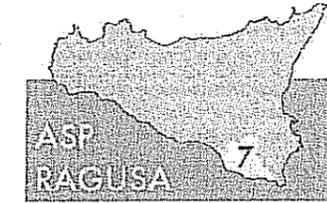


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pasquale Granata

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ettore Gilotta

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 132 del - 2 FEB. 2012

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 5 FEB. 2012

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

OGGETTO: CONFERMA N. 5 CONTRATTI QUINQUENNALI DI DIRITTO PRIVATO E RICHIESTA PER ULTERIORE QUINQUENNIO DEL CONTRIBUTO EX ARTICOLO 2, COMMA 3, LEGGE REGIONALE 31 DICEMBRE 2007, N.27.

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

Mario M...

M...

Il - 2 FEB. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su Proposta della Direzione Amministrazione del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

PREMESSO che con deliberazione n. 1338 del 12.11.2004, come modificata ed integrata con deliberazioni nn. 259/a del 31.12.2006, 223 del 17.02.2007 e 261 del 01.03.2007 la soppressa Azienda Ospedaliera "Civile - Maria Paternò Arezzo" di Ragusa ha predisposto il piano di fuoriuscita per i soggetti destinatari del regime transitorio dei lavori socialmente utili finanziati con oneri a carico del bacino regionale, prevedendo la misura dei contratti di diritto privato quinquennali di cui all'art.25, comma 1, lettera b) della L.R. 29 dicembre 2003, n.21, richiedendo contestualmente alla Regione Siciliana il relativo finanziamento;

CHE l'Assessorato regionale al lavoro, della previdenza sociale, della formazione professionale e dell'emigrazione, con D.D.G. n. 1917 del 23.12.2005, notificato alla cessata Azienda con nota prot. n. 1497 del 19.06.2007 ed assunta al prot. n. 18021 del 21.06.2007, ha concesso alla stessa il contributo di € 185.924,48 ripartito in quote annuali di € 37.184,89 per 5 anni;

VISTA la successiva deliberazione n. 741 del 19.07.2007 recante: "Stabilizzazione di cinque lavoratori LSU mediante stipula di contratto quinquennale di diritto privato";

DATO ATTO che i lavoratori di che trattasi sono stati immessi in servizio in data 1 Agosto 2007;

CONSIDERATO che i contratti quinquennali di cui sopra andranno a scadere il 31 Luglio 2012;

TENUTO CONTO che a seguito dell'entrata in vigore della Legge 14 aprile 2009, n. 5, dal 1 Settembre 2009 l'Azienda Usl n. 7 di Ragusa e l'Azienda Ospedaliera OMPA di Ragusa sono confluite nella nuova Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa;

PRESO ATTO che alla data del presente provvedimento i lavoratori interessati alla conferma contrattuale per un altro quinquennio ammontano a n. 5 unita', e non 6 come nella deliberazione di cui in premessa, in quanto Barresi Salvatore (07/12/65) è stato assunto a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 78 della L.388/00;

VISTO l'art. 2, comma 3, della legge regionale 31 dicembre 2007, n.27 il quale dispone che "i contributi già concessi ai sensi del comma 1 dell'articolo 2 della legge regionale 26 novembre 2000, n.24 e successive modifiche ed integrazioni, possono essere corrisposti per un ulteriore quinquennio. Al relativo onere si farà fronte, nei limiti degli stanziamenti di bilancio, con le risorse destinate al fondo unico per il precariato di cui all'articolo 71 della legge regionale 28 dicembre 2004, n.17";

VISTA la circolare assessoriale n. 91/2008/AG-V del 30/12/2008 avente per oggetto: "Legge regionale 29 dicembre 2008, n. 25 - Prosecuzione delle attività e delle misure di stabilizzazione con oneri a carico del Fondo unico per il precariato - Disposizioni varie - Direttive attuative e chiarimenti.", ed in particolare il punto 3 che impartisce direttive circa le modalità per richiedere il contributo ex art.2, comma 1, della L.R. n. 24/2000 e s.m.i.;

VISTA la circolare assessoriale n. 99/2009/AG-V del 31/12/2009 avente per oggetto: "Legge regionale 29 dicembre 2009, n. 13 - Prosecuzione delle attività e delle misure di stabilizzazione con oneri a carico del Fondo unico per il precariato - Disposizioni varie - Direttive attuative e chiarimenti." ed in particolare la parte in cui per quanto attiene alla prosecuzione delle attività e delle misure di stabilizzazione previste dalla vigente legislazione a carico del Fondo unico per il precariato si richiamano le disposizioni recate dalla circolare assessoriale 30 dicembre 2008, n. 91 con la quale sono state impartite direttive per l'anno 2009;

CONSIDERATO che come chiarito dall'Ufficio legislativo e legale della Regione Siciliana, con parere prot. n. 5300/43.11.2008, i predetti contratti non sono assoggettati alle disposizioni limitative previste per i rapporti di lavoro a termine, sia per la previsione dell'articolo 77, comma 2, della legge regionale 28 dicembre

2004, n.17, sia per la peculiare disciplina che costituisce *lex specialis* e – non in ultimo – per la genesi previdenziale dei contratti stessi;

