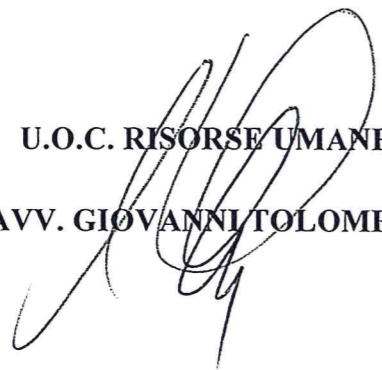


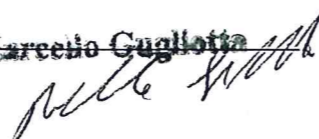
U.O.C. RISORSE UMANE
AVV. GIOVANNI TOLOMEIO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53 n.2 della L.R. 03/11/1993 n.30, viene pubblicata all'albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 gg. consecutivi, dal
27 NOV. 2016

IL SEGRETARIO

~~Sig. Marcello Cugliotta~~


La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DETERMINAZIONE

N. 1002 DEL 22 NOV. 2016

U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO NON RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 4 COMMA 2 DELLA L. N. 53 DELL'8.3.2000 ALLA DIPENDENTE MATR. 71193.

Il 22 NOV. 2016, il Direttore della U.O.C. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 1702 del 13/8/2014, adotta la seguente determinazione:

VISTA la richiesta della dipendente matr. 71193 – coadiutore amministrativo – in servizio presso il Call Center di Ispica, acquisita al prot. n. 7037/Pers. dell’ 11.11.2016, relativa alla concessione di un periodo di congedo non retribuito, ai sensi dell’art. 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53, a decorrere dal 1 Dicembre 2016 e fino al 20 Gennaio 2017;

CONSTATATO che la predetta richiesta è munita dell’autorizzazione del Direttore del Distretto Sanitario di Modica;

VISTO che il richiamato art. 4 , comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53 prevede che i dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati possono richiedere, per gravi motivi, relativi alla situazione personale o familiare, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni – durante tale periodo il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa – il congedo non è computato nell’anzianità di servizio né ai fini previdenziali; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento dei relativi contributi, calcolati secondo i criteri della prosecuzione volontaria;

ACCERTATO, dagli atti d’ufficio, che la dipendente alla data del presente provvedimento ha fruito dei seguenti congedi:

- congedo retribuito ai sensi dell’art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 per il periodo 10 Dicembre 2014 - 10 Marzo 2015 (giusta determinazione n. 1164 del 2.12.2014);
- congedo non retribuito ai sensi dell’art. 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53 per il periodo 8 Giugno 2015 – 21 Agosto 2015 (giusta deliberazione n. 1174 del 12.6.2015);
- congedo non retribuito ai sensi dell’art. 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53 per il periodo 12 Gennaio 2016 – 25 Marzo 2016 (giusta deliberazione n. 17 del 7.1.2016);

RILEVATO che non esistono motivi ostativi all’accoglimento della richiesta di che trattasi;

DETERMINA

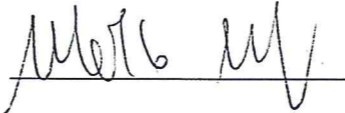
Per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. CONCEDERE alla dipendente matr.71193 – coadiutore amministrativo – in servizio presso il Call Center di Ispica un periodo di congedo non retribuito, ai sensi dell’art. 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53, a decorrere dal 1 Dicembre 2016 e fino al 20 Gennaio 2017;
2. PRECISARE che la suindicata dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa – il congedo non è computato nell’anzianità di servizio

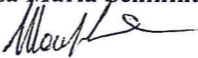
né ai fini previdenziali; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento dei relativi contributi, calcolati secondo i criteri della prosecuzione volontaria;

3. PRECISARE inoltre che la tredicesima mensilità e le ferie saranno proporzionalmente decurtati.

Il responsabile dell’istruttoria



Visto :
Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico
Dr.ssa Maria Schininà



Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
