

U.O.C. RISORSE UMANE  
AVV. GIOVANNI TOLOMEO



REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DETERMINAZIONE**

N. 1119 del 21 DIC. 2016

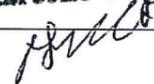
**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma 2, L.R. 03/11/1993, n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal

25 DIC. 2016

IL SEGRETARIO

**Sig. Marcello Gugliotta**



\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme all'originale in atti	IL SEGRETARIO _____
---	------------------------

U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Concessione giorni 49 di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 70161 per il periodo dal 09.01.2017 al 13.01.2017, dal 06.02.2017 al 10.02.2017, dal 13.03.2017 al 17.03.2017, dal 10.04.2017 al 14.04.2017, dal 15.05.2017 al 19.05.2017, dal 12.06.2017 al 16.06.2017, 10.07.2017 al 14.07.2017, 07.08.2017 al 12.08.2017, dal 11.09.2017 al 15.09.2017 e dal 09.10.2017 al 12.10.2017.

Il 21 DIC. 2016, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 1702 del 13/08/2014, adotta la seguente determinazione:

VISTA l'istanza prot. 31630 del 16.12.2016, presentata dalla dipendente matr. n. 70161 con la quale chiede la concessione di giorni 49 di congedo retribuito per il periodo dal 09.01.2017 al 13.01.2017, dal 06.02.2017 al 10.02.2017, dal 13.03.2017 al 17.03.2017, dal 10.04.2017 al 14.04.2017, dal 15.05.2017 al 19.05.2017, dal 12.06.2017 al 16.06.2017, 10.07.2017 al 14.07.2017, 07.08.2017 al 12.08.2017, dal 11.09.2017 al 15.09.2017 e dal 09.10.2017 al 12.10.2017, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di mesi 22 e gg. 11 di analogo permesso e pertanto può ben accogliere la superiore richiesta non avendo superato il periodo di 24 mesi;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto in quanto non arreca pregiudizio al normale svolgimento del servizio e non richiede nessuna sostituzione;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 1702 del 13/08/2014 del Direttore Generale

## DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 70161 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 09.01.2017 al 13.01.2017, dal 06.02.2017 al 10.02.2017, dal 13.03.2017 al 17.03.2017, dal 10.04.2017 al 14.04.2017, dal 15.05.2017 al 19.05.2017, dal 12.06.2017 al 16.06.2017, 10.07.2017 al 14.07.2017, 07.08.2017 al 12.08.2017, dal 11.09.2017 al 15.09.2017 e dal 09.10.2017 al 12.10.2017;
- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 44.276,33;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;

- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

Il Responsabile dell'istruttoria



Visto :

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico  
Dr.ssa Maria Schininà



Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
		