

U.O.C. AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
AVV. GIOVANNI TOLOMEO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE

N. 566 del 27 GIU. 2016

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 03 LUG. 2016

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gagliotta

U.O.C. AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 7009, 72806, 72365, 73178, 5703, 73160, 73486, 48, 72406, con retribuzione al 30% matricole nn. 1851, 72629, 7011, 71661, 72406.

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Il 27 GIU. 2016, il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 1702 del 13/8/2014, adotta la seguente determinazione

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Giorni	Dal	Al
1851	30%	3	26/05/16	28/05/16
72629	30%	47	15/05/16	30/06/16
7009	100%	30	19/07/16	17/08/16
7011	30%	92	13/05/16	12/08/16
72806	100%	3	26/05/16	28/05/16
72365	100%	4	27/06/16	30/06/16
71661	30%	3	15/06/16	17/06/16
73178	100%	5	16,17,18,25,26/06/16	
5703	100%	30	dal 20/6 al 4/7 e dal 17/8 al 31/8/16	
73160	100%	7	dal 13/6 al 16/6 e dal 28/6 al 30/6/16	
73486	100%	10	dal 14/6 al 21/6 e dal 27/6 al 28/6/16	
48	100%	12	04/07/16	15/07/16
71661	30%	6	04/07/16	09/07/16
72406	100%	30	01/07/16	30/07/16
72406	30%	56	31/07/16	24/09/16
72406	30%	100	25/09/16	02/01/17

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Alberto Rizza

Visto:
Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico
Dr.ssa Maria Schininà

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		