



Assessorato Regionale della Salute  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1853 del - 4 AGO. 2016

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Elvira Amata

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Giuseppe Drago

*Assente*

IL SEGRETARIO

Sig. ~~Marcello Gagliotta~~

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Maurizio Aricò

U.O.C RISORSE UMANE

Esecutiva: \_\_\_\_\_  
Atto sottoposto a controllo: \_\_\_\_\_

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento di 2 incarichi di co.co.co. Infermiere Pediatrico per la realizzazione del progetto di P.S.N. 2012 Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica codice progetto 2012 PSN/ 1.6

Il Responsabile del procedimento  
Dr.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura  
Dr. Giovanni Tolomeo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal - 7 AGO. 2016

IL SEGRETARIO

Sig. ~~Marcello Gagliotta~~

Il - 4 AGO. 2016, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dr. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata
- Direttore Amministrativo
- Dr. Giuseppe Drago
- Direttore Sanitario *Assente*

e con l'assistenza Sig. Marcello Gagliotta, quale Segretario verbalizzante, dotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

Su proposta della Direzione Risorse Umane che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che con delibera n. 210 del 28.01.2016 è stata integrata la delibera n. 1510 del 22.07.2015 di approvazione del progetto di P.S.N. "Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica" di cui al D.A. 9 agosto 2013, finanziato con quota parte della linea progettuale di P.S.N. 2013/2.6 "Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche. Azione 2.6 Sviluppo modelli Cronic Care Model", giusta nota 6/Ped-Ragusa del 22.01.2016 del referente dott. Rosario Salvo, direttore della U.O.C Pediatria 1 degli Ospedali Ragusa ;

Che per la realizzazione del citato progetto è stata autorizzata, con la delibera n. 210/2016, la somma complessiva di € 100.000,00 assegnata all'ASP di Ragusa giusta nota dell'Assessorato della Salute prot.Serv.8/62354 del 3.8.2015 e accantonata per il Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica, giusta delibera 2669 del 17.12.2015;

Preso atto in particolare che il dr. Salvo ha previsto, tra l'altro, nella citata nota 6/2016, i costi del personale a convenzione pari a complessivi € 30.000,00 ed il compenso da corrispondere a 2 infermieri pediatrici da assumere a supporto dell'ambulatorio pediatrico e del follow-up dei pazienti diabetici;

Considerato che obiettivo del progetto di durata biennale è fornire un adeguato e completo percorso assistenziale ai bambini e ragazzi in cura per diabete nella sede provinciale di residenza, evitando onerose trasferte fuori provincia in collaborazione con il team multidisciplinare del centro di riferimento regionale del policlinico V. Emanuele di Catania;

Che pertanto che al fine di fornire all'interno del Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica, individuato presso la U.O.C di Pediatria di Ragusa in quanto Centro Satellite del CR di Catania la giusta assistenza formativa e specialistica fornendo prestazioni di diabetologia pediatrica, si rende necessario reperire n. 2 infermieri pediatrici;

Preso atto che della somma di € 100.000,00 la somma complessiva di € 60.000,00 è destinata alle competenze di tale personale e all' IRAP;

Rilevato che la realizzazione del progetto non può essere affidata a personale dipendente dell'azienda, giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 del Dipartimento Regionale per le attività sanitarie e Osservatorio epidemiologico che prevede espressamente "tutte le tipologie di contratto di lavoro a tempo determinato previste dalla normativa vigente (borsa di studio, contratto di consulenza, dottorato di ricerca, co.coc.pro .....);

Rilevato che nell'ipotesi di specie al fine di reperire le citate figure professioniste esterne che devono essere di provata esperienza e professionalità, appare rispondente alle finalità del progetto ricorrere alla tipologia degli incarichi di collaborazione coordinata e continuata prevista dall'art. 7 del Dlgs 165 del 30.03.2001 comma 6;

Rilevato infatti che l'art. 7 comma 6 del Dlgs 165 del 30.03.2001 prevede che "per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente e ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

Visto il successivo comma 6 bis del citato art. 7 ai sensi del quale "le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione" ;

Visto il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province nella seduta del 10 febbraio 2011 da cui si evince che non costituisce componente da considerare per la determinazione della spesa di personale il costo per Co.Co.Co di cui all'art. 7 comma 6 del Dlgs 165/2001;

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione continuata e coordinata, per mesi 24, a n.2 infermieri pediatrici mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e ssmmii.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza.

