
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO

Sig. **Maurizio Gugliotta**

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Maurizio Aricò

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 3038 del 28 DIC. 2016

U.O.C. RISORSE UMANE

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: **Passaggio regime giuridico Dr.ssa Lo Magno Elena: da rapporto di lavoro non esclusivo a rapporto di lavoro esclusivo.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal
- 1 GEN. 2017

IL SEGRETARIO

Sig. **Maurizio Gugliotta**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

28 DIC. 2016

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dr. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dr. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. **Maurizio Gugliotta**, quale Segretario verbalizzante, dotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della U.O.C. Risorse Umane che, con la sottoscrizione del presente atto, ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che l'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico-veterinaria 2002/2005, dispone che i dirigenti sanitari a rapporto di lavoro non esclusivo, all'entrata in vigore della legge 26/5/2004, n. 138, possono optare per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo entro il termine del 30 novembre di ogni anno;

Vista la nota prot. n.28183 del 08/11/2016 con la quale la Dr.ssa Lo Magno Elena, dirigente medico in servizio presso la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia 1, con contratto a tempo determinato, in regime di lavoro non esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2017;

Rilevato che il dirigente medico di cui sopra ha presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo nei termini previsti;

Visto l'art. 48 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico - veterinaria 8/6/2000, così come modificato ed integrato dall'art. 10, comma 3, C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico - veterinaria 3/11/2005, il quale dispone che ai dirigenti che abbiano revocato l'opzione per l'esercizio dell'attività libero professionale extra muraria, compete, a decorrere dal 1° gennaio successivo, il trattamento economico previsto dall'art. 44, comma 5, dello stesso C.C.N.L. 8/6/2000;

Visto l'art. 12, comma 3, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico - veterinaria 2002/2005, il quale dispone che il ritorno dei dirigenti all'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, per quanto attiene la retribuzione di posizione e di risultato, è regolato dall'art. 48 del C.C.N.L. 8/6/2000 (integrato dall'art.10 comma 3 e dall'art. 58 dello stesso C.C.N.L.) e che l'indennità di esclusività venga corrisposta dal 1° gennaio dell'anno successivo nella medesima misura già percepita all'atto dell'opzione per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con oneri a carico del bilancio;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 10, comma 6, del sopra citato C.C.N.L. 3/11/2005, il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità dei dirigenti nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza;

Ritenuto, secondo quanto disposto dalla normativa citata, di dover prendere atto della opzione del dirigente e di disporre, a decorrere dal 1° gennaio 2017, il passaggio dal regime di rapporto non esclusivo al regime di rapporto di lavoro esclusivo;

Ritenuto di dover corrispondere, a decorrere dal 1° gennaio 2017, allo stesso, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per i dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo;

Atteso, altresì, di dover precisare che per effetto della superiore opzione il dirigente medico potrà svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi in premessa riportati, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto della istanza prot. n. 28183 del 08/11/2016 con la quale la Dr.ssa Lo Magno Elena, dirigente medico in servizio presso la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia 1, con contratto a tempo determinato, in regime di lavoro non esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2017;

- Dare atto della decorrenza giuridica del passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo con effetti dal 1° gennaio 2017;
- Attribuire al dirigente che ha inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro esclusivo, il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per i dirigenti a regime di lavoro esclusivo, a decorrere dal 1° gennaio 2017;
- Precisare che, per effetto della superiore opzione, il dirigente medico in argomento potrà svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Dirigente Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		