
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal **12 FEB. 2017**

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **367** del **- 9 FEB. 2017**

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE.

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Ripartizione monte ore permessi sindacali retribuiti per espletamento mandato anno 2017- Area Comparto

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Direzione Risorse Umane
Il Direttore
Avv. Giovanni Tolomeo

Il **- 9 FEB. 2017**, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo

- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza **Sig. Marcello Gugliotta**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta del Direttore della UOC Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la regolarità e legittimità

Premesso che, i CC.NN.QQ 7/8/1998, 26/9/2009, 9/10/2009, 3/11/2011 e 18/10/2013, definiscono le modalità di ripartizione dei permessi sindacali retribuiti per espletamento mandato spettanti alle associazioni sindacali riconosciute come rappresentative a livello nazionale dall'Aran, come da tabelle, da quest'ultima emanate, relative all'accertamento rappresentatività triennio 2016-2018 – Comparto sanità ;

Che ai fini della ripartizione proporzionale dei permessi, la rappresentatività debba essere accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato alla data del 31/12/2016, ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU (marzo 2015) rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato, risultanti dal verbale riassuntivo inviato all'Aran, ai sensi del CCNQ 7/8/98;

Che la suddetta normativa prevede come base di calcolo:

- 30 minuti per dipendente a tempo indeterminato al 31/12/2016 spettanti alla Rsu
- 41 minuti per dipendente a tempo indeterminato al 31/12/2016 spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Che i dipendenti a tempo indeterminato di questa Azienda appartenenti all'area del Comparto alla data del 31 dicembre 2016 ammontano a n. 2439;

Visto il D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 del 11 agosto 2014, il quale prevede all'art. 7 comma 1 che *“ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei (...) permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni (...) sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale”* eccetto per la Rsu, come da circolare n. 5/2014 punto 6 del Dipartimento funzione pubblica del 20 agosto 2014;

Ritenuto di dover determinare e assegnare a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa del Comparto e alla RSU, il nuovo monte ore dei permessi sindacali retribuiti per espletamento mandato per l'anno 2016, secondo le modalità di calcolo descritte dalla guida operativa dell'Aran del mese di novembre 2013, ridotto nella misura del 50% a seguito della L. 11 agosto 2014 n. 114, come da calcoli riportati nel prospetto allegato che fa parte integrante del presente provvedimento e di seguito in sintesi riportato:

OO.SS Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2017
CISL Fp	h 210
CGIL Fp	h. 238
UIL Fpl	h. 171
FSI	h. 58
FIALS	h. 26
NURSIND	h. 125
NURSING - Up	h. 5
RSU	h. 1219

Dare atto che la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del rappresentante sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso e che, per i componenti la RSU, i permessi possono essere cumulati per periodi - anche frazionati- non superiori ai dodici giorni a trimestre;

Considerato, inoltre, che, ai sensi dell'art. 19 comma 8 del C.C.N.Q 7/8/98, le confederazioni ed organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permesso sindacale loro spettante dovranno restituire il corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di :

- Approvare, in applicazione alla normativa di cui in premessa, la ripartizione del monte ore spettante dei permessi sindacali retribuiti anno 2017 alle OO.SS Rappresentative del Comparto ed alla RSU, come da prospetto allegato che fa parte integrante del presente atto e di seguito riassunto:

OO.SS Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2017
CISL Fp	h 210
CGIL Fp	h. 238
UIL Fpl	h. 171
FSI	h. 58
FIALS	h. 26
NURSIND	h. 125
NURSING - Up	h. 5
RSU	h. 1219

- Notificare il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali interessate ed alla RSU;
- Dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi della stessa legge.

Data _____	Esercizio _____
Importo _____	Autorizzato _____
Ordine _____	Conto _____
Visto: Il Direttore del Settore Economico – Finanziario	Il Contabile
.....	

DEFINIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2017 - ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE COMPARTO

dipendenti a t.i. al 31.12. 2016 = 2439 totali

RSU 30 m x 2439 = 73170:60= H 1219

OO.SS Rappresentative 41 m X 2439= 99999:60= H. 1667

OO.SS del Comparto	deleghe	% deleghe	voti RSU 3-5 marzo 2015)	% voti	% media (%voti+ %deleghe):2		
CISL Fp- rappresentativa	278	23,59%	546	25,05%	24,32%		
Fp CGIL- rappresentativa	296	25,12%	655	30,06%	27,59%		
UIL Fpl - rappresentativa	223	18,93%	449	20,61%	19,77%		
FSI- rappresentativa	50	4,24%	197	9,04%	6,64%		
FIALS- rappresentativa	48	4,07%	44	2,02%	3,05%		
NURSIND - rappresentativa	222	18,85%	219	10,05%	14,45%		
NURSING Up rappresentativa	11	0,93%	8	0,37%	0,65%		
UGL	24	2,05%	61	2,80%	2,42%		
CSE	26	2,22%	0	0	1,11%		
totali	1178	100%	2179	100%	100%		
OO.SS Rappresentative	% media	calcolo	% media riproporzionata	calcolo	monte ore per O.S. (gg.365)	taglio 50% Legge n. 114/2014	monte ore anno 2016 (gg.365)
CISL Fp- rappresentativa	24,32	24,32:96,47x100	25,21%	1667x25,21:100	420	-50%	h. 210
Fp CGIL- rappresentativa	27,59	27,59:96,47x100	28,59%	1667x28,59:100	477	-50%	h. 238
UIL Fpl - rappresentativa	19,77	19,77:96,47x100	20,49%	1667x20,49:100	342	-50%	h. 171
FSI- rappresentativa	6,64	6,64:96,47x100	6,89%	1667 x 6,89:100	116	-50%	h. 58
FIALS- rappresentativa	3,05	3,05:96,47X100	3,16%	1667 x 3,16:100	52	-50%	h. 26
NURSIND - rappresentativa	14,45	14,45:96,47x100	14,99%	1667 x14,99:100	250	-50%	h. 125
NURSING Up rappresentativa	0,65	0,65:96,47x100	0,67%	1667 x0,67: 100	10	-50%	h. 5
totale	96,47		100,00%		1667		

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2016

OO.SS Rappresentative	
CISL Fp- rappresentativa	H. 210
Fp CGIL- rappresentativa	H. 238
UIL Fpl - rappresentativa	H. 171
FSI- rappresentativa	H. 58
FIALS- rappresentativa	H. 26
NURSIND - rappresentativa	H. 125
NURSING Up	H. 5
RSU	H. 1219