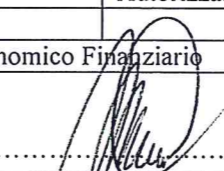
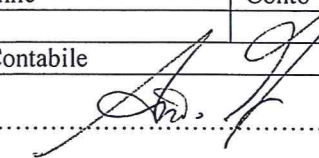
DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Indire procedura selettiva volta al conferimento di incarichi di collaborazione continuata e coordinata a 2 infermieri pediatrici mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione del progetto di P.S.N. 2.6/2012 Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica - referente dr. Rosario Salvo di cui al D.A. 9 agosto 2013, finanziato con quota parte della linea progettuale di P.S.N. 2013/2.6 "Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche. Azione 2.6 Sviluppo modelli Cronic Care Model";

Approvare l'avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per n. 15 giorni sul sito [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it)

Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			



REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Salute  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
AVVISO PUBBLICO

**Progetto di P.S.N. 2.6/2012 “Centro satellite di diabetologia pediatrica”**

Visto l'art. 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs n.165 del 30.03.2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la delibera n. 210 del 28.01.2016 che ha integrato la delibera n. 1510 del 22.07.2015 di approvazione del progetto di P.S.N. “ Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica” di cui al D.A. 9 agosto 2013, finanziato con quota parte della linea progettuale di P.S.N. 2013/2.6 “Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche. Azione 2.6 Sviluppo modelli Cronic Care Model”, giusta nota 6/Ped-Ragusa del 22.01.2016 del referente dott. Rosario Salvo, direttore della U.O.C Pediatria I degli Ospedali Ragusa.

Rilevato che per la realizzazione del citato progetto è stata autorizzata, con la delibera n. 210/2016, la somma complessiva di € 100.000,00 assegnata all'ASP di Ragusa giusta nota dell'Assessorato della Salute prot.Serv.8/62354 del 3.8.2015 e accantonata per il Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica, giusta delibera 2669 del 17.12.2015;

Preso atto che obiettivo del progetto è fornire un adeguato e completo percorso assistenziale ai bambini e ragazzi in cura per diabete nella sede provinciale di residenza, evitando onerose trasferte fuori provincia in collaborazione con il team multidisciplinare del centro di riferimento regionale del policlinico V. Emanuele di Catania;

Che pertanto al fine di fornire all'interno del Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica, individuato presso la U.O.C di Pediatria di Ragusa in quanto Centro Satellite del CR di Catania la giusta assistenza formativa e specialistica fornendo prestazioni di diabetologia pediatrica

Vista la necessità di avvalersi a tal fine della collaborazione di n. 2 infermieri pediatrici.

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare;

Atteso che la realizzazione del progetto non può essere affidata al personale dipendente giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 Dipartimento regionale per le attività sanitarie Servizio 2;

Accertata, giusta delibera 210/2016 la sussistenza delle necessaria copertura finanziaria di € 100.000,00 di cui € 55.299,54 destinata alle competenze del personale sanitario 4.700,46 all' IRAP e le restanti somme alle ulteriori spese indicate in delibera

**E' INDETTA**

In esecuzione della delibera n. .... del .....procedura selettiva volta al conferimento dei seguenti incarichi di collaborazione continuata e coordinata a:

n. 2 infermieri pediatrici

mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art.7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione del progetto di P.S.N. di P.S.N. 2.6/2012 Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica - di cui al D.A. 9 agosto 2013, finanziato con quota parte della linea progettuale di P.S.N. 2013/2.6 “Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche. Azione 2.6 Sviluppo modelli Cronic Care Model” con referente il dr. Rosario Salvo.

