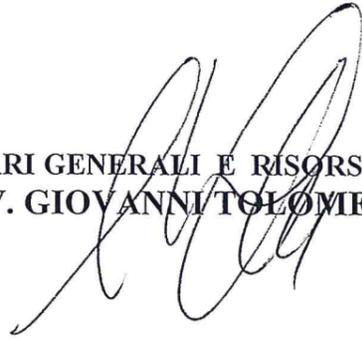
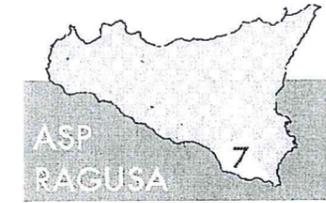


U.O.C. AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE  
AVV. GIOVANNI TOLOMEIO



**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale Sanità



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA**

**DETERMINAZIONE**

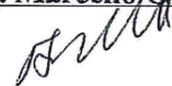
N. 635 del 18 LUG. 2016

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 14 LUG. 2016

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Cugliotta



U.O.C. AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

**OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 73474, 4741, 72399, 95819, 72365, 73486, 4667, con retribuzione al 30% matricole nn. 1770, 73236, 72994, 895, 70139.**

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Il 18 LUG. 2016, il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 1702 del 13/8/2014, adotta la seguente determinazione

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

| Matricola | Tratt. Economico | Giorni | Dal  | Al       |
|-----------|------------------|--------|--|----------|
| 1770      | 30%              | 31     | 01/07/16   | 31/07/16 |
| 73236     | 30%              | 6      | 27/06/16   | 02/07/16 |
| 72994     | 30%              | 31     | 01/08/16   | 31/08/16 |
| 73474     | 100%             | 9      | dal 4/7 al 8/7 e dal 12/7 al 15/7/16                 |          |
| 4741      | 100%             | 16     | 27,28,29,30/6-4,5,6,7,11,12,13,14,18,19,20,21/7/16   |          |
| 4741      | 100%             | 14     | 25,26,27,28/7- 1,2,3,4,8,9,10,11,16,17/8/16          |          |
| 72399     | 100%             | 30     | 01/07/16   | 30/07/16 |
| 95819     | 100%             | 15     | 30/6-1,6,7,8,13,14,15,20,21,22,26,27,28,29/7/16      |          |
| 95819     | 100%             | 15     | 2,3,4,5,22,23,24,25/8 - 5,6,7,8,21,22,23/9/16        |          |
| 72365     | 100%             | 4      | 11/07/16   | 14/07/16 |
| 73486     | 100%             | 20     | dal 6/7 al 15/7,dal 18/7 al 22/7,dal 25/7 al 29/7/16 |          |
| 895       | 30%              | 17     | 16,17,18,19,22,23,24,25,30,31/8-1,2,5,6,7,8,9/9/16   |          |
| 70139     | 30%              | 6      | dal 12/7 al 14/7 e dal 19/7 al 21/7/16               |          |
| 4667      | 100%             | 30     | 19/07/16   | 17/08/16 |

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio,producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità,i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza.

Il Responsabile del Procedimento  
Dr. Alberto Rizza

Visto:  
Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico  
Dr.ssa Maria Schininà

|   |             |                 |       |
|---|-------------|-----------------|-------|
| Data _____  |             | Esercizio _____ |       |
| Importo   | Autorizzato | Ordine          | Conto |
| Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario |             | Il Contabile    |       |
| .....   |             | .....           |       |