 con la quale è stata disposta la prosecuzione della linea progettuale di PSN 2013 “Definizione di modelli di assistenza ai bambini ed adolescenti affetti da patologie croniche, disturbi del comportamento, dell’apprendimento e del linguaggio, da autismo, da disturbo da deficit da attenzione/iperattività (ADHD) e da psicosi affettive e non affettive dell’infanzia e dell’adolescenza mediante l’organizzazione di centri di riferimento a valenza regionale e/o interregionale e la realizzazione di reti assistenziali;

Preso atto che il progetto mira a garantire attraverso il servizio dedicato “Centro Diagnosi e Trattamento Intensivo Precoce per minori 0-6” e “i trattamenti intensivo precoce per minori 0-6 anni, implementando la rete tra servizi dell’ASP, istituzioni, famiglie, associazioni strutture di riabilitazione e attraverso il “Centro Diurno per Adolescenti” i trattamenti individuali e le attività occupazionali finalizzate all’acquisizione di competenze ed autonomie ed al miglioramento delle capacità relazionali;

Vista la proposta progettuale a firma del referente del progetto dr Giuseppe Morando;

Vista la necessità di avvalersi a tal fine della collaborazione di n.11 operatori per interventi educativi/abilitativi scelti tra educatori professionali, terapisti occupazionali, pedagogisti e psicologi, con conoscenze e competenze specifiche relative all’applicazione degli interventi educativi abilitativi validati ad orientamento cognitivo comportamentale, acquisite nell’ambito dei servizi per soggetti con disturbo dello spettro autistico (ABA, PECS, TED, TEACCH), n.1 assistente sociale e 1 OSA;

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare;

Atteso che la realizzazione del progetto non può essere affidata al personale dipendente giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 Dipartimento regionale per le attività sanitarie Servizio 2;

Richiamato l’art. 1, comma 8, del Decreto Legge n. 244/2016 (c.d. milleproroghe) che ha modificato l’art. 2, comma 4, del decreto legislativo n. 81/2015, procrastinando al 1° gennaio 2018 il divieto alle Pubbliche amministrazioni di stipulare contratti di collaborazione;

Accertata, giusta delibera n. 540 del 17/2/2017 la sussistenza delle necessaria copertura finanziaria per emolumenti da corrispondere.

E’ INDETTA

In esecuzione della delibera n. 540 del 17/2/2017 procedura selettiva volta al conferimento dei seguenti incarichi di collaborazione continuata e coordinata a:

- ≡ n. 11 operatori per interventi educativi/abilitativi professionali, terapisti occupazionali, pedagogisti e psicologi
- ≡ 1 assistente sociale
- ≡ 1 OSA

mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell’art.7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione del progetto di P.S.N. 2013 Azione 15.1 “Definizione di modelli di assistenza ai bambini ed adolescenti con disturbi dirompenti del controllo degli impulsi e della condotta”.

La durata del progetto è di mesi sei, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale con i vincitori della selezione, eventualmente rinnovabili. I vincitori della selezione svolgeranno l’attività in collaborazione con il referente aziendale nonché responsabile del progetto, dr. Giuseppe Morando direttore della U.O.C di Neuropsichiatria Infantile che avrà cura di impartire al collaboratore le indicazioni di massima per lo svolgimento delle attività richieste e attestare la regolarità ed adeguatezza delle prestazioni. La definizione dei tempi, degli orari e delle modalità di esecuzione delle prestazioni sono rimesse all’autonomia del collaboratore compatibilmente con le esigenze organizzative e gestionali del servizio cui è destinato il collaboratore. L’incaricato avrà il vincolo della riservatezza delle informazioni che riguardano l’azienda nonché il rispetto del patto di non concorrenza e sarà dotato di badge marcatempo per attestare la presenza nei locali aziendali ai soli fini assicurativi. Al collaboratore non potranno essere affidati poteri gestionali autonomi né compiti di rappresentanza dell’Azienda.

