

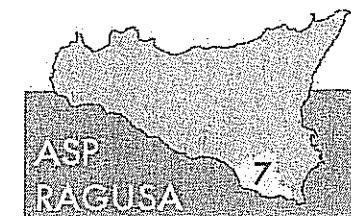
DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Pasquale Granata

REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Ettore Gilotta



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 416 del 8 MAR. 2012

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 11 MAR. 2012

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

**DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

**Oggetto:** Collocamento a riposo, per raggiunti limiti di età, della dipendente Carrabba Bartolomea, nata il 13/11/48, Operatore Tecnico CED, con decorrenza 1/7/2012.

Codice Centro di Costo.....

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

8 MAR. 2012

Il 8 MAR. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona

- Direttore Amministrativo

- Dott. Pasquale Granata

- Direttore Sanitario

con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e legittima;

Premesso che ai sensi del combinato disposto dall'art.53 comma 1 del D.P.R. 761/79, dall'art.1 comma 1 del D.L. 503/92 come modificato dall'art.11 della L. n. 724 del 23/12/1994, nonché dell'art.22 ter comma 1 del D. L. 1/7/09 n. 78 convertito con L. 3/8/09 n.102, come successivamente modificato dall'art.12 comma 12 sexies, del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 29/7/2010 n. 122, il limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio per il personale della sanità è fissato al compimento del 65° anno di età con esclusione del personale femminile dei profili sanitari e tecnico non laureato il cui limite di età, limitatamente agli anni 2010 e 2011, è fissato al compimento del 61° anno di età., e dall'anno 2012 al compimento del 65°.

Premesso che con precedente delibera la dipendente Carrabba Bartolomea, nata il 13/11/48, Operatore Tecnico CED, al compimento del 60° anno di età è stata trattenuta in servizio fino al raggiungimento del 65° anno di età, ai sensi della legge n. 54/82 art.6..

Che la risoluzione del rapporto di lavoro sarebbe avvenuta dal primo giorno del mese successivo al compimento del 65° anno di età e cioè dall'1/12/2013 ai sensi dell'art.37 del C.C.N.L. 94/97 Comparto.

Vista ora l'istanza della suddetta dipendente presentata in data 1/2/2012 con la quale la stessa chiede di essere collocata a riposo, prima del raggiungimento del 65° anno di età, e cioè con decorrenza 1/7/2012.

Che il motivo della cessazione dal servizio della suddetta dipendente è da intendersi per limiti protrattisi nel tempo per effetto dell'art.6 della legge n. 54/82.

Rilevato che nei confronti della suddetta dipendente non sussistono condizioni per il mantenimento in servizio oltre la data indicata dalla stessa, in quanto la facoltà esercitata ai sensi della legge n. 54/82 art.6

Vista la legge di conversione n. 214 del 22/12/2011 e precedenti che confermano il diritto alla prestazione pensionistica dalla data richiesta dalla dipendente.

Preso atto, altresì, che alla data del 30/6/2012, ultimo giorno di servizio, la dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva utile ai fini del trattamento di quiescenza, pari a complessivi anni 30 mesi 3 come risulta dal quadro riassuntivo dei servizi allegato al presente atto.

Ritenuto, pertanto di dover collocare a riposo, per raggiunti limiti di età la suddetta dipendente con decorrenza 1/7/2012 e conferire alla stessa, dalla stessa data, il trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della normativa vigente.

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Amministrativa del Personale.

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrativa del Personale.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo,

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, la dipendente Carrabba Bartolomea, nata il 13/11/48, Operatore Tecnico CED, riconoscendo alla stessa una anzianità contributiva complessiva pari ad anni 30 e mesi 3...

Concedere alla stessa, con successivi adempimenti, il trattamento di quiescenza e previdenza, trasmettendo i relativi atti all'INPDAP di Ragusa.

Dichiarare vacante in pianta organica, dall'1/7/2012, il pooccupato dalla dipendente.

Data		Esercizio	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		.....	