La durata del progetto è di mesi 24 e gli incarichi decorrono dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di co.co.co. I vincitori della selezione svolgeranno l'attività in collaborazione con il referente aziendale nonchè responsabile del progetto, dr. Rosario Salvo direttore della U.O.C di Pediatria I degli Ospedali Ragusa che avrà cura di impartire al collaboratore le indicazioni di massima per lo svolgimento delle attività richieste e attestare la regolarità ed adeguatezza delle prestazioni. La definizione dei tempi, degli orari e delle modalità di esecuzione delle prestazioni sono rimesse all'autonomia del collaboratore compatibilmente con le esigenze organizzative e gestionali del servizio cui è destinato il collaboratore. L'incaricato avrà il vincolo della riservatezza delle informazioni che riguardano l'azienda nonchè il rispetto del patto di non concorrenza e sarà dotato di badge marcatempo per attestare la presenza nei locali aziendali ai soli fini assicurativi. Al collaboratore non potranno essere affidati poteri gestionali autonomi né compiti di rappresentanza dell'Azienda. I vincitori della selezione affiancheranno il medico diabetologo durante le visite programmate nella rilevazione dei bisogni, nella formulazione della diagnosi infermieristica, nella valutazione e pianificazione dell'assistenza, nella progettazione ed erogazione di educazione terapeutica per supportare il paziente ospedalizzato e non ed accompagnarlo, anche in fase di pre dimissione, all'autogestione, prevenendo le complicanze



acute e croniche e migliorandone lo stile di vita. Il tutto va completato da una attenta osservazione degli aspetti biofisici, psico-sociali, culturali, economici e ambientali. Il co.co.co realizzerà una valutazione periodica dei pazienti per riuscire a mantenere gli outcomes raggiunti..

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico occorre il possesso dei seguenti requisiti

✓ **GENERALI**

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea,
- Iscrizione ai relativi albi professionali ove richiesta per l'esercizio professionale attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.

✓ **SPECIFICI**

- Laurea di 1° livello in infermieristica pediatrica (classe SNT/1 - Classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche ) o diploma universitario di infermiere pediatrico conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del DLgs 502/92 e ss.mm.ii o altro diploma equipollente ai sensi del Decreto Ministero Sanità 27/07/2000
- Documenta esperienza anche di volontariato presso associazioni che si occupano di diabete.
- Documentata esperienza lavorativa, anche a titolo di volontariato, debitamente autorizzato presso i centri di satelliti di diabetologia pediatrica dei reparti ospedalieri di pediatria.
- Attestato IRC di partecipazione al corso di BLS-D pediatrico, con prova pratica
- Corsi di aggiornamento con riferimento alla pediatria e al diabete.

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Il collaboratore in possesso della patente di guida B deve essere disponibile all'utilizzo del mezzo proprio per l'eventuale svolgimento dell'attività a domicilio dei paziente

L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di giorni 15 (quindici). Il collaboratore percepirà nell'anno l'importo di cui all'allegata tabella. Il collaboratore provvederà a proprio carico alla gestione separata INPS di cui fornirà formale documentazione di iscrizione o ad altra cassa o istituto; Il suddetto compenso verrà corrisposto previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal collaboratore a cura del responsabile del progetto.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve essere inoltrata all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso **all'albo pretorio del sito internet istituzionale**. Il termine di presentazione è perentorio. Ulteriori eventuali pubblicazioni su altre sezioni del sito, hanno finalità di ampliamento della divulgazione dello stesso e non modificano la decorrenza dei termini di pubblicazione. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo tale scadenza. Le domande possono essere consegnate, entro la data di scadenza stabilita per l'avviso pubblico:

- presso l'Ufficio Protocollo di questa Azienda a Ragusa in Piazza Igea n. 1, tel. 0932/234319;
- a mezzo del servizio postale, entro la data di scadenza per l'avviso pubblico, con raccomandata al seguente indirizzo: Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, Piazza Igea n. 1, 97100 Ragusa;
- per via telematica mediante posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo [settore.personale@pec.asp.rg.it](mailto:settore.personale@pec.asp.rg.it) ed entro la data di scadenza fissata per l'avviso pubblico avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf e di inviarla tramite la propria personale casella pec. La sottoscrizione della domanda di partecipazione all'avviso in oggetto inviata tramite PEC deve essere effettuata con uno dei seguenti metodi:

- Sottoscrizione effettuata tramite firma digitale;
- Sottoscrizione effettuata mediante carta d'identità elettronica o carta nazionale/regionale dei servizi;
- Identificazione del candidato da parte del sistema informatico con i diversi strumenti previsti dalla vigente normativa (D.lgs. 82/2005);
- Identificazione del candidato da parte del sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale pec.;

Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata, o da una casella di posta elettronica certificata non appartenente al candidato, saranno considerate irricevibili con conseguente esclusione del candidato dalla procedura selettiva. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'avviso e la stessa dovrà essere presentata, sempre a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'amministrazione dello Stato. L'amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per



dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di impossibilità di apertura di *files* relativi a domande ed allegati inviati in formato elettronico.

