

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2412 del 20 OTT. 2016

DIREZIONE U.O.S. FORMAZIONE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: ORGANIZZAZIONE PROGETTO FORMATIVO "LA GESTIONE E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE: STRUMENTI OPERATIVI PER LA GOVERNABILITA' DELLA ASP DI RAGUSA". AUTORIZZAZIONE E LIQUIDAZIONE SPESA €. 10.400,00.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Flavia Forte
A.S.P. RAGUSA
U.O.S. FORMAZIONE
Dott.ssa Flavia Forte

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

Salvatore Guastella
A.S.P. RAGUSA
U.O.S. FORMAZIONE
IL RESPONSABILE
Dott. Salvatore Guastella

Il 20 OTT. 2016, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo

- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

Elvira Amata

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 23 OTT. 2016

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Marcello Gugliotta

Su Proposta del Dirigente della U.O.S. Formazione, che con la sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

PREMESSO che, a seguito della legge regionale 14 aprile 2009 N. 5 “Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale” sono cessate le due aziende sanitarie esistenti sul territorio della provincia di Ragusa ed è stata costituita la nuova Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa ed in tale contesto si è avviato un cambiamento profondamente innovativo rispetto a modelli organizzativi e comportamentali fino ad oggi perseguiti ed il capitale umano assume un fattore centrale in quanto elemento determinante per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla legge;

PREMESSO che la formazione e l’aggiornamento del personale rappresentano uno strumento per il raggiungimento degli obiettivi strategici dell’azienda, per cui è necessario realizzare percorsi di formazione continua che permettano l’acquisizione sistematica di conoscenze, tecniche e buone pratiche in modo da favorire continuamente la crescita di tutte le professionalità;

PRESO ATTO degli indirizzi espressi dal C.C.N.L. vigente che determinano la formazione e l’aggiornamento professionale del personale come metodo permanente per la valorizzazione delle capacità ed attitudini personali e quale supporto per l’assunzione di responsabilità affidate, al fine di promuovere lo sviluppo del sistema sanitario;

PREMESSO che con L.15/09 e successivo D.Lgs. 150/09 è stata realizzata una riforma complessiva della pubblica amministrazione che ha avuto come obiettivi tra gli altri una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l’incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali, l’obbligo per tutti i dipendenti pubblici e conseguentemente del Servizio Sanitario Regionale di essere sottoposti ad attività di misurazione e valutazione i cui esiti devono essere resi pubblici;

CONSIDERATO che i contenuti della riforma di cui sopra, investendo i sistemi di programmazione e controllo ed i correlati sistemi premianti, collocati nella logica di una moderna Governance Aziendale, di fatto interessano in maniera diffusa tutta l’organizzazione aziendale;

RILEVATO che la Regione Siciliana ha emanato con Decreto del 26 settembre 2011 dell’Assessore alla Sanità specifiche linee di indirizzo, finalizzate a formalizzare, da parte di ciascuna Azienda del Servizio Sanitario Regionale, un sistema di valutazione in linea con le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia, tendente alla realizzazione di un sistema integrato della performance uniformando le azioni ed i comportamenti da porre in essere ed attivando un organismo regionale deputato ad un supporto metodologico agli organi di valutazione aziendale, al monitoraggio delle attività poste in essere e al miglioramento continuo del sistema;

ACCERTATO che è emersa la necessità di approfondire aspetti in materia di sistema premiante, così come concordato con la Direzione Aziendale;

CONSIDERATO, altresì, che la Società ISSOS Servizi Global Consulting s.r.l. è la Società “capofila di un gruppo di ricerca e consulenza specializzato nei servizi di supporto alla Pubblica Amministrazione e alle Aziende Sanitarie per le quali svolge una attività di formazione che spazia dalla revisione organizzativa alla formazione del personale, dal sistema di pianificazione ai sistemi incentivanti del personale, dalla graduazione degli incarichi alla valutazione dei risultati;

ESAMINATA l’offerta di collaborazione con la quale la predetta società a seguito della suddetta specifica richiesta ha proposto a questa Azienda un Progetto Formativo dal titolo “La gestione e lo sviluppo delle risorse umane: strumenti operativi per la governabilità della ASP di Ragusa”, finalizzato allo sviluppo della cultura manageriale in relazione al lavoro per obiettivi e alla misurazione dei risultati nelle figure dirigenziali nel rispetto dei vincoli contrattuali e revisione del sistema premiante;

VISTA la e-mail del 5 ottobre 2016 del Direttore Amministrativo che sollecita a provvedere alla realizzazione del corso dietro invito del Direttore Generale, tenuto conto che la nota dell’ISSOS è stata siglata dallo stesso;

CONSIDERATO che la ISSOS ha comunicato che l’importo per l’espletamento della sopra citata formazione ammonta ad euro 10.400,00 iva esente per Legge;

RITENUTO di aderire, pertanto, alla proposta formulata dalla Società ISSOS Servizi S.r.l., peraltro in possesso di adeguato know how nel percorso formativo in materia di sistema premiante;

QUANTIFICATO che la spesa necessaria per la realizzazione del suddetto percorso formativo ammonta ad € 10.400,00 come risulta dall’analitico documento allegato alla presente che ne fa parte integrante;

ACCERTATO che per procedere alla realizzazione del percorso in argomento, necessita un impegno di spesa di € 10.400,00 e che tale somma deve essere imputata al centro di costo n. ° 4103 conto di costo n. 50202040202 denominato “Compenso rimborso spese, docenti esterni e spese organizzative”;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le ragioni esposte in narrativa e che qui si intendono riportate e trascritte:

APPROVARE ED AUTORIZZARE, per le ragioni in premessa esplicitate la proposta di intervento formativo della Società ISSOS Servizi S.r.l. dedicata alla formazione del personale in materia di sistema premiante.

AFFIDARE la gestione del percorso formativo alla Unità Operativa Formazione.

QUANTIFICARE la spesa necessaria alla realizzazione del suddetto percorso in € 10.400,00, iva esente ai sensi di legge;

AUTORIZZARE la somma € 10.400,00 imputandola al centro di costo n. 4103 conto di costo n. ° 50202040202 denominato “Compenso rimborso spese, docenti esterni e spese organizzative”.

LIQUIDARE le somme al ricevimento dei relativi documenti fiscali ai percettori.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
	121/26		
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			