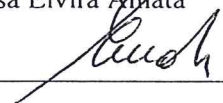
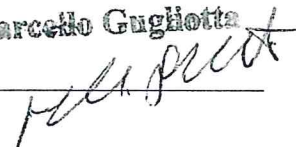

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Elvira Amata



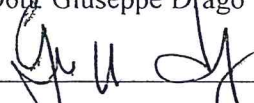
IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giuseppe Drago



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Aricò



REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

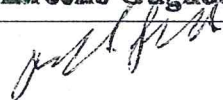
N. 470 del 15 FEB. 2017

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 19 FEB. 2017

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta



DIREZIONE RISORSE UMANE

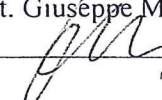
Esecutiva: _____

Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa – determinazione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017

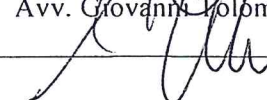
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giuseppe Mauro



IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo



Il 15 FEB. 2017, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata

- Direttore Amministrativo

- Dott. Giuseppe Drago

- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO



Su proposta della Direzione Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Visto il CCNL del 06/05/2010 dell'area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, art.8 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, art.9 – Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e art.10 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale e le relative modalità di determinazione;

Richiamati:

- l'art.9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010 che prevede, a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo determinato per l'anno 2010 ed inoltre una riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la circolare RGS n.12 del 15/04/2011, riguardante l'applicazione dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n.78/2010;
- la circolare RGS n.20 del 08/05/2015 recante "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art.9 comma 2 bis, D.Lgs. 78/2010 convertito in legge 30 luglio 2010 n.122";
- la nota prot./serv.1/n. 48740 del 11/06/2015 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute ha diramato le linee guida per l'applicazione della L. 190/2014 (legge di stabilità 2015) in materia di trattamento economico del personale dipendente del S.S.R.;
- l'art.1, comma 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di stabilità 2016), che prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2016 e sino all'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed inoltre una riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- la circolare RGS n.12 del 23/03/2016, riguardante l'applicazione dell'art.1 comma 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015, che, in merito alla riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, dispone che la stessa sarà operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015;

Dato atto:

- che in sede di contrattazione integrativa aziendale del 24/05/2016 è stata fissata la quota del fondo risultato da destinare ai progetti di valenza strategica aziendale per l'anno 2016 nella misura del 10% del valore complessivo del fondo;
- che in sede di contrattazione integrativa aziendale del 01/02/2017 è stata fissata la quota del fondo risultato da destinare ai progetti di valenza strategica aziendale per l'anno 2017 nella misura del 15% del valore complessivo del fondo;
- che con deliberazione n. 1289 del 09/06/2016, sono stati determinati i fondi provvisori per l'anno 2016 della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, in ragione della medesima consistenza dei fondi consolidati per l'anno 2015 con delibera n. 174 del 28/01/2016 nei seguenti importi:

Anno 2016 – determinazione provvisoria

Dirigenza Sanitaria

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.8 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 791.855,18

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.8 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 576.502,10
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 3.124,95
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 126.383,40 di cui € 12.638,34 per progetti obiettivo aziendali ed € 113.745,06 per risultato.

Anno 2017 – determinazione provvisoria

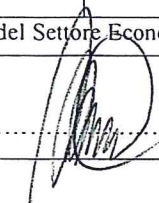
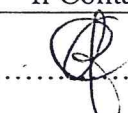
Dirigenza Sanitaria

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.8 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 791.855,18
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 157.863,91 di cui € 50.000,00 per lavoro straordinario ed € 107.814,34 per indennità condizioni di lavoro.
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 303.424,52 di cui € 45.499,39 per progetti obiettivo aziendali ed € 257.829,85 per risultato.

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.8 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 576.502,10
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 3.124,95
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 126.383,40 di cui € 18.957,51 per progetti obiettivo aziendali ed € 107.425,89 per risultato.

- dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta determinazione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;
- trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- incaricare la Direzione Risorse Umane e la Direzione Economico-Finanziaria e Patrimoniale degli ulteriori adempimenti di competenza.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico – Finanziario		Il Contabile	
			

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.8 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 576.502,10
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 3.124,95
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 126.383,40 di cui € 12.638,34 per progetti obiettivo aziendali ed € 113.745,06 per risultato.

Anno 2017 – determinazione provvisoria

Dirigenza Sanitaria

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.8 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 791.855,18
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 157.863,91 di cui € 50.000,00 per lavoro straordinario ed € 107.814,34 per indennità condizioni di lavoro.
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 303.424,52 di cui € 45.499,39 per progetti obiettivo aziendali ed € 257.829,85 per risultato.

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.8 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 576.502,10
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 3.124,95
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 126.383,40 di cui € 18.957,51 per progetti obiettivo aziendali ed € 107.425,89 per risultato.

