

U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE  
AVV. GIOVANNI TOLOMEO



**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

***DETERMINAZIONE***

N. 510 del 15 GIU. 2016

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma 2, L.R. 03/11/1993, n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 19 GIU. 2016

IL SEGRETARIO

~~St. Daniela C. ...~~  


\*\*\*\*\*

U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Revoca determina n. 458 del 25.05.2013 e concessione mese 1 e g. 1 di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 70797 per il periodo dal 01.08.2016 al 31.08.2016.

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

---

Il 15 GIU. 2016, il Direttore della U.O. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 1702 del 13/08/2014, adotta la seguente determinazione:

PREMESSO che con determina n. 458 del 25.05.2016 è stato concesso al dipendente matr. 70797 mese 1 e gg. 16 di permesso retribuito per il periodo dal 01.07.2016 al 15.08.2016, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, per assistere il padre affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

PRESO ATTO della nota prot. 3575/Pers del 09.06.2016 con la quale il suddetto dipendente rinuncia al periodo concesso per motivi organizzativi ed esigenze di servizio della Struttura dove opera e pertanto chiede lo spostamento del congedo retribuito a partire dal 01.08.2016 al 31.08.2016 per un periodo di mese 1 e g. 1 ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di mesi 4 e giorni 15 di analogo permesso e pertanto può ben accogliere la superiore richiesta non avendo superato il periodo di 24 mesi;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 1702 del 13/08/2014 del Direttore Generale

### DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Revocare la determina n. 458 del 25.05.2016 e autorizzare il dipendente matr. 70797 a fruire del congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, per assistere il padre affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 01.08.2016 al 31.08.2016;
- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 44.276,33;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

Il Responsabile dell'istruttoria



Visto :  
Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico  
Dr.ssa Maria Schininà

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....			