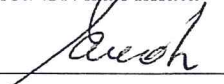
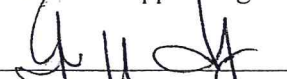

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata



IL SEGRETARIO

Sig. ~~Maurizio~~ **Gugliotta**

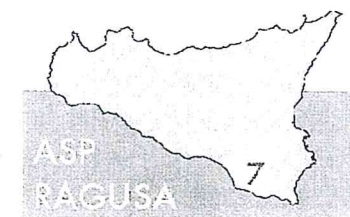

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò



REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 469 del 15 FEB. 2017

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. RISORSE UMANE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 19 FEB. 2017

IL SEGRETARIO

Sig. ~~Maurizio~~ **Gugliotta**


Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

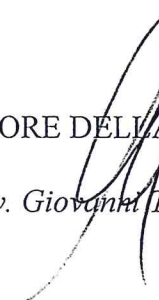
OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento di n.4 incarichi di collaborazione continuata e coordinata, riservata ai Tecnici di Laboratorio Biomedico per il Centro di Qualificazione Biologica Regionale presso il SIMT di Ragusa. Approvazione bando.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Grazia Dell'Albani

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo



Il 15 FEB. 2017, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata
- Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. ~~Maurizio~~ **Gugliotta**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Risorse Umane che con la sottoscrizione del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che il decreto n. 1141 del 28.4.2010 recante “Piano Regionale Sangue e Plasma – Riassetto e rifunionalizzazione della rete trasfusionale” nella definizione del nuovo modello organizzativo della governance delle attività trasfusionali ha previsto una centralizzazione delle attività di qualificazione biologica del sangue intero e degli emocomponenti presso quattro strutture trasfusionali, che ha definito di livello A, e tra questi l’Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa;

Visto il decreto n. 492 del 22.3.2011 “Finanziamento regionale delle attività trasfusionali e tariffazione delle prestazioni di alta specializzazione” con cui l’Assessorato Regionale alla Salute, riconosciuta la valenza sovra aziendale e/o sovra regionale delle sopraindicate attività effettuate presso questa azienda (qualificazione biologica, biobanking, attività speciali ad alta specializzazione), definisce il finanziamento e le relative modalità di erogazione correlate alla qualificazione biologica degli emocomponenti, garantendo una tariffa pari a € 35,00 per ciascuna unità di sangue intero o emocomponente validato;

Visto il decreto n. 2629 del 16.12.2011 con cui il servizio di medicina trasfusionale di Ragusa è ulteriormente autorizzato all’esecuzione di test sierologici e degli esami di chimica clinica previsti dal D.M. 3 marzo 2005, da effettuarsi, nella loro totalità, in occasione di ogni singola donazione o per singolo test sierologico, al fine di assicurare la tutela della salute dell’aspirante donatore in misura omogenea sull’intero territorio regionale;

Considerato che, con l’incremento dei volumi di attività per la costituzione dei Centri di Qualificazione Biologica cui afferiscono le strutture trasfusionali di tutta l’area della Sicilia sud orientale (Gela, Avola, Siracusa e Caltagirone), la messa a regime del CQB e l’allineamento tecnico informatico delle strumentazioni per lo start up è stato realizzato con l’assegnazione temporanea di quattro tecnici di laboratorio con contratti di collaborazione di comprovata esperienza che, in attesa di incrementare la dotazione organica, sono stati adibiti a questa delicata mansione;

Vista la nota prot. 507/SIMT del 15.12.2016 con cui il Direttore del SIMT, considerata la prossima scadenza degli incarichi di collaborazione tecnici, chiede la conferma del contratto del suddetto personale o in subordine la indicazione di nuova procedura selettiva al fine di non interrompere un servizio che non può subire ritardi o disagi organizzativi che ne compromettano l’affidabilità e la funzionalità;

Ritenuto, nelle more dell’approvazione della nuova pianta organica, nell’impossibilità di utilizzare personale interno ed in considerazione che il decreto 0492/11 garantisce un finanziamento extra budget quantificabile in € 1.911.276,00, necessario ed urgente affidare a figure professionali esterne, di provata esperienza, incarichi avente per oggetto le attività di qualificazione biologica;

Preso atto che le risorse economiche, finanziate con il D.A. 0492/11, saranno corrisposte all’azienda sanitaria a seguito di rendicontazione da inviare al servizio 6 del DASOE entro il 31 gennaio dell’anno successivo, con le quali si dovranno coprire le spese occorrenti per il conferimento di incarichi temporanei annuali e rinnovabili;

Visto l’art. 7 comma 6 del Dlgs n.165/2001 ai sensi del quale “ *per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, a*

esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- a) *l’oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall’ordinamento all’amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell’amministrazione conferente;*
- b) *l’amministrazione deve avere preliminarmente accertato l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
- c) *la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l’eventuale proroga dell’incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, fermo restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell’incarico;*
- d) *devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.*

Visto il successivo comma 6 bis del citato art.7 ai i sensi del quale “*le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione*”;

