

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1986 del 1 SET. 2016

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. RISORSE UMANE.

Esecutiva: \_\_\_\_\_  
Atto sottoposto a controllo: \_\_\_\_\_

OGGETTO: **Indizione selezione pubblica per il conferimento di quattro incarichi di collaborazione continuata e coordinata per Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico, per il Progetto Plasma Produzione presso il SIMT di Ragusa finanziato dal D.A. 15.12.2010.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO      IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

*Grazia Dell'Albani*  
*Grazia Dell'Albani*

*Avv. Giovanni Tolomeo*  
*Avv. Giovanni Tolomeo*

Il 1 SET. 2016, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata
- Direttore Amministrativo ~~Assente~~
- Dott. Giuseppe Drago
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza **Sig. Marcello Gagliotta**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Elvira Amata

~~Assente~~

IL SEGRETARIO

**Sig. Marcello Gagliotta**

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 4 SET. 2016

IL SEGRETARIO

~~Sig. Marcello Gagliotta~~  
*Marcello Gagliotta*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

Su proposta della Direzione Risorse Umane che con la sottoscrizione del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Visto il D.A. del 15 Dicembre 2010 "Interventi a supporto della plasmapiroduzione e tariffe di trasferimento degli emoderivati", con cui si decreta che il plasma prodotto dalle singole aziende sanitarie viene acquistato dalla Regione ed inviato all'industria per la sua trasformazione, a fronte del quale la nostra Azienda ha percepito per gli 11.920 litri di plasma prodotto nel 2015 un incentivo **extrabudget di € 2.132.375,00** per supportare tutto il ciclo produttivo;

Visto che il medesimo decreto all'articolo 4 prevede di corrispondere al Servizio Trasfusionale per gli obiettivi raggiunti in termini di plasma produzione complessivamente il 16% della somma erogata all'Azienda che, per il 2015, è pari a € **341.180,00** avendo il SIMT Provinciale raggiunto tutti gli Obiettivi previsti dal suddetto decreto;

Vista la crescente produzione di plasma dal 1978 ad oggi della nostra provincia che posiziona il SIMT dell'ASP 7 al primo posto in Sicilia ed al settimo posto in Italia per il plasma di classe A;

Vista la nota prot. 291/SIMT RG del 19.7.2016 con cui il Direttore della UOC di Medicina Trasfusionale, in considerazione della cronica carenza di risorse umane derivante da una pianta organica ad oggi non adegua ai carichi di lavoro, e che il SIMT aziendale è il maggior produttore di plasma in Sicilia ed il settimo in Italia, richiede di acquisire con procedura d'urgenza n. 4 tecnici di laboratorio biomedico che abbiano conoscenze avanzate ed esperienza sulla produzione emocomponenti, con cui stipulare contratto di collaborazione utilizzando € 80.000,00 dei 341.180,00 euro assegnati al SIMT;

Considerato che il Direttore del SIMT, al fine di mantenere i livelli produttivi di plasma almeno sui livelli del 2015, nell'impossibilità di utilizzare personale interno, si è avvalso della collaborazione di 4 tecnici di laboratorio co.co.co. i cui contratti vengono a scadere il 30 settembre 2016;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, nelle more del reclutamento del personale a tempo indeterminato, nell'impossibilità di utilizzare personale interno ed in considerazione che il decreto 15.12.2010 garantisce un finanziamento extra budget quantificabile in € 2.132.375,00, necessario ed urgente affidare a figure professionali esterne, di provata esperienza, incarichi avente per oggetto le attività di qualificazione biologica;

Visto l'art. 7 comma 6 del Dlgs n.165/2001 ai sensi del quale " *per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:*

- a) *l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente e ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;*
- b) *l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
- c) *la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;*
- d) *devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.*

Visto il successivo comma 6 bis del citato art.7 ai i sensi del quale " *le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione* ";

Considerato che la somma necessaria per i compensi ai collaboratori trova capienza nei fondi assegnati all'ASP di Ragusa con il citato D.A. del 15 dicembre 2010 relativo al "Interventi a supporto della plasmapiroduzione e tariffe di trasferimento degli emoderivati";

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di quattro incarichi di collaborazione continuata e coordinata, della durata di un anno, per Tecnici di Laboratorio Biomedico con specifiche e avanzate conoscenze ed esperienza sulla produzione degli emocomponenti, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio per il Progetto "Plasma Produzione";

