

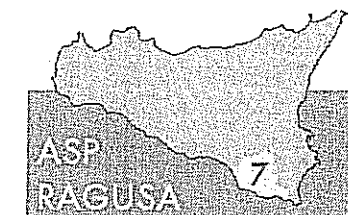
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pasquale Granata

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ettore Gilotta

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 374 del - 6 MAR. 2012

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

PROT. N. _____ DEL _____

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Collocamento a riposo per Dimissioni Volontarie della dipendente di ruolo
MONTRASIO FRANCESCA nata il 30.01.1956, Oper. Prof. 2^a categoria, a
decorrere dal 01.09.2012.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Federico Gilotta

IL DIRETTORE

M. Miller

Il - 6 MAR. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona

- Direttore Amministrativo

- Dott. Pasquale Granata

- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 11 MAR. 2012

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

Filipponeri Cascone

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su Proposta della Direzione Amministrazione del Personale , che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che la dipendente di ruolo di questa Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, Montrasio Francesca nata il 30.01.1956 – Oper. Prof.le 2^ categoria - con istanza del 06.12.2011 pervenuta in data 09.12.2011 numero di prot. 5449 - ha chiesto di essere collocata a riposo per dimissioni volontarie, con effetti 01.09.2012;

Visto l'art.39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto sanità 1994/97 che salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, stabilisce i relativi termini per la risoluzione medesima così come di seguito indicato:

n. 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
n. 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
n. 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;
e che in caso di recesso del dipendente i termini di preavviso sono ridotti della metà;

Rilevato che la richiesta di dimissioni della sig. Montrasio Francesca è stata prodotta entro i termini prescritti e che non sussistono motivi di servizio o disciplinari per ritardare o sospendere l'accettazione delle dimissioni medesime;

Visto il Decreto Legislativo 30.12.92 n.503- norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici a norma dell'art. 3 della Legge 23.10.92 n.421;

Vista la legge 8.8.95 n.335- riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare – che dispone fra l'altro le decorrenze pensionistiche, in relazione all'anzianità contributiva e all'età dei dipendenti pubblici e privati;

Vista la legge 449/97 ai commi 6,7 e 8 dell'art. 59 che delinea il nuovo sistema del pensionamento per anzianità e la legge 24.12.2007 n.247;

Visto l'art. 12 del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito con modifiche nella legge n. 122 del 30/07/2010 che fissa i nuovi requisiti per le pensioni di anzianità e le decorrenze delle stesse;

Visto il D.L. n. 201 del 06/12/2011 coordinato con la legge di conversione n. 214 del 22/12/2011 recante "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici" che all'art. 24 c. 3 dispone, per chi maturi entro il 31/12/2011 i requisiti di età e di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente, prima dell'entrata in vigore del presente decreto, ai fini del diritto all'accesso e alle decorrenze del trattamento pensionistico di vecchiaia o di anzianità, consegue il diritto alla prestazione pensionistica secondo tale normativa;

Accertato che il dipendente in parola è stato assunto in data 04.04.1974 ex USSL 34 di Legnano e transitata per mobilità presso l'ex USL 22 di Vittoria dal 19.05.1980 e che alla data del 31.08.2012, ultimo giorno di lavoro, matura una anzianità di servizio utile a pensione di anni 41 e mesi 01, così come descritto nel riepilogo di servizio allegato al presente atto;

Accertato che alla data del 31/12/2011 il suddetto dipendente ha maturato i requisiti previsti dalla citata normativa;

Attesa la necessità di provvedere al riguardo, predisponendo le pratiche necessarie per la liquidazione del trattamento di pensione e della indennità premio di servizio;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Accettare le dimissioni volontarie dal posto di ruolo di Oper. Prof.le si 2^ categoria della dipendente di questa Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, sig. Montrasio Francesca nato il 30.01.1956 a decorrere dal 01.09.2012;

Collocare lo stesso a riposo a decorrere dal 01.09.2012, con anzianità di servizio di AA 41 e MM 01;

Dichiarare vacante dal 01.09.2012 il posto qui occupato dalla sig. Montrasio Francesca;

Provvedere alla trasmissione del modello PA04 all'Inpdap di Ragusa per il trattamento di pensione diretta e del mod. PA04 alla gestione ex Inadel – per il trattamento dell'indennità premio di fine servizio.

Data_____		Esercizio_____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		