DATO ATTO che la legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24 al comma 1 dell'art. 7 dispone che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 5 della medesima legge regionale (Amministrazione regionale e gli enti di cui all'art. 1 legge regionale n. 10/2001) "... nelle more dell'attuazione delle procedure di stabilizzazione, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, possono, secondo i principi stabiliti dai commi 24 bis e 24 ter dell'art. 14 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, proseguire per l'anno 2011 e per l'anno 2012, e comunque nei limiti degli stanziamenti di bilancio, in costanza di rapporto, i contratti in essere alla data di entrata in vigore della legge medesima del personale destinatario del regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico per il precariato istituito dall'art. 71 della legge regionale 28 dicembre 2004, n. 17.";

VISTA la circolare n. 7/2010/AG-V del 30/12/2010 dell'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del Lavoro, – Agenzia Regionale per l'impiego l'orientamento, i servizi e le attività formative esplicativa della sopra citata legge regionale n. 24/2010;

VISTA la circolare n. 3/2011/AG-V del 19/12/2011 dell'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del Lavoro, – Agenzia Regionale per l'impiego l'orientamento, i servizi e le attività formative, in particolare nella parte in cui recita *che le istanze per la richiesta del contributo ex art. 2, comma 3, della L.R. 31 dicembre 2007, n. 27 potranno essere presentate nell'imminenza della scadenza del primo quinquennio, in quanto gli enti beneficiari che non hanno provveduto, entro 30 giorni dalla scadenza del primo quinquennio, a presentare la richiesta di accesso ai benefici decadono dal relativo diritto;*

CONSIDERATO che nel protocollo d'intesa tra l'Assessore regionale per la salute e le OO.SS. sottoscritto in data 21 dicembre 2011, con il quale sono state individuate le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato del personale contrattista in servizio presso le Aziende del S.S.R., è tra l'altro previsto che nel corso del processo attuativo di detto protocollo, in caso di prossimità di scadenza dei contratti quinquennali, gli stessi dovranno essere prorogati e/o rinnovati, nel rispetto della normativa vigente in materia;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento riguarda "semplice prosecuzione" dei rapporti giuridici già in essere;

RITENUTO di provvedere per quanto sopra, stante il fabbisogno e le esigenze istituzionali, alla conferma per un ulteriore quinquennio (fino al 31/07/2017) dei n. 5 contratti quinquennali di diritto privato stipulati ai sensi dell'art.25 della L.R. n. 21/03, in atto in essere presso quest'Azienda, con conseguente richiesta alla Regione Siciliana del contributo *ex art. 2, comma 3, della L.R. 31 dicembre 2007, n. 27;*

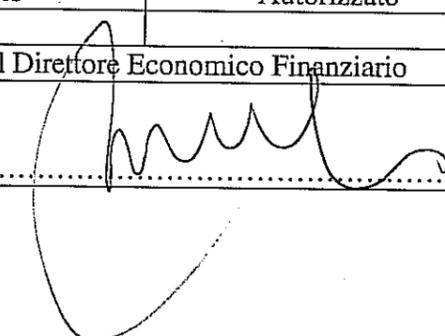
SENTITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. CONFERMARE, per un ulteriore periodo di anni 5, con decorrenza dal 01/08/2012, n. 5 contratti quinquennali di diritto privato stipulati ai sensi dell'art.25 della L.R. n. 21/03, in atto in essere, relativamente ai lavoratori di cui all'elenco allegato "A", a condizione che venga concesso da parte della Regione Siciliana il relativo contributo, come disciplinato dalla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 art. 2 della L.R. 26 novembre 2004 n. 24;
2. APPROVARE l'elenco nominativo dei soggetti i cui contratti vanno a scadere e per i quali si richiede il finanziamento, che viene allegato al presente provvedimento come allegato A per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. AUTORIZZARE il Direttore del Settore Amministrazione del Personale all'adozione di tutti gli atti gestionali conseguenti al presente atto deliberativo, compresa la presentazione di apposita richiesta presso l'Agenzia Regionale per l'impiego - Servizio V "ASU e Workfare", per accedere al contributo ex articolo 2, comma 3, della legge regionale 31 Dicembre 2007, n. 27 pari a € 154.937,05 (€ 30.987,41 pro capite) il predetto importo viene ripartito in cinque annualità in quote di pari importo;
4. DARE ATTO che il trattamento economico mensile per ogni lavoratore non è inferiore a € 670,39;
5. IMPEGNARE per la parte di competenza relativa al corrente anno la presumibile spesa di € 71.749,49 di cui:
 - € 43.035,86 al conto di costo _____ ruolo amministrativo
 - € 28.713,62 al conto di costo _____ per oneri riflessi;
6. ASSUMERE l'impegno per gli anni successivi a reperire le somme necessarie per la parte da porre a proprio carico;
7. RISERVARSI di richiedere il contributo per il lavoratore assunto ai sensi dell'art. 78 della L.388/00 con separato provvedimento.

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Data _____ | | Esercizio _____ | |
| Importo | Autorizzato | Ordine | Conto |
| Visto: Il Direttore Economico Finanziario | | Il Contabile | |
|  | |  | |