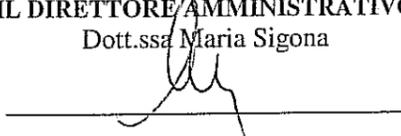
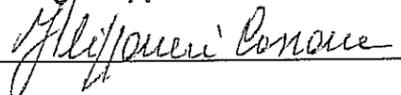


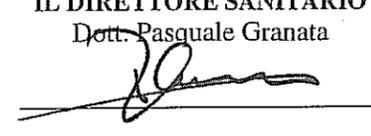
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Sigona



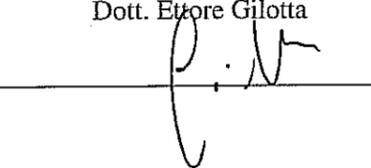
IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pasquale Granata



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ettore Gilotta



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



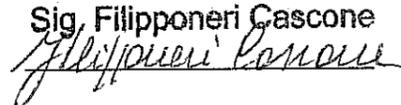
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 418 del 8 MAR. 2012

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 11 MAR. 2012

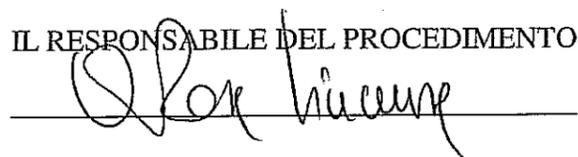
IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone


DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

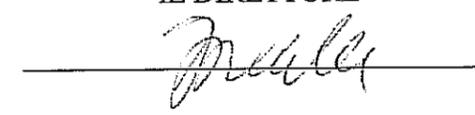
Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO Collocamento a riposo per dimissioni volontarie del dipendente Dott. Favacchio Bartolomeo, nato il 3/5/50, Dirigente Pedagogista, con decorrenza 01.07.2012

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO



IL DIRETTORE



Il 8 MAR. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e legittima;
Premesso che il dipendente di ruolo di questa Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, Dott. Favacchio Bartolomeo, nato il 3/5/50, Dirigente Pedagogista, in data 16/2/2012 ha rassegnato le dimissioni volontarie con decorrenza 1/7/2012.

Visto l'art. 39 del contratto collettivo di lavoro del personale del comparto sanità area della dirigenza medica che, salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, stabilisce i relativi termini per la risoluzione della stessa, così come di seguito indicato:

n. 8 mesi per dirigenti con anzianità di servizio fino a due anni; ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità, fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso e che, in caso di recesso del dirigente, i termini di preavviso sono ridotti a mesi tre;

Rilevato che la richiesta di dimissioni del Dott. Favacchio Bartolomeo, presentata nei termini prescritti, può essere accolta in quanto a carico dello stesso non sussistono procedimenti disciplinari o alcuno degli altri motivi ostativi previsti dall'art. 124 del D.P.R., N. 3/57.

Visto il decreto legislativo 30.12.92 n. 503 – norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici a norma dell'art. 3 della legge 23.10.92 n. 421;

Vista la legge 8.8.95 n. 335 – riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare – che dispone fra l'altro, le decorrenze pensionistiche in relazione all'anzianità contributiva e all'età dei dipendenti pubblici e privati;

Vista la legge 27.12.97 n. 449 ai comma 6,7 e 8 dell'art. 59, che delinea il nuovo sistema dei pensionamenti per anzianità e la legge 24.12.2007 n. 247.

Visto l'art. 12 del D.L. N. 78 del 31/5/2010 convertito con modifiche nella legge n. 122 del 30/7/2010 che fissa i nuovi requisiti per le pensioni di anzianità e le decorrenze delle stesse.

Visto il decreto legge n. 201 del 6/12/2011 coordinato con la legge di conversione n. 214 del 22/12/2011 recante " Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici " che all'art. 24 c. 3 dispone, per chi maturi entro il 31/12/2011 i requisiti di età e di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore del presente decreto, ai fini del diritto all'accesso e alle decorrenze del trattamento pensionistico di vecchiaia o di anzianità, consegue il diritto alla prestazione pensionistica secondo tale normativa.

Accertato che alla data del 31/12/2011 il suddetto dipendente ha maturato i requisiti previsti dalla citata normativa.

Preso atto, altresì, che il Dott. Favacchio Bartolomeo, alla data del 30/6/2012, ultimo giorno di servizio, matura un'anzianità contributiva pari ad anni 38 mesi 1 gg. 15, come risulta dal quadro riassuntivo dei servizi allegato al presente atto.

Accertato che il suddetto dipendente rientra nella fattispecie prevista dal citato decreto.

Che, pertanto, la risoluzione del rapporto di lavoro può avvenire dalla decorrenza richiesta dallo stesso dipendente e cioè dall'1/7/2012.

Ritenuto di poter collocare a riposo, per dimissioni volontarie il citato dipendente con decorrenza 1/7/2012 e conferire allo stesso, dalla stessa data, il trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della normativa vigente.

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Accettare le dimissioni volontarie dal posto di ruolo del Dott. Favacchio Bartolomeo, nato il 3/5/50, Dirigente Pedagogista, con decorrenza 1/7/2012, riconoscendo allo stesso un'anzianità contributiva pari ad anni 38 mesi 1 gg. 15. . .

Concedere allo stesso, con successivi adempimenti, il trattamento di quiescenza e previdenza dall'1/7/2012, trasmettendo i relativi atti all'INPDAP di Ragusa.

Dichiarare la vacanza del posto in pianta organica dall'1/7/2012. .

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
..... 	