Ritenuto di approvare l'avviso che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e di procedere alla pubblicazione per 15 giorni **all'Albo Pretorio del sito internet istituzionale** e disponibile anche per via telematica nel sito dell'ASP [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it);

Sentiti i pareri favorevoli espressi da Direttore Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti;

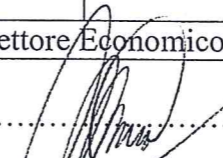
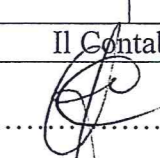
Indire procedura selettiva volta al conferimento di quattro incarichi annuali di collaborazione continuata e coordinata per Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio ai sensi dell'art art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni per il **Progetto Plasma Produzione** presso il Servizio di Medicina Trasfusionale di Ragusa finanziato dal D.A. 15.12.2010:

Approvare l'avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per 15 giorni sul sito dell'azienda [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it)

Attribuire per l'incarico di che trattasi a ciascun Tecnico il compenso lordo annuo di € 20.000,00 ed imputare la spesa complessiva pari a € 103.184,00 nei seguenti capitoli:

- € 80.000,00 sul conto di costo n. n.5020211404 denominato collaborazioni continuative e coordinate sanitarie da privato;
- € 16.384,00 sul conto 5020114012 per INPS c/ente;
- € 6.800,00 sul conto 9010102 per IRAP redditi assimilabili;

Precisare che tutti gli atti sono custoditi presso la Direzione Risorse Umane.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			

**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**AVVISO PUBBLICO**  
**PROGETTO PLASMA PRODUZIONE**

Visto il D.A. del 15 Dicembre 2010 “*Interventi a supporto della plasmaproduzione e tariffe di trasferimento degli emoderivati*”, con cui si decreta che il plasma prodotto dalle singole aziende sanitarie viene acquistato dalla Regione ed inviato all’industria per la sua trasformazione, a fronte del quale la nostra Azienda ha percepito per gli 11.920 litri di plasma prodotto nel 2015 un incentivo extrabudget per supportare tutto il ciclo produttivo;

Visto che il medesimo decreto all’articolo 4 prevede di corrispondere al Servizio Trasfusionale per gli obiettivi raggiunti in termini di plasma produzione complessivamente il 16% della somma erogata all’Azienda che, per il 2015, è pari a € **341.180,00** avendo il SIMT Provinciale raggiunto tutti gli Obiettivi previsti dal suddetto decreto;

Vista la crescente produzione di plasma dal 1978 ad oggi della nostra provincia che posiziona il SIMT dell’ASP 7 al primo posto in Sicilia ed al settimo posto in Italia per il plasma di classe A;

Vista la carenza di risorse umane derivante da una pianta organica ad oggi non adeguata ai carichi di lavoro, al fine di mantenere i livelli produttivi di plasma almeno sui livelli del 2015 si DECIDE di varare un PROGETTO PLASMA PRODUZIONE da finanziare con parte dei fondi a sostegno della plasma produzione avvalendosi, presso il Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale di Ragusa, di personale tecnico esterno che abbia specifiche e avanzate conoscenze ed esperienza sulla produzione emocomponenti;

Visto l’art. 7 commi 6 e 6 bis del D. Lgs n.165 del 30.03.2001 e successive modifiche e integrazioni;

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare:  
Accertata l’impossibilità di affidare l’incarico al personale interno di questa ASP di Ragusa;  
Accertata la sussistenza delle necessaria copertura finanziaria.

**E’ INDETTA**

Una selezione pubblica volta al conferimento presso il Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale di 4 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a **Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico**, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell’art. 7 comma 6 e 6 bis del D. Lgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, della durata di un anno, per supportare le seguenti attività:

**PROGETTO DI PLASMA PRODUZIONE FINALIZZATO ALLA PRODUZIONE DI EMODERIVATI PER L’ASP DI RAGUSA E PER LA REGIONE SICILIANA**

ofD



Obiettivo cardine del piano è la produzione di plasma assicurando la separazione delle componenti labili dal plasma entro le sei ore dalla raccolta degli emocomponenti e lo shock freezing del plasma separato entro le sei ore oltre che di quello raccolto con separatori cellulari. Il personale di cui sopra dovrà sviluppare le azioni e gli obiettivi del piano secondo le indicazioni e i programmi di attività disposti dal referente aziendale per il settore Emocomponenti Dr Simone Travali.

