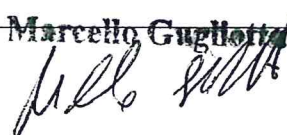


U.O.C. RISORSE UMANE  
AVV. GIOVANNI TOLOMEO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 13 NOV. 2016

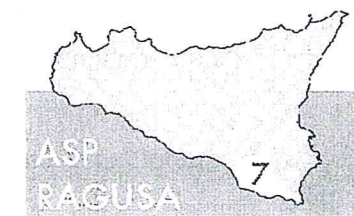
IL SEGRETARIO

~~Sig. Marcello Gugliotta~~  


La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

***DETERMINAZIONE***

N. 969 del 8 NOV. 2016

U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 48, 73019, 73289, 73399, 72806, 95884, 73270 con retribuzione al 30% matricole nn. 71661, 4741, 73399, 73209, 7011.

**- 8 NOV. 2016**

Il \_\_\_\_\_, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 1702 del 13/8/2014, adotta la seguente determinazione

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

8105, NON B -  
DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Giorni	Dal	Al
-----				
71661	30%	9	15,20,21,22,31/10 - 4,12,17,26/11/16	
48	100%	7	3,4,24,25,26,27,28/10/16	
73019	100%	6	1,4,11,14,17,19/10/16	
73289	100%	9	6,7,8,26,27,28/10 - 2,3,4/11/16	
4741	30%	15	11,12,13,18,19,20,25,26,27/10--2,3,4,8,9,10/11/16	
73399	100%	30	15/10/16	13/11/16
73399	30%	48	14/11/16	31/12/16
72806	100%	5	27/10/16	31/10/16
73209	30%	31	19/10/16	18/11/16
95884	100%	15	17,18,19,20,24,25,26,27/10-2,3,7,8,9,10,14/11/16	
95884	100%	15	15,16,17,21,22,23,24,28,29,30/11-1,5,6,12,13/12/16	
7011	30%	58	13/08/16	09/10/16
73270	100%	2	17/11/16	18/11/16

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza.

Il Responsabile del Procedimento  
Dr. Alberto Rizza

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		.....	