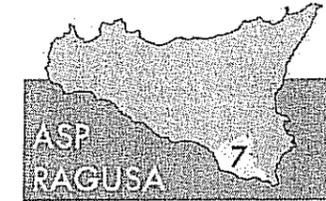


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Pasquale Granata

REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità



IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Ettore Gilotta

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 419 del 8 MAR. 2012

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 11 MAR. 2012

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

**DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Esecutiva: SI NO  
Atto sottoposto a controllo: SI NO

**OGGETTO** Collocamento a riposo per dimissioni volontarie del dipendente Dott. Iozzia Giulio, nato il 26/7/52, Dirigente Medico Pediatra, con decorrenza 1/1/2013.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

Il 8 MAR. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

\*\*\*\*\*

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e legittima;

Premesso che il dipendente di ruolo di questa Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, Dr. Iozzia Giulio, nato il 26/07/1952, Dirigente Medico Pediatra, in data 15.12.2011 ha rassegnato le dimissioni volontarie con decorrenza 1/1/2013, avendo raggiunto in data 23/12/2011 il requisito contributivo del 40° anno di servizio.

Visto l'art. 39 del contratto collettivo di lavoro del personale del comparto sanità area della dirigenza medica che, salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, stabilisce i relativi termini per la risoluzione della stessa, così come di seguito indicato:

n. 8 mesi per dirigenti con anzianità di servizio fino a due anni; ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità, fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso e che, in caso di recesso del dirigente, i termini di preavviso sono ridotti a mesi tre;

Rilevato che la richiesta di dimissioni del Dott. Iozzia Giulio è stata presentata nei termini prescritti e che può essere accolta in quanto a carico dello stesso non sussistono procedimenti disciplinari o alcuno degli altri motivi ostativi previsti dall'art. 124 del D.P.R., N. 3/57.

Visto il decreto legislativo 30.12.92 n. 503 – norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici a norma dell'art. 3 della legge 23.10.92 n. 421;

Vista la legge 8.8.95 n. 335 – riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare – che dispone fra l'altro, le decorrenze pensionistiche in relazione all'anzianità contributiva e all'età dei dipendenti pubblici e privati;

Vista la legge 27.12.97 n. 449 ai comma 6,7 e 8 dell'art. 59, che delinea il nuovo sistema dei pensionamenti per anzianità e la legge 24.12.2007 n. 247.

Visto l'art. 12 del D.L. N. 78 del 31/5/2010 convertito con modifiche nella legge n. 122 del 30/7/2010 che fissa i nuovi requisiti per le pensioni di anzianità e le decorrenze delle stesse.

Visto il decreto legge n. 201 del 6/12/2011 coordinato con la legge di conversione n. 214 del 22/12/ recante " Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici " che all'art. 24 c. 3 dispone, per chi maturi entro il 31/12/2011 i requisiti di età e di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore del presente decreto, ai fini del diritto all'accesso e alle decorrenze del trattamento pensionistico di vecchiaia o di anzianità, consegue il diritto alla prestazione pensionistica secondo tale normativa.

Accertato, altresì, che il suddetto dipendente, avendo maturato il requisito contributivo di anni 40 il 23/12/2011 e quindi a decorrere dall'1/1/2011 è soggetto all'applicazione della c.d. finestra mobile, ai sensi dell'art. 12 dc. 1 della citata legge n. 122/2010 che prevede l'accesso al pensionamento di anzianità trascorsi dodici mesi dalla maturazione dei requisiti prescritti, e cioè a decorrere dal 23/12/2012.

Preso atto che il suddetto dipendente ha raggiunto il requisito di anzianità-contributivo entro il 31/12/2011 previsto dalla citata normativa e che alla data di cessazione dal servizio e cioè al 31/12/2012 matura un'anzianità contributiva complessiva di anni 41, come descritto nel riepilogo di servizio allegato al presente atto.

Che, pertanto, la risoluzione del rapporto di lavoro può avvenire dalla data richiesta dal dipendente, e cioè dall'1/1/2013 riconoscendo allo stesso il diritto al trattamento pensionistico e previdenziale dalla suddetta data, ai sensi della normativa sopra specificata.

Attesa la necessità di provvedere in merito;  
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;  
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

#### DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Collocare a riposo, per dimissioni volontarie, con decorrenza 1/1/2013, il dipendente Dott. Iozzia Giulio, nato il 26/7/52, Dirigente Medico Pediatra, riconoscendo allo stesso un'anzianità complessiva pari ad anni 41.

Concedere allo stesso, con successivi adempimenti, il trattamento di quiescenza e previdenza dall'1/1/2013, trasmettendo i relativi atti all'INPDAP di Ragusa,

Dichiarare la vacanza del posto in pianta organica dall'1/1/2013

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