### **Requisiti specifici di ammissione per la posizione funzionale di Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico**

- Diploma universitario conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi;
- Iscrizione all'albo professionale, ove richiesto per l'esercizio professionale, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando;
- Avere maturato esperienze e competenze professionali qualificate e documentate presso enti pubblici e/o aziende sanitarie, anche attraverso contratti di sostituzione o collaborazione a tempo determinato presso i Servizi di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale, in materia di preparazione degli emocomponenti di 1° e 2° livello .

### **Requisiti generali di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico occorre altresì il possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- Avere maturato esperienze e competenze professionali qualificate e documentate di almeno 6 mesi in materia di preparazione degli emocomponenti di 1° e 2° livello presso enti pubblici e/o aziende sanitarie anche attraverso contratti di sostituzione o collaborazione a tempo determinato anche di tipo volontario, quest'ultimo purché supportato da delibera dell'ENTE Pubblico e certificato dal responsabile del Servizio Trasfusionale.
- Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

### **Oggetto, natura, durata e compenso dell'incarico**

Le prestazioni rese dai collaboratori avranno durata temporanea e saranno rese con continuità e sotto il coordinamento dei relativi referenti aziendali alle cui istruzioni ed indicazioni dovranno attenersi. Il collaboratore è obbligato al conseguimento dei risultati oggetto dell'incarico.

La collaborazione sarà espletata personalmente da ciascun soggetto individuato; la definizione dei tempi, degli orari e delle modalità di esecuzione della prestazione, nel rispetto dell'autonomia del collaboratore, dovrà essere compatibile con le esigenze organizzative e gestionali dell'azienda cui il medesimo dovrà rapportarsi in ed in funzione delle stesse.

L'incarico avrà durata annuale e decorrerà dalla data di concreta efficacia del contratto.

Il collaboratore è tenuto a presentare con periodicità trimestrale, al responsabile, una relazione sull'attività svolta e sui risultati ottenuti nonché a redigere, a conclusione del contratto, una relazione riepilogativa finale. Sarà cura del responsabile del progetto impartire al collaboratore le indicazioni di massima per lo svolgimento della attività richieste e attestare la regolarità ed adeguatezza della prestazione del collaboratore sulla base delle relazioni da questi presentate. La

gtd



collaborazione sarà resa con continuità e personalmente dal soggetto selezionato per 12 mesi. Al collaboratore non potranno essere affidati poteri gestionali autonomi né compiti di rappresentanza dell'Azienda.

Al termine dei dodici mesi l'incarico conferito al collaboratore si intenderà automaticamente risolto. L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di giorni 15 (quindici).

Per l'incarico di che trattasi, questa ASP riconoscerà a ciascun collaboratore il compenso lordo annuo di € **20.000,00**, onnicomprensivi, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, che verranno corrisposte in rata mensile. Il collaboratore provvederà a proprio carico alla Gestione separata INPS di cui fornirà formale documentazione ovvero indicherà la propria iscrizione ad altra Cassa /Istituto.

### **Termine e modalità di presentazione della domanda**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve pervenire all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione **all'Albo Pretorio del sito internet istituzionale** del presente avviso che sarà, altresì, reso disponibile anche per via telematica nel sito dell'ASP [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it). Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo tale scadenza.

Le domande possono essere consegnate, entro la data di scadenza stabilita dall'avviso pubblico:

- presso l'Ufficio Protocollo di questa Azienda a Ragusa in Piazza Igea n. 1, tel. 0932/234319;
- a mezzo del servizio postale, entro la data di scadenza per l'avviso pubblico, con raccomandata al seguente indirizzo: Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, Piazza Igea n. 1, 97100 Ragusa;
- per via telematica mediante posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo [settore.personale@pec.asp.rg.it](mailto:settore.personale@pec.asp.rg.it) ed entro la data di scadenza fissata per l'avviso pubblico avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf e di inviarla tramite la propria personale casella pec. La sottoscrizione della domanda di partecipazione all'avviso in oggetto inviata tramite PEC deve essere effettuata con uno dei seguenti metodi:

- o Sottoscrizione effettuata tramite firma digitale;

- o Sottoscrizione effettuata mediante carta d'identità elettronica o carta nazionale/regionale dei servizi;

- o Identificazione del candidato da parte del sistema informatico con i diversi strumenti previsti dalla vigente normativa (D.lgs. 82/2005);

- o Identificazione del candidato da parte del sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale pec.;

Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata, o da una casella di posta elettronica certificata non appartenente al candidato, saranno considerate irricevibili con conseguente esclusione del candidato dalla procedura selettiva. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'avviso e la stessa dovrà essere presentata, sempre a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'amministrazione dello Stato. L'amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di impossibilità di apertura di files relativi a domande ed allegati inviati in formato elettronico.

