

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Elvira Amata

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Giuseppe Drago

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Maurizio Aricò

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 3035 del 28 DIC. 2016

U.O.C. RISORSE UMANE

Esecutiva: \_\_\_\_\_  
Atto sottoposto a controllo: \_\_\_\_\_

OGGETTO: **Passaggio regime giuridico Dr.ssa Iacono Oriana: da rapporto di lavoro non esclusivo a rapporto di lavoro esclusivo.**

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal

- 1 GEN. 2017

IL SEGRETARIO

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Il 28 DIC. 2016, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dr. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata
- Direttore Amministrativo
- Dr. Giuseppe Drago
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, dotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme all'originale in atti	IL SEGRETARIO
	_____

\*\*\*\*\*

Su proposta della U.O.C. Risorse Umane che, con la sottoscrizione del presente atto, ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che l'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico-veterinaria 2002/2005, dispone che i dirigenti sanitari a rapporto di lavoro non esclusivo, all'entrata in vigore della legge 26/5/2004, n. 138, possono optare per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo entro il termine del 30 novembre di ogni anno;

Vista la nota prot. n.6881 del 07/11/2016 con la quale la Dr.ssa Iacono Oriana, dirigente medico in servizio presso la U.O.C. Neonatologia, con contratto a tempo indeterminato, in regime di lavoro non esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2017;

Rilevato che il dirigente medico di cui sopra ha presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo nei termini previsti;

Visto l'art. 48 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico - veterinaria 8/6/2000, così come modificato ed integrato dall'art. 10, comma 3, C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico - veterinaria 3/11/2005, il quale dispone che ai dirigenti che abbiano revocato l'opzione per l'esercizio dell'attività libero professionale extra muraria, compete, a decorrere dal 1° gennaio successivo, il trattamento economico previsto dall'art. 44, comma 5, dello stesso C.C.N.L. 8/6/2000;

Visto l'art. 12, comma 3, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico - veterinaria 2002/2005, il quale dispone che il ritorno dei dirigenti all'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, per quanto attiene la retribuzione di posizione e di risultato, è regolato dall'art. 48 del C.C.N.L. 8/6/2000 (integrato dall'art.10 comma 3 e dall'art. 58 dello stesso C.C.N.L.) e che l'indennità di esclusività venga corrisposta dal 1° gennaio dell'anno successivo nella medesima misura già percepita all'atto dell'opzione per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con oneri a carico del bilancio;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 10, comma 6, del sopra citato C.C.N.L. 3/11/2005, il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità dei dirigenti nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza;

Ritenuto, secondo quanto disposto dalla normativa citata, di dover prendere atto della opzione del dirigente e di disporre, a decorrere dal 1° gennaio 2017, il passaggio dal regime di rapporto non esclusivo al regime di rapporto di lavoro esclusivo;

Ritenuto di dover corrispondere, a decorrere dal 1° gennaio 2017, allo stesso, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per i dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo;

Atteso, altresì, di dover precisare che per effetto della superiore opzione il dirigente medico potrà svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

per i motivi in premessa riportati, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto della istanza prot. n. 6881 del 07/11/2016 con la quale la Dr.ssa Iacono Oriana, dirigente medico in servizio presso la U.O.C. Neonatologia, con contratto a tempo indeterminato, in regime di lavoro non esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2017;

- Dare atto della decorrenza giuridica del passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo con effetti dal 1° gennaio 2017;
- Attribuire al dirigente che ha inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro esclusivo, il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per i dirigenti a regime di lavoro esclusivo, a decorrere dal 1° gennaio 2017;
- Precisare che, per effetto della superiore opzione, il dirigente medico in argomento potrà svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Dirigente Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		.....	