Le azioni che per lo svolgimento dell’incarico devono essere sviluppate sia presso il Centro Diagnosi e Trattamento intensivo precoce per minori 0-6” sia presso il “Centro Diurno per Adolescenti” dai vincitori della selezione sono

finalizzate a garantire i trattamenti intensivo precoce per minori 0-6 anni implementando la rete tra servizi dell'ASP, istituzioni, famiglie, associazioni strutture di riabilitazione ed i trattamenti individuali e le attività occupazionali finalizzate all'acquisizione di competenze ed autonomie ed al miglioramento delle capacità relazionali;
Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico occorre il possesso dei seguenti requisiti

GENERALI

- ✓ Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea,
- ✓ Iscrizione ai relativi albi professionali ove richiesta per l'esercizio professionale attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.
- ✓ Godimento dei diritti civili e politici.
- ✓ Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- ✓ Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.

SPECIFICI

Operatori per interventi educativi/abilitativi:

Educatori professionali, terapisti occupazionali :

- Diploma di abilitazione alla specifica professione previsto dalla legislazione in vigore
- Attestati formativi, relativi ad interventi educativi a soggetti con autismo, ad indirizzo cognitivo-comportamentale (ABA – PECS – TED – TEACCH)
- Esperienza nell'ambito dei disturbi dello spettro autistico, maturata nel settore dei servizi per soggetti con disturbi dello spettro autistico di enti e/o aziende del SSN anche in forma di volontariato,

Pedagogisti, psicologi:

- Diploma di laurea;
- Attestati formativi, relativi ad interventi educativi a soggetti con autismo, ad indirizzo cognitivo-comportamentale (ABA – PECS – TED – TEACCH)
- Esperienza nell'ambito dei disturbi dello spettro autistico, maturata nel settore dei servizi per soggetti con disturbi dello spettro autistico di enti e/o aziende del SSN anche in forma di volontariato,

Assistente sociale:

- Diploma di abilitazione alla specifica professione previsto dalla legislazione in vigore;
- Esperienza nell'ambito dei disturbi dello spettro autistico, maturata nel settore dei servizi per soggetti con disturbi dello spettro autistico di enti e/o aziende del SSN anche in forma di volontariato,

OSA:

- Diploma di Operatore Socio Assistenziale;
- Esperienza nell'ambito dei disturbi dello spettro autistico, maturata nel settore dei servizi per soggetti con disturbi dello spettro autistico di enti e/o aziende del SSN anche in forma di volontariato,

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di giorni 15 (quindici). La somma per il pagamento degli emolumenti da corrispondere a collaboratori è quella indicata nella delibera n.1785 del 10/09/2015. Il collaboratore provvederà a proprio carico alla gestione separata INPS di cui fornirà formale documentazione di iscrizione o ad altra cassa o istituto; Il suddetto compenso verrà corrisposto previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal collaboratore a cura del responsabile del progetto.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve essere inoltrata all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso **all'albo pretorio del sito internet istituzionale**. Il termine di presentazione è perentorio. Ulteriori eventuali pubblicazioni su altre sezioni del sito, hanno finalità di ampliamento della divulgazione dello stesso e non modificano la decorrenza dei termini di pubblicazione. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo tale scadenza. Le domande possono essere consegnate, entro la data di scadenza stabilita per l'avviso pubblico:

- presso l'Ufficio Protocollo di questa Azienda a Ragusa in Piazza Igea n. 1, tel. 0932/234319;

- a mezzo del servizio postale, entro la data di scadenza per l'avviso pubblico, con raccomandata al seguente indirizzo: Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, Piazza Igea n. 1, 97100 Ragusa;

-per via telematica mediante posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo settore.personale@pec.asp.rg.it ed entro la data di scadenza fissata per l'avviso pubblico avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf e di inviarla tramite la propria personale casella pec.

Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata, o da una casella di posta elettronica certificata non appartenente al candidato, saranno considerate irricevibili con conseguente esclusione del candidato dalla procedura selettiva. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'avviso e la stessa dovrà essere presentata, sempre a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'amministrazione dello Stato. L'amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o mancata

oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di impossibilità di apertura di *files* relativi a domande ed allegati inviati in formato elettronico.

Il candidato ha l'onere di comunicare con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito. Alla domanda, i concorrenti devono allegare fotocopia di un documento di riconoscimento, obbligatoriamente a pena di esclusione, ed un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, nonché tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Ai sensi di quanto previsto dall'art.15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n.183, tali certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato, in mancanza di tale specificazione analitica il titolo non sarà oggetto di valutazione (in particolare dovrà essere indicato il giorno di inizio e fine dell'attività lavorativa, l'ente datore di lavoro, la qualifica di assunzione). Una apposita commissione, formata dal Direttore Sanitario che la presiede o da un suo delegato, dal responsabile del progetto e da altro componente esperto, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande e al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali del candidato. Tutti i candidati dovranno presentarsi nella sede, nel giorno che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale www.asp.rg.it (cliccare su amministrazione trasparente – bandi di concorso) per sostenere, se ammessi, il colloquio. La pubblicazione sul sito aziendale www.asp.rg.it dell'elenco degli ammessi e degli esclusi ha valore di notifica. Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

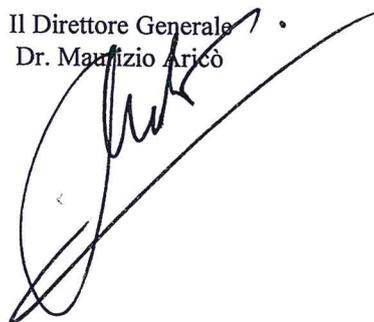
Per i titoli i punteggi sono:

- max punti 22 per le esperienze lavorative attinenti l'oggetto dell'incarico
- max punti 5 per titoli di studio conseguiti oltre la laurea (ad es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- max punti 3 per corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata.

I candidati dovranno presentarsi, muniti di documento di riconoscimento valido e qualora non si presentino a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi. La commissione, al termine del colloquio e della valutazione dei curricula sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale dell'ASP e sarà pubblicata sul sito WEB dell'Azienda. Il Direttore Generale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto. L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 11.04.2006 n. 198 avente ad oggetto "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246". Ai fini del D.Lgs n. 196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Referente del progetto e/o alla Direzione Amministrazione del Personale di questa ASP.

Il Direttore Generale
Dr. Maurizio Aricò



Allegato 1 - Modello di Domanda
da redigere su carta libera

Al Direttore Generale dell' ASP di Ragusa

Il sottoscrittochiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica volta al conferimento di n. incarico di collaborazione continuata e coordinata dimediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell' art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 ss.mm.ii per la realizzazione del progetto di P.S.N 2013 Azione 15.1 "Definizione di modelli di assistenza ai bambini ed adolescenti con disturbi dirompenti del controllo degli impulsi e della condotta" codice progetto 2013PSN/15.1

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere nato a il.....e di essere residente a.....
c.a.p in via n,
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto all'albo dell'ordine professionale di.....
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere in possesso del seguente diploma..... di..... conseguito presso..... in datacon votazione di /110
- di essere specializzato in presso l'università di.....
- di aver maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze acquisite..... ;
- che i recapiti per eventuali comunicazioni successive alla presentazione della presente domanda di partecipazione sono
Nome destinatario.....
Indirizzo (via , città ,cap, prov)
Tel. Cell
e- mail
pec.....
- Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute;

Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati sensibili per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Data

Firma.....

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- 1) Dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso del diploma di laurea in..... e dei documenti e titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;
- 2) curriculum formativo e professionale;
- 3) copia di un documento di identità in corso di validità

Data

Firma.....