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento dei seguenti incarichi di collaborazione continuata e coordinata, della durata di un anno, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio :

- **Attività Centro di Qualificazione Biologica Regionale**
n. 4 Tecnici di Laboratorio Biomedico

Ritenuto di approvare l’avviso che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e di procedere alla pubblicazione per 15 giorni sul sito dell’azienda www.asp.rg.it

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti;

Indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di quattro incarichi annuali di collaborazione continuata e coordinata per Tecnici di Laboratorio Biomedico mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio ai sensi dell’art art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni per l’attività del Centro di Qualificazione Biologica Regionale presso il Servizio di Medicina Trasfusionale di Ragusa finanziati dal D.A. 0492 del 22.3.2011:

Approvare l’avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per 15 giorni sul sito dell’azienda www.asp.rg.it

Precisare che tutti gli atti sono custoditi presso la Direzione Amministrazione del Personale .

Data		Esercizio	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

AVVISO PUBBLICO

Visto il D.A. n. 1141 del 28.4.2010 recante “Piano Regionale Sangue e Plasma – Riassetto e rifunzionalizzazione della rete trasfusionale” con cui l’Assessorato Regionale alla Salute nella definizione del nuovo modello organizzativo della governance delle attività trasfusionali, ha previsto una centralizzazione delle attività di qualificazione biologica degli emocomponenti in 4 strutture trasfusionali, definite di livello A, e tra questi l’Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa;

Visto il decreto n. 0492 del 22.3.2011 “Finanziamento regionale delle attività trasfusionali e tariffazione delle prestazioni di alta specializzazione” con cui, riconosciuta la valenza sovra aziendale e/o sovra regionale delle sopraindicate attività effettuate presso questa azienda (qualificazione biologica, biobanking, attività speciali ad alta specializzazione), definisce il finanziamento e le relative modalità di erogazione correlate alla qualificazione biologica degli emocomponenti;

Considerata la necessità di avvalersi presso il Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale di Ragusa di personale esterno che abbia conoscenze avanzate sulla qualificazione biologica e di produzione emocomponenti;

Visto l’art. 7 commi 6 e 6 bis del D. Lgs n.165 del 30.03.2001 e successive modifiche e integrazioni;

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare:
Accertata l’impossibilità di affidare l’incarico al personale interno di questa ASP di Ragusa;
Accertata la sussistenza delle necessaria copertura finanziaria.

E’ INDETTA

Una selezione pubblica volta al conferimento presso il Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale dei seguenti incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, della durata di un anno.

➤ **GESTIONE CENTRO DI QUALIFICAZIONE BIOLOGICA REGIONALE(CQBR)**
n. 4 Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico

Obiettivo cardine del piano è la gestione delle attività di qualificazione biologica del sangue intero e degli emocomponenti dei donatori. Validazione biologica risultante dall’esecuzione del profilo del test di biologia molecolare (HIV-HCV-HBV), degli esami sierologici (HBsAg, anti-HCV, anti HIV, test per la diagnosi sierologica della lue) e dei test di Chimica clinica da effettuarsi ai sensi del D.M. 3 marzo 2005.

Il personale di cui sopra dovrà sviluppare le azioni e gli obiettivi del piano secondo le indicazioni e i programmi di attività disposti dal referente aziendale Dr Roberto Distefano.

Requisiti specifici di ammissione per la posizione funzionale di Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico

- Diploma universitario conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi;
- Iscrizione all'albo professionale, ove richiesto per l'esercizio professionale, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando;
- Avere maturato esperienze e competenze professionali qualificate e documentate presso enti pubblici e/o aziende sanitarie, anche attraverso contratti di sostituzione o collaborazione a tempo determinato presso i Servizi di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale, in materia di preparazione degli emocomponenti di 1° e 2° livello e di qualificazione/validazione biologica delle unità donate effettuando i test previsti dalla normativa vigente in Sicilia per i 4 centri Regionali (GURS Decreto Aprile 2011).

Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico occorre altresì il possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Oggetto, natura, durata e compenso dell'incarico

Le prestazioni rese dai collaboratori avranno durata temporanea e saranno rese con continuità e sotto il coordinamento dei relativi referenti aziendali alle cui istruzioni ed indicazioni dovranno attenersi. Il collaboratore è obbligato al conseguimento dei risultati oggetto dell'incarico.

La collaborazione sarà espletata personalmente da ciascun soggetto individuato; la definizione dei tempi, degli orari e delle modalità di esecuzione della prestazione, nel rispetto dell'autonomia del collaboratore, dovrà essere compatibile con le esigenze organizzative e gestionali dell'azienda cui il medesimo dovrà rapportarsi in ed in funzione delle stesse.

L'incarico avrà durata annuale e decorrerà dalla data di concreta efficacia del contratto.