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. Approvare la determinazione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi di cui agli artt. 8, 9, e 10 del CCNL 06/05/2010 della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, come di seguito indicato e analiticamente illustrato nei prospetti allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale:

Anno 2016 – determinazione definitiva

Dirigenza Sanitaria

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.8 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 791.855,18
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 157.863,91 di cui € 50.000,00 per lavoro straordinario ed € 107.814,34 per indennità condizioni di lavoro.
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 303.424,52 di cui € 30.332,92 per progetti obiettivo aziendali ed € 272.996,32 per risultato.

- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 157.863,91 di cui € 50.000,00 per lavoro straordinario ed € 107.814,34 per indennità condizioni di lavoro.
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 303.424,52 di cui € 30.332,92 per progetti obiettivo aziendali ed € 272.996,32 per risultato.

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.8 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 576.502,10
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 3.124,95
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 126.383,40 di cui € 12.638,34 per progetti obiettivo aziendali ed € 113.745,06 per risultato.

Considerato che la citata delibera n. 1289/2016 prevedeva che i fondi contrattuali relativi all'anno 2016, sarebbero stati approvati, in via definitiva, con successivo atto, una volta acquisiti tutti gli elementi utili per la determinazione della loro consistenza, tenuto conto di quanto disposto dall'art.1, comma 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di stabilità 2016), riassumibile nelle seguenti tre fasi:

1. costituzione dei fondi secondo il quadro normativo contrattuale vigente - nel caso specifico il C.C.N.L. 06/05/2010 riferito al biennio economico 2008/2009 - includendo, quindi, gli incrementi da questi previsti (R.I.A. e Assegni personali del personale cessato dal servizio);
2. comparazione dei fondi 2015 con quelli dell'anno di riferimento e, ove questi ultimi risultino superiori ai primi, riconduzione del loro ammontare al valore dei fondi 2015;
3. riduzione dei fondi così ottenuti proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento dei fondi, rispetto al valore medio relativo all'anno 2015, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo;

Visti i prospetti di calcolo predisposti dalla Direzione Risorse Umane, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla determinazione definitiva per l'anno 2016 dei fondi della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa;

Ritenuto, al fine di assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle risorse di cui agli istituti contrattuali finanziati dai fondi ex artt. 8, 9, e 10 del CCNL 06/05/2010, dover provvedere alla determinazione dei fondi contrattuali della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa in via definitiva per l'anno 2016 come di seguito indicato e analiticamente illustrato nei prospetti allegati e in via provvisoria per l'anno 2017 in ragione della medesima consistenza dei fondi determinati per l'anno 2016:

Anno 2016 – determinazione definitiva

Dirigenza Sanitaria

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.8 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 791.855,18
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 157.863,91 di cui € 50.000,00 per lavoro straordinario ed € 107.814,34 per indennità condizioni di lavoro.
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 303.424,52 di cui € 30.332,92 per progetti obiettivo aziendali ed € 272.996,32 per risultato.

Dirigenza Sanitaria

ANNO 2016

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il biennio economico 2008/2009)																		
Fondo storicizzato al 31/12/2015			791.855,18															
incremento per R.I.A. dei dipendenti cessati nell'anno 2015 base annua			2.799,68															
incremento dotazione organica o nuovi servizi (art.50 - CCNL 1998/2001) (fondo 2015 / n°unità vecchia D.O. x n°unità nuova D.O.)			791.855,18 / 101 x 2 = 15.680,30															
TOTALE FONDO 2016 al lordo delle riduzioni			810.335,16															
<table><tr><td></td><td>2015</td><td>2016</td></tr><tr><td>PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)</td><td>97</td><td>94</td></tr><tr><td>PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)</td><td>94</td><td>91</td></tr><tr><td>PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA</td><td>95,50</td><td>92,50</td></tr><tr><td>PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE</td><td></td><td>3,14%</td></tr></table>					2015	2016	PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	97	94	PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	94	91	PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	95,50	92,50	PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		3,14%
	2015	2016																
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	97	94																
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	94	91																
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	95,50	92,50																
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		3,14%																
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010			-18.728,62															
di cui: per applicazione limite 2015		791.855,18	-18.479,98															
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale			-248,64															
TOTALE FONDO 2016 al netto delle riduzioni			791.606,54															

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il biennio economico 2008/2009)																	
Fondo storicizzato al 31/12/2015		157.863,91															
incremento dotazione organica o nuovi servizi (art.50 - CCNL 1998/2001) (fondo 2015 / n°unità vecchia D.O. x n°unità nuova D.O.)	157.863,91 / 101 x 2 =	3.126,02															
TOTALE FONDO 2016		160.989,93															
<table><tr><td></td><td>2015</td><td>2016</td></tr><tr><td>PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)</td><td>97</td><td>94</td></tr><tr><td>PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)</td><td>94</td><td>91</td></tr><tr><td>PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA</td><td>95,50</td><td>92,50</td></tr><tr><td>PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE</td><td></td><td>3,14%</td></tr></table>				2015	2016	PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	97	94	PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	94	91	PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	95,50	92,50	PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		3,14%
	2015	2016															
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	97	94															
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	94	91															
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	95,50	92,50															
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		3,14%															
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010		-3.175,59															
di cui: per applicazione limite 2015	157.863,91	-3.126,02															
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale		-49,57															
TOTALE FONDO 2016 al netto delle riduzioni		157.814,34															
di cui:																	
lavoro straordinario		50.000,00															
indennità condizioni di lavoro		107.814,34															

