



Regione Siciliana - Assessorato

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE - RAGUSA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 342 del 28 FEB. 2012

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Procedura selettiva per il conferimento di un incarico di Co.Co.Co di Medico mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio ai sensi dell'art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs 165/2001 e smeì presso il Centro Gestione Screening del Servizio di Epidemiologia. Approvazione avviso pubblico.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

M. Scudato

Granata

Il 28 FEB. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pasquale Granata

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ettore Gilotta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 4 MAR. 2012

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità

Premesso che presso il Servizio di Epidemiologia, nell'ambito del Dipartimento di Prevenzione Medico, è stato istituito il Centro Gestione Screening, ove si è registrato un aumento dell'attività di circa il 50% rispetto alle incombenze già svolte, a causa del cambiamento dei nuovi programmi vaccinali;

Vista la nota n. 72 del 27.1.2012 con la quale il Direttore del Dipartimento, evidenzia la necessità, tra l'altro, di potersi avvalere presso il citato "Centro gestione screening", al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Assessorato, della collaborazione di n.1 unità di personale esterno per la gestione del percorso clinico-diagnostico di 1° livello basato sulla informazione-counseling della popolazione bersaglio e sulla esecuzione del test di screening Fobt e per la collaborazione al 2° livello per il counseling e la gestione dei pazienti risultati positivi a patologia tumorale;

Rilevato che nella sopracitata nota e, come peraltro evidenziato, anche, dal coordinatore sanitario territoriale nonché direttore dell'unità operativa complessa Servizio Igiene degli Ambienti di Vita, con note 125/ e 256/ Coord San, si deve trattare di personale medico specialista in igiene e medicina preventiva che abbia già maturato esperienza presso sedi universitarie, dipartimenti di prevenzione da utilizzare, che abbia dimostrato professionalità nell'assistenza dei pazienti risultati positivi a patologia tumorale;

Rilevato pertanto che al fine di non vanificare i risultati raggiunti e garantire la prosecuzione delle attività, occorre dotare il Centro gestione Screening - Servizio di Epidemiologia di personale medico dedicato con documentata esperienza e formazione specifica nell'ambito della epidemiologia e sanità pubblica;

Accertata l'impossibilità di affidare allo stato attuale per la particolare specificità dell'incarico di che trattasi, lo stesso a personale interno già pienamente occupato;

Visto il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province nella seduta del 10 febbraio 2011 da cui si evince che non costituisce componente da considerare per la determinazione della spesa di personale il costo per Co.Co.Co di cui all'art. 7 comma 6 del Dlgs 165/2001;

Ritenuto per quanto sopra necessario ed urgente affidare a figure professioniste esterne di provata esperienza gli incarichi avente per oggetto le attività evidenziate dal referente del Servizio;

Visto l'art. 7 comma 6 del Dlgs 165 del 30.03.2001 il quale prevede che "per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente e ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

Visto il successivo comma 6 bis del citato art.7 ai i sensi del quale "le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione";

Visto il regolamento per il conferimento degli incarichi professionali a personale esterno all'Azienda approvato con delibera n. 253 del 21.12.2006 della cessata Azienda Ospedaliera Civile Arezzo;

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di n.1 incarico di collaborazione continuata e coordinata di medico di durata biennale, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, e di approvare l'avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per n. 15 giorni all'Albo dell'Azienda;

Ritenuto di corrispondere per l'incarico di che trattasi al medico collaboratore, il trattamento economico spettante ad un dirigente medico di livello iniziale lordi, comprensivo degli oneri fiscali e previdenziali previsti dalla legge sia a carico dell'Azienda che del collaboratore;

Ritenuto di imputare la relativa spesa complessiva sul conto di costo n. 502011404 denominato collaborazioni continuative e coordinate sanitarie e socio sanitarie da privato dell'esercizio 2012;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo
Sentito il parere favorevole del direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di n.1 incarico di collaborazione continuata e coordinata di MEDICO di durata biennale mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art.7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, il presso il Cento Gestione Screening del Servizio di Epidemiologia;

Approvare l'avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per n. 15 giorni all'Albo dell'Azienda;

Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		

11
9