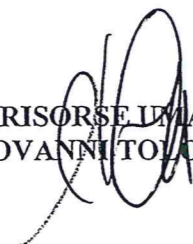


U.O.C. RISORSE UMANE
AVV. GIOVANNI TOLOMEO



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

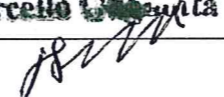
DETERMINAZIONE

N. **787** del **14 SET. 2016**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma 2, L.R. 03/11/1993, n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal **18 SET. 2016**

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Giametta


U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione mese 1 e giorno 1 (31 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 73098 per il periodo dal 01.10.2016 al 31.10.2016.

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Il **14 SET. 2016**, il Direttore della U.O. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 1702 del 13/08/2014, adotta la seguente determinazione:

PREMESSO che con determina n. 692 del 03/08/2016 veniva concesso al dipendente matr. 73098, il congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151, per i periodi dal 05.09.2016 al 08.09.2016, dal 03.10.2016 al 12.10.2016, dal 02.11.2016 al 11.11.2016 e dal 01.12.2016 al 10.12.2016;

VISTA la nota prot. 5502/Pers del 06/09/2016 con la quale il dipendente chiede la revoca dei giorni dal 03.10.2016 al 12.10.2016, dal 02.11.2016 al 11.11.2016 e dal 01.12.2016 al 10.12.2016;

VISTA l'istanza prot. 22641 del 06.09.2016, presentata dal suddetto dipendente con la quale chiede una nuova concessione di mesi 2 e giorno 1 (gg. 61) di congedo retribuito per il periodo dal 01.10.2016 al 30.11.2016, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del figlio portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di giorni 23 di analogo permesso e pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha accolto parzialmente la richiesta e precisamente dal 01.10.2016 al 31.10.2016 onde contemperare le attuali esigenze di servizio con quelle del richiedente;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo autorizzato dal Responsabile della struttura;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 1702 del 13/08/2014 del Direttore Generale

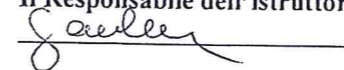
DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare il dipendente matr. 73098 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 01.10.2016 al 31.10.2016 e revocare i giorni dal 03.10.2016 al 12.10.2016, dal 02.11.2016 al 11.11.2016 e dal 01.12.2016 al 10.12.2016 autorizzati con determina n. 692 del 03/09/2016;

- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 44.276,33;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

Il Responsabile dell'istruttoria



Visto :

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico
Dr.ssa Maria Schininà



Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