Il candidato ha l'onere di comunicare con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito. Alla domanda, i concorrenti devono allegare fotocopia di un documento di riconoscimento, obbligatoriamente a pena di esclusione, ed un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, nonché tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Ai sensi di quanto previsto dall'art.15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n.183, tali certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato, in mancanza di tale specificazione analitica il titolo non sarà oggetto di valutazione (in particolare dovrà essere indicato il giorno di inizio e fine dell'attività lavorativa, l'ente datore di lavoro, la qualifica di assunzione).Una apposita commissione, formata dal Direttore Sanitario che la presiede o da un suo delegato, dal responsabile del progetto e da altro componente esperto, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande e al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali del candidato. Tutti i candidati dovranno presentarsi nella sede, nel giorno che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) (cliccare su amministrazione trasparente- bandi di concorso) per sostenere, se ammessi, il colloquio. La pubblicazione sul sito aziendale [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) dell'elenco degli ammessi e degli esclusi ha valore di notifica. Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- o max punti 22 per le esperienze lavorative attinenti l'oggetto dell'incarico;
- o max punti 3 per i titoli di studio conseguiti oltre la laurea (ad es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- o max punti 2 per le pubblicazioni pertinenti l'oggetto dell'incarico;
- o max punti 3 per i corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata ( Saranno presi in considerazione solo i corsi accreditati ECM e da ordini professionali. Dovrà essere indicato il numero di crediti acquisiti per ciascun corso. Per percorsi formativi più complessi quali Master, corsi post-lauream, ecc... vanno indicati il numero di ore e l'ente promotore con specifica indicazione se pubblico o privato).

I candidati dovranno presentarsi, muniti di documento di riconoscimento valido e qualora non si presentino a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi. La commissione, al termine del colloquio e della valutazione dei curricula sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale dell'ASP e sarà pubblicata sul sito WEB dell'Azienda. Il Direttore Generale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto. L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 11.04.2006 n. 198 avente ad oggetto "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246".Ai fini del D.Lgs n. 196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Referente del progetto e/o alla Direzione Amministrazione del Personale di questa ASP.

Il Direttore Generale  
Dr. Maurizio Aricò



da redigere su carta libera

Al Direttore Generale dell' ASP di Ragusa

Il sottoscritto .....chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica volta al conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione continuata e coordinata di **infermiere pediatrico** mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell' art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 ss.mm.ii per la realizzazione del progetto di P.S.N 2013/2.6 "Centro Satellite di Diabetologia Pediatrica" di cui al D.A. 9 agosto 2013, finanziato con quota parte della linea progettuale di P.S.N. 2013/2.6 "Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche. Azione 2.6 Sviluppo modelli Cronic Care Model".

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere nato a ..... il.....e di essere residente a..... c.a.p ..... in via ..... n .....,
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto all'albo del collegio professionale di.....
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere in possesso del seguente diploma..... di .....conseguito presso..... in data .....con votazione di ..... /110
- di essere specializzato in ..... presso l'università di.....
- di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze acquisite..... ;
- che i recapiti per eventuali comunicazioni successive alla presentazione della presente domanda di partecipazione sono  
*Nome destinatario.....*  
*Indirizzo (via , città ,cap, prov)*  
*Tel. Cell*  
*e- mail .....*
- Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute;

Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati sensibili per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Data .....

Firma.....

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- 1) Dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso del diploma di laurea in ..... e dei documenti e titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;
- 2) curriculum formativo e professionale;
- 3) copia di un documento di identità in corso di validità

Data .....

Firma

.....

