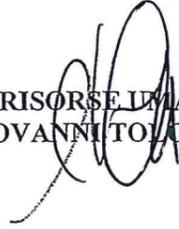
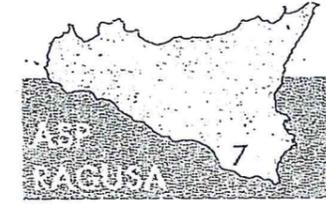


U.O.C. RISORSE UMANE
AVV. GIOVANNI TOLOMEO



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE

N. 787 del 14 SET. 2016

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma 2, L.R. 03/11/1993, n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 18 SET. 2016

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello ~~Concetta~~



U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione mese 1 e giorno 1 (31 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 73098 per il periodo dal 01.10.2016 al 31.10.2016.

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Il 14 SET. 2016, il Direttore della U.O. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 1702 del 13/08/2014, adotta la seguente determinazione:

PREMESSO che con determina n. 692 del 03/08/2016 veniva concesso al dipendente matr. 73098, il congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151, per i periodi dal 05.09.2016 al 08.09.2016, dal 03.10.2016 al 12.10.2016, dal 02.11.2016 al 11.11.2016 e dal 01.12.2016 al 10.12.2016;

VISTA la nota prot. 5502/Pers del 06/09/2016 con la quale il dipendente chiede la revoca dei giorni dal 03.10.2016 al 12.10.2016, dal 02.11.2016 al 11.11.2016 e dal 01.12.2016 al 10.12.2016;

VISTA l'istanza prot. 22641 del 06.09.2016, presentata dal suddetto dipendente con la quale chiede una nuova concessione di mesi 2 e giorno 1 (gg. 61) di congedo retribuito per il periodo dal 01.10.2016 al 30.11.2016, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del figlio portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di giorni 23 di analogo permesso e pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha accolto parzialmente la richiesta e precisamente dal 01.10.2016 al 31.10.2016 onde contemperare le attuali esigenze di servizio con quelle del richiedente;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo autorizzato dal Responsabile della struttura;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 1702 del 13/08/2014 del Direttore Generale

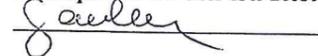
DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare il dipendente matr. 73098 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 01.10.2016 al 31.10.2016 e revocare i giorni dal 03.10.2016 al 12.10.2016, dal 02.11.2016 al 11.11.2016 e dal 01.12.2016 al 10.12.2016 autorizzati con determina n. 692 del 03/09/2016;

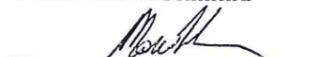
- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 44.276,33;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

Il Responsabile dell'istruttoria



Visto:

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico
Dr.ssa Maria Schininà



2109.17201

Data		Esercizio	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
		