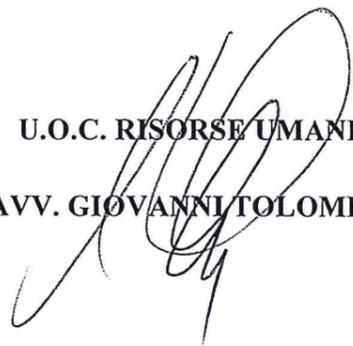


U.O.C. RISORSE UMANE
AVV. GIOVANNI TOLOMEO



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53 n.2 della L.R. 03/11/1993 n.30, viene pubblicata all'albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 gg. consecutivi, dal 27 NOV. 2016

DETERMINAZIONE

N. 1002 DEL 22 NOV. 2016

IL SEGRETARIO

~~Sig. Marcello Cugliotta~~


U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO NON RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 4 COMMA 2 DELLA L. N. 53 DELL'8.3.2000 ALLA DIPENDENTE MATR. 71193.

Il 22 NOV. 2016, il Direttore della U.O.C. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 1702 del 13/8/2014, adotta la seguente determinazione:

La presente copia è conforme all'originale in atti	IL SEGRETARIO _____
--	------------------------

VISTA la richiesta della dipendente matr. 71193 – coadiutore amministrativo – in servizio presso il Call Center di Ispica, acquisita al prot. n. 7037/Pers. dell' 11.11.2016, relativa alla concessione di un periodo di congedo non retribuito, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53, a decorrere dal 1 Dicembre 2016 e fino al 20 Gennaio 2017;

CONSTATATO che la predetta richiesta è munita dell'autorizzazione del Direttore del Distretto Sanitario di Modica;

VISTO che il richiamato art. 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53 prevede che i dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati possono richiedere, per gravi motivi, relativi alla situazione personale o familiare, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni – durante tale periodo il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa – il congedo non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento dei relativi contributi, calcolati secondo i criteri della prosecuzione volontaria;

ACCERTATO, dagli atti d'ufficio, che la dipendente alla data del presente provvedimento ha fruito dei seguenti congedi:

- congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 per il periodo 10 Dicembre 2014 - 10 Marzo 2015 (giusta determinazione n. 1164 del 2.12.2014);
- congedo non retribuito ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53 per il periodo 8 Giugno 2015 – 21 Agosto 2015 (giusta deliberazione n. 1174 del 12.6.2015);
- congedo non retribuito ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53 per il periodo 12 Gennaio 2016 – 25 Marzo 2016 (giusta deliberazione n. 17 del 7.1.2016);

RILEVATO che non esistono motivi ostativi all'accoglimento della richiesta di che trattasi;

DETERMINA

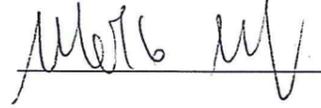
Per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. **CONCEDERE** alla dipendente matr.71193 – coadiutore amministrativo – in servizio presso il Call Center di Ispica un periodo di congedo non retribuito, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53, a decorrere dal 1 Dicembre 2016 e fino al 20 Gennaio 2017;
2. **PRECISARE** che la suindicata dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa – il congedo non è computato nell'anzianità di servizio

né ai fini previdenziali; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento dei relativi contributi, calcolati secondo i criteri della prosecuzione volontaria;

3. **PRECISARE** inoltre che la tredicesima mensilità e le ferie saranno proporzionalmente decurtati.

Il responsabile dell'istruttoria



Visto :
Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico
Dr.ssa Maria Schininà



Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		