

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2700 del 24 NOV. 2016

DIREZIONE Programmazione e Controllo di Gestione e Strategico

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Integrazione Relazione Piano della Performance anno 2015 - Delibera n. 1607 del 30/6/2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

CONTROLLO DI GESTIONE
Il Responsabile
Dr.ssa TAMARA CIVELLO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 27 NOV. 2016

IL SEGRETARIO
Sig. Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Il 24 NOV. 2016, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

DELIBERA

PREMESSO che l'art.10, comma 1, lettere a) e b), del D.Lgs. n.150 del 27/10/2009 - attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - dispone che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato "Piano della performance" da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

CHE con D.A. n.01821/11 del 26/09/2011, sono state approvate le *linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione di personale dipendente del S.S.R.* ed invitate le aziende sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione delle performance e, tra questi, la redazione di un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance".

CHE con Delibera n.215 del 29/01/2015 l'ASP di Ragusa ha approvato il "Piano della Performance 2015 - 2017".

VISTA la Delibera CIVIT n. 5/2012 che definisce le *Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto.*

VISTA la Delibera n.1607 del 30/6/2016 dal titolo "Relazione del Piano della Performance anno 2015", relativa al Piano della Performance 2015 - 2017 e redatta dagli Uffici dell'ASP di Ragusa in applicazione delle suddette norme e della delibera CIVIT n. 5/2012.

VISTO il Documento di Validazione, datato 25 ottobre 2016, della Relazione sulla Performance anno 2015, con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ASP Ragusa ha preso in esame la Relazione sulla Performance dell'anno 2015 trasmessa dal Controllo di Gestione.

VISTO l'allegato, che integra la Relazione del Piano della Performance anno 2015, approvata con delibera n. 1607 del 30/06/2016, con le risultanze delle valutazioni da parte dell'OIV per gli obiettivi assegnati, relativamente all'attività anno 2015, con le quali si prende atto del completamento del processo di valutazione delle strutture aziendali sui risultati raggiunti per l'anno 2015.

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- 1) **Approvare** l'allegato che integra la Relazione sulla Performance anno 2015, approvata con Delibera n. 1607 del 30/6/2016 e validata dall'OIV il 25/10/2016;
- 2) **Disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito aziendale alla sezione *trasparenza, valutazione e merito*;

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo, in considerazione della necessità di darvi applicazione prima possibile.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico - Finanziario		Il Contabile	
.....		