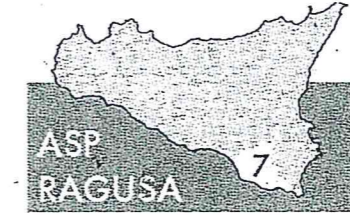


REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.2832 / 13 DIC. 2016

U.O.C. DIREZIONE RISORSE UMANE.

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: liquidazione, a saldo, della retribuzione di risultato e della produttività collettiva al personale presente in servizio nell'ASP di Ragusa negli anni 2015. (€95.630,96)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Emanuele Marcello Dieli

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

13 DIC. 2016

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai sigg.:

- D.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dr. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
D.ssa Elvira Amata

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Drago Giuseppe

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 18 DIC. 2016

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta dell'U.O.C. Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Dirigente della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che i CCNL del personale della Sanità dettano apposite regole per la costituzione dei fondi destinati al finanziamento della Produttività collettiva e della Retribuzione di risultato e che, secondo gli ordinari principi di premialità, gli stessi CCNL stabiliscono, altresì, di incentivare il dipendente in base all'apporto individuale valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati;

Preso atto dell'art. 1, c. 1 della legge n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) il quale ha previsto il consolidamento, a partire dai fondi 2015, delle decurtazioni effettuate nel 2014;

Visto i comma 254, 255 e 256 della legge n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015), riferiti alle materie del Pubblico Impiego, i quali non hanno prorogato al 31.12.2015 gli interventi contenuti dall'art. 9, c. 2 bis della Legge n. 122/2010 (divieto di superamento, nel triennio 2011- 2013, dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio, rispetto al corrispondente importo del 2010) e che, pertanto, a partire dal 1.1.2015, l'ammontare del fondo accessorio torna ad essere libero da vincoli;

Viste le deliberazioni nn. 1477, 1475 e 1476 del 16 luglio 2015, con le quali l'ASP ha provveduto alla determinazione dei Fondi per l'anno 2015 destinati al finanziamento della Produttività Collettiva al personale del Comparto e della Retribuzione di Risultato al personale della Dirigenza;

Preso atto del Protocollo Applicativo per la gestione del Sistema Premiante Aziendale dell'area della Dirigenza e del Comparto sottoscritto rispettivamente in data 3 dicembre 2014 e 16 gennaio 2015;

Vista la deliberazione n. 1563 del 29 luglio 2015 con la quale l'Azienda ha proceduto alla liquidazione dell'acconto della retribuzione di risultato nella misura del 30% a tutto il personale presente nell'anno 2015;

Visto l'accordo sindacale del 27 giugno 2016, con il quale si è convenuto con le OO.SS. di liquidare, con le competenze del mese di novembre il restante 70% della retribuzione di risultato a tutto il personale in servizio nel 2015;

Vista la deliberazione n. 2649 del 24 novembre 2016 con la quale l'Azienda ha proceduto alla liquidazione del saldo dell'istituto incentivante, anno 2015, a tutto il personale dell'Azienda;

Preso atto dell'art. 18 del d.lgs. 150 del 27/10/2009 il quale statuisce che l'utilizzo del sistema premiante deve essere informato ai criteri di selettività ai fini dell'attribuzione degli incentivi economici e, quindi, collegato alle performance individuali e ad attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione che saranno adottati come da art. 19 dello stesso decreto;

Visto l'art. 11 del nuovo regolamento dell'Istituto premiante il quale dispone che gli incentivi vadano distribuiti tenendo conto della effettiva presenza in servizio del personale dipendente e che, pertanto, gli stessi vadano decurtati in funzione delle relative assenze;

Preso atto che ad alcuni dipendenti non è stato liquidato quanto dovuto per l'assenza della valutazione individuale o per errore materiale nella rilevazione dell'orario di servizio;

Visti i nuovi tabulati delle presenze opportunamente rettificati e, a seguito acquisizioni delle valutazioni pervenute, si ritiene necessario procedere alla liquidazione del saldo della produttività collettiva e della retribuzione di risultato ai dipendenti aventi diritto relativamente all'esercizio 2015;

Attesa, quindi, la necessità di provvedere in merito;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ciascuno per quanto di propria competenza;

DELIBERA

Per le ragioni esposte in narrativa che qui si intendono ripetute trascritte.

Liquidare a saldo, salvo conguaglio, la somma di €. **72.256,11** quali risorse destinate al finanziamento della Produttività collettiva e della Retribuzione di risultato, relativamente all'esercizio 2015, a tutto il personale di ruolo presente in servizio nell'ASP di Ragusa nell'anno 2015 come indicato nel tabulato "A" parte integrante della presenta deliberazione.

Il costo complessivo, comprensivo di oneri riflessi ed irap, di L. **95.630,96** graverà sui costi di bilancio così come di seguito riportato:

LIQUIDAZIONE residui anno 2015

Ruolo	Conto di debito	Euro	O.R.	Irap	totale
Dirig. Medico e Veterin.	207 10030 10101	35.472,87	8.460,28	3.015,19	46.948,34
Dirigente amm.vo	207 10030 40101	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente tecnico	207 10030 30101	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente prof.le	207 10030 20101	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirig.sanit.non medico	207 10030 10101	0,00	0,00	0,00	0,00
Comparto sanitario	207 10030 10101	17.432,55	4.157,66	1.481,77	23.071,98
Comparto tecnico	207 10030 30101	19.350,69	4.615,14	1.644,81	25.610,64
Comparto amm.vo	207 10030 40101	0,00	0,00	0,00	0,00
Comparto prof.le	207 10030 20101	0,00	0,00	0,00	0,00
totale		72.256,11	17.233,08	6.141,77	95.630,96

Rendere immediatamente esecutivo il presente atto.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico - Finanziario		Il Contabile	
.....		