

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Pasquale Granata

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Ettore Gilotta

\*\*\*\*\*

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal **22 GEN. 2012**

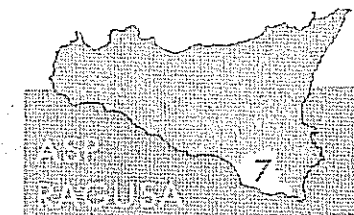
IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

## REGIONE SICILIANA Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **68** del **19 GEN. 2012**

#### DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

Oggetto Collocamento a riposo, per dimissioni volontarie, del dipendente Fidone Giovanni, nato il 2/1/49, Collaboratore Prof. Sanitario Tec. Laboratorio Analisi, con decorrenza 1/3/2012.

Codice Centro di Costo.....

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**19 GEN. 2012**

IL DIRETTORE

Il \_\_\_\_\_, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

con l'assistenza **Sig. Filipponeri Cascone**, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione :

Su proposta della Direzione Amministrazione del personale, che con la sottoscrizione da parte della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;  
Premesso che il dipendente di ruolo di questa Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, Fidone Giovanni, nato il 2/1/49, Collaboratore Professionale San. Tec. Laboratorio Analisi, in data 2/12/2011 ha presentato istanza di dimissioni volontarie con decorrenza 1/3/2012.

Visto l'art.39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto sanità 1994/97 che salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, stabilisce i relativi termini per la risoluzione medesima così come di seguito indicato:

- n. 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- n. 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- n. 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;
- e che in caso di recesso del dipendente i termini di preavviso sono ridotti della metà;

Rilevato che la richiesta di dimissioni del dipendente Fidone Giovanni è prodotta entro i termini prescritti e che può essere accolta in quanto a carico del suddetto dipendente non sussistono procedimenti disciplinari o alcuno degli altri motivi ostativi previsti dall'art.124 del D.P.R. N.3/57 art.124.

Visto il Decreto Legislativo 30.12.92 n.503- norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici a norma dell'art. 3 della Legge 23.10.92 n.421;

Vista la legge 8.8.95 n.335- riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare- che dispone fra l'altro le decorrenze pensionistiche, in relazione all'anzianità contributiva e all'età dei dipendenti pubblici e privati;

Vista la legge 449/97 ai commi 6,7 e 8 dell'art. 59 e la legge del 24.12.2007 n. 247.

Visto l'art.12 del Decreto Legge n. 78 del 31/5/2010 convertito con modifiche nella legge del 30.7.2010 n. 122 che fissa i nuovi requisiti per le pensioni di anzianità e le decorrenze delle stesse.

Visto il del decreto legge n. 201 del 6/12/2011 coordinato con la legge di conversione n. 214 del 22/12/2011 recante " disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici " che all'art. 24 c.3 dispone , per chi maturi entro il 31/12/2011 i requisiti di età e di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore del presente decreto, ai fini del diritto all'accesso e alle decorrenze del trattamento pensionistico di vecchiaia o di anzianità, consegua il diritto alla prestazione pensionistica secondo tale normativa.

Preso atto che lo stesso, avendo maturato il requisito minimo contributivo ( Anni 35 ) il 28/2/2011 e quindi a decorrere dall'anno 2011, è soggetto alla applicazione della c.d. finestra mobile, ai sensi dell'art.12 c. 1 della citata legge n.122/08, che prevede l'accesso al pensionamento di anzianità trascorsi dodici mesi dalla maturazione dei requisiti minimi.

Che pertanto, la risoluzione del rapporto di lavoro può avvenire con la decorrenza richiesta dal dipendente e cioè dall'1/3/2012. riconoscendo allo stesso il diritto al trattamento pensionistico e previdenziale, ai sensi della normativa sopra specificata.

Rilevato ,che il suddetto dipendente , alla data di cessazione dal servizio, e cioè al 29/2/2012, matura una anzianità contributiva complessiva pari ad Anni 36 come descritto nel riepilogo di servizio allegato al presente atto.

Attesa la necessità di provvedere merito.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

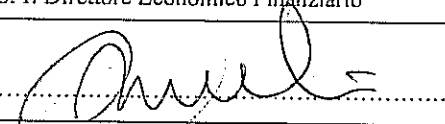
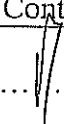
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

Accogliere l'istanza di dimissioni volontarie dal posto di ruolo di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Analisi, con decorrenza 1/3/2012 riconoscendo allo stesso una anzianità contributiva complessiva di anni 36.

Concedere allo stesso con successivi adempimenti il trattamento di quiescenza e previdenza dall'1/3/2012 trasmettendo i relativi atti all'INPDAP di Ragusa

Dichiarare la vacanza del posto in pianta organica dall'1/3/2012.

|  |             |  |       |
|--|-------------|--|-------|
| Data _____   |             | Esercizio _____  |       |
| Importo  | Autorizzato | Ordine   | Conto |
| Visto: Il Direttore Economico Finanziario  |             | Il Contabile   |       |
|  |             |  |       |