

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Sigona

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pasquale Granata

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ettore Gilotta

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 59 del 19 GEN. 2012

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva:

Atto sottoposto a controllo: NO

OGGETTO: **Recesso dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie della Sig.ra Alderisi Filippa – Collaboratore Professionale Esperto – a decorrere dal 01/07/2012**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

Il 19 GEN. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 22 GEN. 2012

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Affari del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che la dipendente di ruolo di questa Azienda Ospedaliera Sig.ra Alderisi Filippa nata il 08/06/1951 qualifica - Collaboratore Professionale Esperto - con istanza del 01/12/2011 pervenuta in data 01/12/2011 numero di prot. 5329 ha chiesto di essere collocata a riposo per dimissioni volontarie con effetti 01/07/2012

Visto l'art. 39 del Contratto Collettivo di Lavoro del Personale del Comparto Sanità 1994/1997 che, salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, stabilisce i relativi termini per la risoluzione dello stesso, così come di seguito indicato:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;

In caso di recesso del dipendente, i termini di preavviso sono ridotti della metà,

Rilevato che la richiesta di dimissioni della Sig.ra Alderisi Filippa è stata prodotta entro i termini prescritti e che non sussistono motivi di servizio o disciplinari per ritardare o sospendere l'accettazione delle dimissioni medesime;

Vista che la normativa specifica in materia previdenziale, ed in particolare:

- il decreto legislativo 30.12.92 n° 503 - norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici a norma dell'art. 3 della legge 23.10.92 n° 421/93;
- la legge 08.08.1995 n° 335 - riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare -
- la legge 449/97 ai commi 6,7, e 8 dell'art. 59 che delinea il nuovo sistema del pensionamento per anzianità
- la legge 24/12/2007 n. 247 recante norme di attuazione su previdenza, lavoro e competitività;
- l'art.12 del D.L.31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni nella L. 30/07/2010 n.122
- l'art. 18 del D.L. 15/07/2011 n. 111, convertito con modificazioni nella L. 06/07/2011;
- l'art. 1 del D.L. 13/08/2011 n. 138 convertito con modificazioni nella L. 14/09/2011 n. 148
- il D.L. 201/2011 coordinato con la legge di conversione 22 Dicembre 2011 n. 214 recante "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici"

Considerato che la Sig.ra Alderisi Filippa, in virtù della norma di salvaguardia contenuta al comma 3 dell'art. 24 della legge 214/2011, consegue il diritto all'accesso al pensionamento dal 01/07/2012 avendo maturato il requisito di età e di anzianità contributiva prima dell'entrata in vigore della suddetta legge;

Ritenuto di dover determinare l'anzianità di servizio della Sig.ra, Alderisi, poichè la stessa ha inoltrato domanda di pensione e di I.P.S. all'INPDAP di Ragusa;

Visto che la dipendente in parola ha prestato servizio alle dipendenze dell'Azienda Ospedaliera sin dal 12/04/1976

Accertato quindi che la Sig.ra Alderisi a tutto il 30/06/2012, ultimo giorno di lavoro, matura una anzianità di servizio utile ai fini del diritto a pensione di anni 36, m. 10,gg.25 così come descritto nel riepilogo del servizio allegato alla presente delibera

Attesa la necessità di provvedere a richiesta della dipendente all'invio delle pratiche necessarie per la liquidazione del trattamento di pensione e dell'indennità premio di servizio;

Preso atto che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione del Personale

Sulla base del presente schema di delibera predisposto dalla Direzione Affari del Personale SENTITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
SENTITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui s'intendono ripetuti e trascritti di:

Accettare le dimissioni volontarie dal posto di ruolo di - Collaboratore Professionale Esperto - della dipendente di questa Azienda Ospedaliera Sig.ra Alderisi Filippa nata il 08/06/1951, dal 01/07/2012 Collocare la stessa a riposo a decorrere dal 01/07/2012 con un'anzianità di servizio utile a pensione di anni 36, m.10,gg.25;
Dichiarare vacante dal 01/07/2012 il posto fin qui occupato dalla dipendente Sig.ra Alderisi Filippa;
Provvedere su richiesta della dipendente, alla trasmissione del mod. 350/P e Mod .PA/04 all'INPDAP di Ragusa per il trattamento di Quiescenza e I.P.S.