Il collaboratore è tenuto a presentare con periodicità trimestrale, al responsabile, una relazione sull'attività svolta e sui risultati ottenuti nonché a redigere, a conclusione del contratto, una relazione riepilogativa finale. Sarà cura del responsabile dell'incarico impartire al collaboratore le indicazioni di massima per lo svolgimento della attività richieste e attestare la regolarità ed adeguatezza della prestazione del collaboratore sulla base delle relazioni da questi presentate. La collaborazione sarà resa con continuità e personalmente dal soggetto selezionato per 12 mesi. Al collaboratore non potranno essere affidati poteri gestionali autonomi né compiti di rappresentanza dell'Azienda.

Al termine dei dodici mesi l'incarico conferito al collaboratore si intenderà automaticamente risolto. L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di giorni 15 (quindici).

Per l'incarico di che trattasi, questa ASP riconoscerà a ciascun collaboratore il compenso economico di € 20.000,00 onnicomprensivi, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, che verranno corrisposte in rata mensile. Il collaboratore provvederà a proprio carico alla Gestione separata INPS di cui fornirà formale documentazione ovvero indicherà la propria iscrizione ad altra Cassa /Istituto.

Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve pervenire all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione nel sito dell'ASP www.asp.rg.it del presente avviso.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro dell'Ufficio Postale di spedizione. Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo tale scadenza. Alla domanda, i concorrenti devono allegare fotocopia di un documento di riconoscimento a pena di esclusione ed un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, nonché tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. I titoli devono essere prodotti in originale o in copia autenticata a norma di legge per la quale ci si può avvalere dell'autocertificazione. Nelle dichiarazioni sostitutive a cui va allegata obbligatoriamente fotocopia di un documento di riconoscimento, il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato. Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione cui il candidato faccia riferimento né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Amministrazione effettuerà dei controlli anche a campione della veridicità delle dichiarazioni rese.

Procedura selettiva

Una apposita commissione, nominata dal Direttore generale e formata dal Direttore Sanitario o un suo delegato e da altri due componenti esperti interni e/o esterni, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande ed al colloquio tendente ad accertare le capacità del candidato.

I candidati ammessi dovranno presentarsi, muniti di valido documento di riconoscimento, nella sede, nel giorno che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale alla voce "Amministrazione Trasparenza"/"Concorsi" **almeno 7 giorni** prima della data fissata per il colloquio medesimo.

Tale pubblicazione vale come convocazione, ad ogni effetto di legge. I candidati che non si presentano a sostenere il colloquio nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

La pubblicazione sul sito aziendale dell'elenco degli ammessi e degli esclusi ha valore di notifica

I candidati che non si presentano a sostenere il colloquio nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

Il punteggio a disposizione della commissione per l'esame dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- o max punti 22 per le esperienze e competenze professionali maturate presso i Servizio di Immunoematologia/ nel settore della produzione di emocomponenti di II livello/ nel settore della qualificazione biologica per i test EIA e della Chimica clinica;

- max punti 5 per titoli di studio conseguiti oltre alla laurea (ad es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- max punti 3 per corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata.

In particolare saranno valutate le attività svolte dall'interessato nel corso delle sue attività lavorative, ritenute significative per un idoneo apprezzamento delle attitudini del candidato stesso in relazione alla posizione professionale posta a selezione.

La commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale e sarà pubblicata sul sito WEB dell'Azienda . Il Direttore Generale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Trattamento dati personali

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del DLgs 11.04.2006 n.198 avente ad oggetto "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246".

Ai fini del D.Lgs n.196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla Direzione Amministrazione del Personale di questa ASP (telefono 0932/600805 – 600717-600718 -712).

Il Direttore Generale
F.to Dott. Maurizio Aricò

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA
(da redigere su carta libera)

Al Direttore Generale
dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa
Piazza Igea n. 1
97100 RAGUSA

Il sottoscritto.....nato il.....
chiede di essere ammesso a partecipare selezione pubblica volta al conferimento di incarichi annuali di collaborazione coordinata e continuativa mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e apposito colloquio, ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6 bis del Dlgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, riservato a n. 4 Tecnici Sanitari di Laboratorio Medico presso il SIMT di Ragusa per la per la Gestione **CENTRO DI QUALIFICAZIONE BIOLOGICA REGIONALE(CQBR)**.

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 128/12/2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, sotto la propria personale responsabilità dichiara:

- Di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- Di essere nato a..... il, e di risiedere attualmente a in via..... n°
- Di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di.....
- Di non avere riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Di trovarsi nelle seguenti posizioni militari:
- Di essere in possesso del seguente titolo conseguito in data.....presso
- Di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di e di essere iscritto all'albo professionale dei dal.....;
- Di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze acquisite
- Di non essere incorso nella destituzione o decadenza da impieghi presso la pubblica amministrazione;
- Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute.

Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati sensibili per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Allega alla presente domanda:

- Titolo di studio richiesto;
- Certificazioni attestanti il possesso dei requisiti richiesti;
- Elenco delle eventuali pubblicazioni con allegata copia di ciascuna di esse;
- Ogni altro documento che si ritiene utile al fine della valutazione di merito ivi compreso un curriculum formativo e professionale datato e firmato.

Ragusa li

Firma

.....
(non necessita di autentica)

Allegare copia documento di riconoscimento

