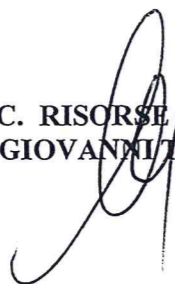


U.O.C. RISORSE UMANE  
AVV. GIOVANNI TOLOMEIO



REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

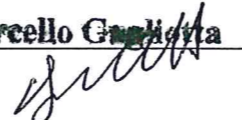
**DETERMINAZIONE**

N. 908 del 19 OTT. 2016

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma 2, L.R. 03/11/1993, n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 23 OTT. 2016

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gaglietta  


\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Concessione mesi 2 e g. 1 di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 7082 per il periodo dal 31.10.2016 al 19.11.2016 e dal 09.01.2017 al 18.02.2017.

Il 19 OTT. 2016, il Direttore della U.O.C. Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 1702 del 13/08/2014, adotta la seguente determinazione:

VISTA l'istanza prot. 25809 del 12/10/2016, presentata dal dipendente matr. n. 7082 con la quale chiede la concessione di mesi 3 e gg. 21 (gg. 111) di congedo retribuito per il periodo dal 31.10.2016 al 18.02.2017, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il padre affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del padre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di mesi 4 e giorni 2 (122 gg.) di analogo permesso per assistere la madre, quindi può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato il dipendente a usufruire del periodo parzialmente e precisamente dal 31.10.2016 al 19.11.2016 e dal 09.01.2017 al 18.02.2017 per contemperare le attuali esigenze di servizio con quelle del richiedente;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo autorizzato dal Direttore di Struttura;

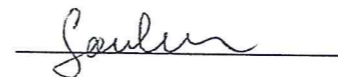
RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 1702 del 13/08/2014 del Direttore Generale

## DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

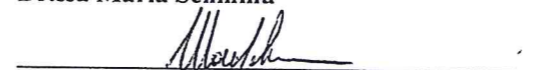
- Considerare il dipendente matr. 7082 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il padre affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 31.10.2016 al 19.11.2016 e dal 09.01.2017 al 18.02.2017;
- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 44.276,33;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

Il Responsabile dell'istruttoria



Visto :

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico  
Dr.ssa Maria Schinina



Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