C. F.: LDR FPP 51H48 E016J - ALDERISI FILIPPA LUCIA

Pratica N°: 1 N° Posizione: 7376101

ver 10-SPAD26-PA021 pag. 2 di 4

QUADRO I - SERVIZIO UTILE AI FINI DEL DIRITTO

ENTE PRESSO CUI E' STATO PRESTATO IL SERVIZIO	DAL			AL			VALUTAZ. SERVIZIO					COEFFICIENTI DI RENDIMENTO	
	G	M	A	G	M	A	UTILE			ARROT.			
	(1)			(2)			AA	MM	GG	AA	MM		(4)
PERIODI DI SERVIZIO FINO AL 31/12/1992													
Ricongiunzione art.2 L. 29/79							0	8	6	0	8		
USL 23 RAGUSA(DA 12-4-95 OMPA- AZ USL 7) RA	12	4	1976	31	12	1992	16	8	19				
Totale Servizi fino al 31/12/1992							17	4	25	17	5		0,40813
PERIODI DI SERVIZIO DAL 1/1/1993 AL 31/12/1994													
USL 23 RAGUSA(DA 12-4-95 OMPA- AZ USL 7) RA	1	1	1993	31	12	1994	2	0	0				
Totale Servizi Dal 01/01/1993 al 31/12/1994							2	0	0	2	0		
Totale Servizi fino al 31/12/1994							19	4	25	19	5		0,43996
PERIODI DI SERVIZIO DAL 1/1/1995 AL 31/12/1997													
USL 23 RAGUSA(DA 12-4-95 OMPA- AZ USL 7) RA	1	1	1995	10	7	1995	0	6	10				
AZIENDA OSPEDALIERA "CIVILE OMPA" RAGUSA	11	7	1995	31	12	1995	0	5	20				
AZIENDA OSPEDALIERA "CIVILE OMPA" RAGUSA	1	1	1996	31	12	1997	2	0	0				
Totale Servizi Dal 01/01/1995 al 31/12/1997							3	0	0	3	0		
Totale Servizi fino al 31/12/1997							22	4	25	22	5		0,49996
PERIODI DI SERVIZIO DAL 1/1/1998 IN POI													
AZIENDA OSPEDALIERA "CIVILE OMPA" RAGUSA	1	1	1998	31	8	2009	11	8	0				
Azienda Sanitaria Provinciale Ragusa	1	9	2009	30	6	2012	2	10	0				
Totale Servizi Dal 01/01/1998							14	6	0	14	6		0,29000
Totale Servizio Alla Cessazione							36	10	25	36	11		0,78996

DATI RIEPILOGATIVI

Servizio alla cessazione = anni 36 ; mesi 11 Coeff. Tab.A L. 965/1965 e Art. 17 L. 724/1994 = 0,78996
 Servizio al 31 / 12 / 1992 = anni 17 ; mesi 5 Coeff. Tab.A L. 965/1965 = 0,40813
 Differenza = anni 19 ; mesi 6 (5) Differenza = 0,38183

DETERMINAZIONE DATA DI INIZIO DEL PERIODO DI RIFERIMENTO

DAL 1/1/1993 AL 31/12/1995 = giorni 1080 valutazione al 50,0 % =giorni 540
 DAL 1/1/1996 AL 06/07/2012 = giorni 5946 valutazione al 66,6 % =giorni 3960 (arr. per difetto)
 TOTALE giorni 4500 (6) a decorrere dal 01/07/2002