Il candidato ha l'onere di comunicare con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito. Alla domanda, i concorrenti devono allegare fotocopia di un documento di riconoscimento, obbligatoriamente

9/10



a pena di esclusione, ed un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, nonché tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Ai sensi di quanto previsto dall'art.15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n.183, tali certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato, in mancanza di tale specificazione analitica il titolo non sarà oggetto di valutazione (in particolare dovrà essere indicato il giorno di inizio e fine dell'attività lavorativa, l'ente datore di lavoro, la qualifica di assunzione). Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione cui il candidato faccia riferimento né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Amministrazione effettuerà dei controlli anche a campione della veridicità delle dichiarazioni rese.

### **Procedura selettiva**

Una apposita commissione, nominata dal Direttore generale e formata dal Direttore Sanitario o un suo delegato e da altri due componenti esperti interni e/o esterni, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande ed al colloquio tendente ad accertare le capacità del candidato.

Il punteggio a disposizione della commissione per l'esame dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- max punti 22 per le esperienze e competenze professionali maturate presso il Servizio di Immunoematologia/ nel settore della produzione di emocomponenti di II livello/ nel settore della qualificazione biologica per i test EIA e della Chimica clinica;
- max punti 5 per titoli di studio conseguiti oltre alla laurea (ad es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- max punti 3 per corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata.

In particolare saranno valutate le attività svolte dall'interessato nel corso delle sue attività lavorative, ritenute significative per un idoneo apprezzamento delle attitudini del candidato stesso in relazione alla posizione professionale posta a selezione. La commissione provvederà a convocare i candidati ammessi per l'effettuazione del colloquio con pubblicazione sul sito aziendale alla voce "Amministrazione Trasparenza"/"Concorsi" **almeno 7 giorni** prima della data fissata per il colloquio medesimo.

**Tale pubblicazione vale come convocazione, ad ogni effetto di legge. I candidati che non si presentano a sostenere il colloquio nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.**

La commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale e sarà pubblicata sul sito WEB dell'Azienda .

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

### **Trattamento dati personali**

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del DLgs 11.04.2006 n.198 avente ad oggetto "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246".

Ai fini del D.Lgs n.196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le



finalità connesse e strumentali al concorso e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla Direzione Amministrazione del Personale di questa ASP (telefono 0932/600805 – 600717-600718).

Il Direttore Generale  
Dott. Maurizio Aricò



SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

(da redigere su carta libera)

Al Direttore Generale  
dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa  
Piazza Igea n. 1  
97100 RAGUSA

Il sottoscritto.....Nato il.....  
chiede di essere ammesso a partecipare selezione pubblica volta al conferimento di incarichi annuali di collaborazione coordinata e continuativa mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e apposito colloquio, ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6 bis del Dlgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, riservato a n. 4 Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico per il **Progetto Plasma Produzione**

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 128/12/2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, sotto la propria personale responsabilità dichiara:

- Di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- Di essere nato a..... il ....., e di risiedere attualmente a ..... in via..... n° .....
- Di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di.....
- Di non avere riportato condanne penali, ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali.....
- di non essere a conoscenza di procedimenti penali a suo carico, ovvero di essere a conoscenza dei seguenti procedimenti penali.....;
- Di trovarsi nelle seguenti posizioni militari:
- Di essere in possesso del seguente titolo di abilitazione professionale ..... conseguito in data.....presso .....
- Di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze acquisite .....
- Di non essere incorso nella destituzione o decadenza da impieghi presso la pubblica amministrazione;
- Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute.

Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati sensibili per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Allega alla presente domanda:

- Titolo di studio richiesto;
- Certificazioni attestanti il possesso dei requisiti richiesti;
- Elenco delle eventuali pubblicazioni con allegata copia di ciascuna di esse;
- Ogni altro documento che si ritiene utile al fine della valutazione di merito ivi compreso un curriculum formativo e professionale datato e firmato.

Comunica infine che ogni comunicazione relativa al presente bando venga effettuato al seguente indirizzo:.....

data

Firma

.....  
(non necessita di autentica)

Allegare copia documento di riconoscimento

