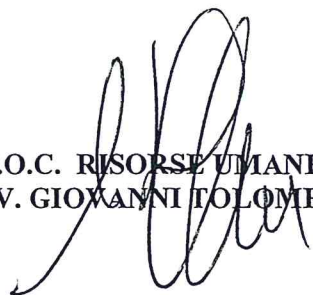
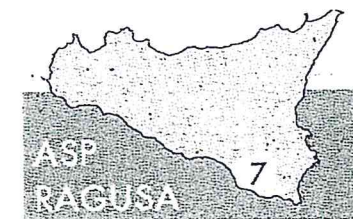


U.O.C. RISORSE UMANE  
AVV. GIOVANNI TOLOMEIO



REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DETERMINAZIONE**

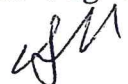
N. 876 del 10 OTT. 2016

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma 2, L.R. 03/11/1993, n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 16 OTT. 2016

IL SEGRETARIO

**Sig. Marcello Gagliotta**



\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Concessione giorni 50 di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 70494 per il periodo dal 07.11.2016 al 08.11.2016, dal 14.11.2016 al 15.11.2016, dal 21.11.2016 al 22.11.2016, dal 28.11.2016 al 29.11.2016, dal 05.12.2016 al 06.12.2016, dal 12.12.2016 al 13.12.2016, dal 19.12.2016 al 20.12.2016, dal 09.01.2017 al 10.01.2017, dal 16.01.2017 al 17.01.2017, dal 23.01.2017 al 24.01.2017, dal 30.01.2017 al 31.01.2017, dal 06.02.2017 al 07.02.2017, dal 13.02.2017 al 14.02.2017, dal 20.02.2017 al 21.02.2017, dal 27.02.2017 al 28.02.2017, dal 06.03.2017 al 07.03.2017, dal 13.03.2017 al 14.03.2017, dal 20.03.2017 al 21.03.2017, dal 27.03.2017 al 28.03.2017, dal 03.04.2017 al 04.04.2017, dal 10.04.2017 al 11.04.2017, dal 08.05.2017 al 09.05.2017, dal 15.05.2017 al 16.05.2017, dal 22.05.2017 al 23.05.2017 e dal 29.05.2017 al 30.05.2017.

Il 10 OTT. 2016, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 1702 del 13/08/2014, adotta la seguente determinazione:



VISTA l'istanza prot. 25040 del 04/10/2016, presentata dalla dipendente matr. n. 70494 con la quale chiede la concessione di giorni 50 di congedo retribuito per il periodo dal 07.11.2016 al 08.11.2016, dal 14.11.2016 al 15.11.2016, dal 21.11.2016 al 22.11.2016, dal 28.11.2016 al 29.11.2016, dal 05.12.2016 al 06.12.2016, dal 12.12.2016 al 13.12.2016, dal 19.12.2016 al 20.12.2016, dal 09.01.2017 al 10.01.2017, dal 16.01.2017 al 17.01.2017, dal 23.01.2017 al 24.01.2017, dal 30.01.2017 al 31.01.2017, dal 06.02.2017 al 07.02.2017, dal 13.02.2017 al 14.02.2017, dal 20.02.2017 al 21.02.2017, dal 27.02.2017 al 28.02.2017, dal 06.03.2017 al 07.03.2017, dal 13.03.2017 al 14.03.2017, dal 20.03.2017 al 21.03.2017, dal 27.03.2017 al 28.03.2017, dal 03.04.2017 al 04.04.2017, dal 10.04.2017 al 11.04.2017, dal 08.05.2017 al 09.05.2017, dal 15.05.2017 al 16.05.2017, dal 22.05.2017 al 23.05.2017 e dal 29.05.2017 al 30.05.2017, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il padre affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del padre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di in mese e 27 giorni (gg. 57) di analogo permesso e pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto in quanto non arreca pregiudizio al normale svolgimento del servizio e non richiede nessuna sostituzione;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 1702 del 13/08/2014 del Direttore Generale

## DETERMINA

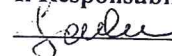
per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare il dipendente matr. 61461 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il padre affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 07.11.2016 al 08.11.2016, dal 14.11.2016 al 15.11.2016, dal 21.11.2016 al 22.11.2016, dal 28.11.2016 al 29.11.2016, dal 05.12.2016 al 06.12.2016, dal 12.12.2016 al 13.12.2016, dal 19.12.2016 al 20.12.2016, dal 09.01.2017 al 10.01.2017, dal 16.01.2017 al 17.01.2017, dal 23.01.2017 al 24.01.2017, dal 30.01.2017 al 31.01.2017, dal 06.02.2017 al 07.02.2017, dal 13.02.2017 al 14.02.2017, dal 20.02.2017 al 21.02.2017, dal 27.02.2017 al 28.02.2017, dal 06.03.2017 al 07.03.2017,

dal 13.03.2017 al 14.03.2017, dal 20.03.2017 al 21.03.2017, dal 27.03.2017 al 28.03.2017, dal 03.04.2017 al 04.04.2017, dal 10.04.2017 al 11.04.2017, dal 08.05.2017 al 09.05.2017, dal 15.05.2017 al 16.05.2017, dal 22.05.2017 al 23.05.2017 e dal 29.05.2017 al 30.05.2017;

- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 44.276,33;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

Il Responsabile dell'istruttoria



Visto :

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico  
Dr.ssa Maria Schinina

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
