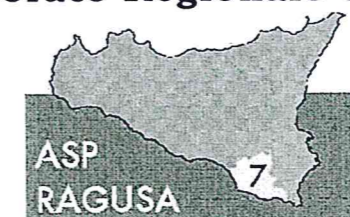


\*\*\*\*\*

**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale della Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 2371 del 20 OTT. 2016**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Elvira Amata

*Elvira Amata*

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Giorgio Drago

*Giorgio Drago*

IL SEGRETARIO

**Sig. Marcello Gagliotta**

*Marcello Gagliotta*

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Arico

*Maurizio Arico*

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 23 OTT. 2016

IL SEGRETARIO

**Sig. Marcello Gagliotta**

*Marcello Gagliotta*

\*\*\*\*\*

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

**OGGETTO:** Risoluzione del rapporto di lavoro, per raggiunti limiti di età, del dipendente Sig. Celestino Cannizzaro nato il 13/01/1951 - *collaboratore professionale sanitario fisioterapista*. Collocamento in quiescenza dal 01/09/2017.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Giancarlo Carfi

*Giancarlo Carfi*

Il Direttore della Struttura  
Avv. Giovanni Tolomeo

A. S. P. DI RAGUSA  
RESPONSABILE U.O. SEMPLICE  
STATO GIURIDICO DEL PERSONALE  
Dott.ssa *Maria Schimà*

Il 20 OTT. 2016, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Arico, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giorgio Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza **Sig. Marcello Gagliotta**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme all'originale in atti	IL SEGRETARIO  _____
--	----------------------------

Su proposta della Direzione Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Visto l'art. 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, come ulteriormente modificato dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14, di conversione con modificazioni del D.L. 29 dicembre 2011, n. 216, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01/01/2012;

Considerato che ai sensi del citato art. 24, commi 6,7,9 e 20, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia, comprensivo degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i., è fissato per l'anno 2016 in anni 66 e mesi 7, fermo restando il requisito contributivo minimo di anni 20 e, per i lavoratori con riferimento ai quali il primo accredito contributivo decorre dal 1° gennaio 1996, condizionato ad un importo di pensione che non deve risultare inferiore a 1,5 volte l'importo dell'assegno sociale;

Viste le circolari Inpdap n. 7 del 13/05/2008, n. 18 del 08/10/2010, n. 27 del 21/07/2011 e, in particolare, la circolare n. 37 del 14 marzo 2012, recanti operative sull'applicazione delle disposizioni normative in materia previdenziale, nonché la circolare n. 2 del 08 marzo 2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica recante "limiti massimi per la permanenza in servizio nelle pubbliche amministrazioni";

Visto il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 16/12/2014 pubblicato sulla G.U.R.I n. 30 del 30/12/2014 avente ad oggetto "adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi di speranza di vita" e relativa circolare esplicativa INPS n. 63 del 20/03/2015;

Accertato che il dipendente Sig. Celestino Cannizzaro nato il 13/01/1951 - collaboratore professionale sanitario fisioterapista in servizio presso il P.T.A. di Modica - il prossimo 11/08/2017 maturerà il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia (66 anni e 7 mesi) e che, pertanto, lo stesso, essendo in possesso dei requisiti contributivi previsti dalle disposizioni legislative sopra citate, dovrà essere collocato in quiescenza dal 01/09/2017;

Preso atto che alla data del 31/08/2017, ultimo giorno di lavoro, il dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva utile ai fini del trattamento di quiescenza, pari a complessivi anni 35 e mesi 9, come da allegato prospetto "servizio utile ai fini del diritto";

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Risolvere dal 01/09/2017 il rapporto di lavoro, per raggiunti limiti di età, del dipendente Sig. Celestino Cannizzaro nato il 13/01/1951 - collaboratore professionale sanitario fisioterapista in servizio presso il P.T.A. di Modica;
- Dichiarare, dal 01/09/2017, vacante in dotazione organica il posto occupato dal dipendente;

- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di esperire tutti gli adempimenti necessari per la determinazione e liquidazione del trattamento di quiescenza e di previdenza.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		.....	