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009)												
Fondo storicizzato al 31/12/2015		303.424,52										
incremento dotazione organica o nuovi servizi (art.50 - CCL 1998/2001) (fondo 2015 / n°unità vecchia D.O. x n°unità nuova D.O.)	303.424,52 / 101 x 2 =	6.008,41										
TOTALE FONDO 2016 al lordo delle riduzioni		309.432,93										
	<table><tr><th>2015</th><th>2016</th></tr><tr><td>PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)</td><td>97</td></tr><tr><td>PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)</td><td>94</td></tr><tr><td>PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA</td><td>95,50</td></tr><tr><td>PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE</td><td>3,14%</td></tr></table>	2015	2016	PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	97	PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	94	PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	95,50	PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	3,14%	
2015	2016											
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	97											
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	94											
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	95,50											
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	3,14%											
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010		-6.103,68										
di cui: per applicazione limite 2015	303.424,52	-6.008,41										
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale		-95,28										
TOTALE FONDO 2016 al netto delle riduzioni		303.329,24										
di cui:												
progetti obiettivo (10% su 303.313,47)		30.332,92										
risultato		272.996,32										

Dirigenza Prof.le Tecnica Amm.va

ANNO 2016

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il biennio economico 2008/2009)																	
Fondo storicizzato al 31/12/2015		576.502,10															
incremento per R.I.A. dei dipendenti cessati nell'anno 2015 base annua		1.366,30															
TOTALE FONDO 2016 al lordo delle riduzioni		577.868,40															
<table> <tr> <th></th><th>2015</th><th>2016</th></tr> <tr> <td>PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)</td><td>23</td><td>25</td></tr> <tr> <td>PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)</td><td>24</td><td>30</td></tr> <tr> <td>PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA</td><td>23,50</td><td>27,50</td></tr> <tr> <td>PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE</td><td></td><td>-</td></tr> </table>				2015	2016	PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	23	25	PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	24	30	PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	23,50	27,50	PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-
	2015	2016															
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	23	25															
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	24	30															
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	23,50	27,50															
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-															
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010		-1.366,30															
<i>di cui: per applicazione limite 2015</i>	576.502,10	-1.366,30															
<i>di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale</i>		0,00															
TOTALE FONDO 2016 al netto delle riduzioni		576.502,10															

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il biennio economico 2008/2009)																	
Fondo storicizzato al 31/12/2015		3.124,95															
TOTALE FONDO 2016		3.124,95															
<table> <tr> <th></th><th>2015</th><th>2016</th></tr> <tr> <td>PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)</td><td>23</td><td>25</td></tr> <tr> <td>PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)</td><td>24</td><td>30</td></tr> <tr> <td>PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA</td><td>23,50</td><td>27,50</td></tr> <tr> <td>PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE</td><td></td><td>-</td></tr> </table>				2015	2016	PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	23	25	PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	24	30	PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	23,50	27,50	PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-
	2015	2016															
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	23	25															
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	24	30															
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	23,50	27,50															
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-															
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010		-															
<i>di cui: per applicazione limite 2015</i>	3.124,95	-															
<i>di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale</i>		-															
TOTALE FONDO 2016 al netto delle riduzioni		3.124,95															
di cui: <table> <tr> <td>lavoro straordinario</td><td></td><td>0,00</td></tr> <tr> <td>indennità condizioni di lavoro</td><td></td><td>3.124,95</td></tr> </table>			lavoro straordinario		0,00	indennità condizioni di lavoro		3.124,95									
lavoro straordinario		0,00															
indennità condizioni di lavoro		3.124,95															

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (Art. 10 CCNL 06/05/2010 – Il biennio economico 2008/2009)																	
Fondo storicizzato al 31/12/2015		126.383,40															
TOTALE FONDO 2016 al lordo delle riduzioni		126.383,40															
<table> <tr> <th></th><th>2015</th><th>2016</th></tr> <tr> <td>PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)</td><td>23</td><td>25</td></tr> <tr> <td>PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)</td><td>24</td><td>30</td></tr> <tr> <td>PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA</td><td>23,50</td><td>27,50</td></tr> <tr> <td>PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE</td><td></td><td>-</td></tr> </table>				2015	2016	PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	23	25	PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	24	30	PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	23,50	27,50	PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-
	2015	2016															
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	23	25															
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	24	30															
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	23,50	27,50															
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-															
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010		0,00															
<i>di cui: per applicazione limite 2015</i>	126.383,40	-															
<i>di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale</i>		-															
TOTALE FONDO 2016 al netto delle riduzioni		126.383,40															
di cui: <table> <tr> <td>progetti obiettivo (10% su 126.383,40)</td><td></td><td>12.638,34</td></tr> <tr> <td>risultato</td><td></td><td>113.745,06</td></tr> </table>			progetti obiettivo (10% su 126.383,40)		12.638,34	risultato		113.745,06									
progetti obiettivo (10% su 126.383,40)		12.638,34															
risultato		113.745,06															

