

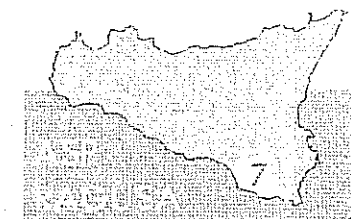
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Pasquale Granata

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ettore Gilotta

Ettore Gilotta

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 95 del 26 GEN. 2012

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva:

Atto sottoposto a controllo: NO

OGGETTO: **Recesso dal rapporto di lavoro per dimissioni della Sig.ra Verdirame Antonina – Aus. Spec. Serv. Socio Assistenziali – dal 01/01/2013**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Carmina Stabile

IL DIRETTORE

M. Verdirame

Il 26 GEN. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 29 GEN. 2012

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

Filipponeri Cascone

IL SEGRETARIO

La presente copia è conforme
all'originale in atti

Su proposta della Direzione Affari del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che la dipendente di ruolo di questa Azienda Ospedaliera Sig.ra Verdirame Antonina nata il 20/12/1950 qualifica - Ausiliaria Spec. Serv. Socio Assistenziali - con istanza del 02/01/2012 pervenuta in data 02/01/2012 numero di prot. 29 ha chiesto di essere collocata a riposo per dimissioni volontarie con effetti 01/01/2013

Visto l'art. 39 del Contratto Collettivo di Lavoro del Personale del Comparto Sanità 1994/1997 che, salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, stabilisce i relativi termini per la risoluzione dello stesso, così come di seguito indicato:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;

In caso di recesso del dipendente, i termini di preavviso sono ridotti della metà,

Rilevato che la richiesta di dimissioni della Sig.ra Verdirame Antonina è stata prodotta entro i termini prescritti e che non sussistono motivi di servizio o disciplinari per ritardare o sospendere l'accettazione delle dimissioni medesime;

Vista che la normativa specifica in materia previdenziale, ed in particolare:

- il decreto legislativo 30.12.92 n° 503 - norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici a norma dell'art. 3 della legge 23.10.92 n° 421/93;
- la legge 08.08.1995 n° 335 - riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare -
- la legge 449/97 ai commi 6,7, e 8 dell'art. 59 che delinea il nuovo sistema del pensionamento per anzianità
- la legge 24/12/2007 n. 247 recante norme di attuazione su previdenza, lavoro e competitività;
- l'art.12 del D.L.31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni nella L. 30/07/2010 n.122
- l'art. 18 del D.L. 15/07/2011 n. 111, convertito con modificazioni nella L. 06/07/2011;
- l'art. 1 del D.L. 13/08/2011 n. 138 convertito con modificazioni nella L. 14/09/2011 n. 148
- il D.L. 201/2011 coordinato con la legge di conversione 22 Dicembre 2011 n. 214 recante "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici"

Considerato che la Sig.ra Verdirame Antonina, in virtù della norma di salvaguardia contenuta al comma 3 dell'art. 24 della legge 214/2011, consegue il diritto all'accesso al pensionamento dal 01/01/2013 avendo maturato il requisito di età e di anzianità contributiva prima dell'entrata in vigore della suddetta legge;

. Ritenuto di dover determinare l'anzianità di servizio della Sig.ra, Verdirame, poichè la stessa ha inoltrato domanda di pensione e di I.P.S. all'INPDAP di Ragusa;

Visto che la dipendente in parola ha prestato servizio alle dipendenze dell'Azienda Ospedaliera sin dal 01/01/1981

Accertato quindi che la Sig.ra Verdirame a tutto il 31/12/2012, ultimo giorno di lavoro, matura una anzianità di servizio utile ai fini del diritto a pensione di anni 36, m. 1, gg. 15 così come descritto nel riepilogo del servizio allegato alla presente delibera

Attesa la necessità di provvedere, a richiesta della dipendente, all'invio delle pratiche necessarie per la liquidazione del trattamento di pensione e dell'indennità premio di servizio;

Preso atto che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione del Personale

Sulla base del presente schema di delibera predisposto dalla Direzione Affari del Personale
SENTITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
SENTITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

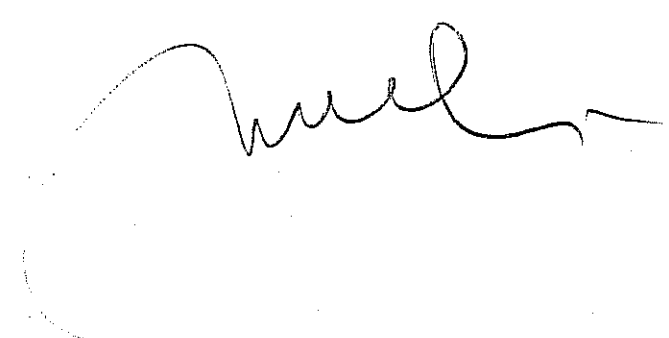
DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui s'intendono ripetuti e trascritti di:

Accettare le dimissioni volontarie dal posto di ruolo di - Ausiliaria Spec. Serv. Socio Assistenziali - della dipendente di questa Azienda Ospedaliera Sig.ra Verdirame Antonina nata il 20/12/1950, dal 01/01/2013 Collocare la stessa a riposo a decorrere dal 01/01/2013 con un'anzianità di servizio utile a pensione di anni 36, m.10, gg.25;

Dichiarare vacante dal 01/01/2013 il posto fin qui occupato dalla dipendente Sig.ra Verdirame Antonina;

Provvedere, su richiesta della dipendente, alla trasmissione del mod. 350/P e Mod. PA/04 all'INPDAP di Ragusa per il trattamento di Quiescenza e I.P.S.



3103 1308

9