
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

Elvira Amata

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 12 GIU. 2016

IL SEGRETARIO

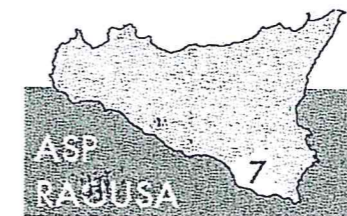
Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1271 del - 9 GIU. 2016

S.C. RISORSE UMANE

Esecutiva: SI
Atto sottoposto a controllo: NO

OGGETTO: **Approvazione regolamento per la nomina a primario emerito.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
A.S.P. DI RAGUSA
U.O.C. AA. GG.
Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane
Il Direttore
Avv. Giovanni Tolomeo

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
A.S.P. DI RAGUSA
U.O.C. AA. GG.
Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane
Il Direttore
Avv. Giovanni Tolomeo

Il - 9 GIU. 2016, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione risorse umane, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che il Regio Decreto 30 settembre 1938 n. 1361 prevede all'ultimo comma dell'art. 24 che: "Il *Primario, alla cessazione del servizio, può dall'amministrazione ospedaliera essere nominato primario ospedaliero emerito*";

Valutato l'interesse dell'Azienda a conferire la nomina di "Primario Emerito" a Direttori di unità operative complesse che abbiano contribuito, con il loro impegno e professionalità, alla crescita scientifica ed alla qualità dell'assistenza sanitaria offerta dall'Azienda e si siano distinti per particolari meriti professionali manageriali o scientifici;


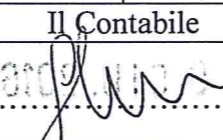
Visto l'Allegato regolamento;

Sentito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di propria competenza;

DELIBERA

Per i motivi in premessa citati che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- approvare ed adottare, alla luce delle disposizioni e per le ragioni indicate in narrativa, il Regolamento Aziendale per il conferimento della nomina a "*Primario Emerito*", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- dare atto che detta nomina ha natura esclusivamente laudativa ed onorifica, non ha effetti giuridicamente rilevanti, non determina prosecuzione o ripresa del rapporto di servizio e non dà diritto ad alcun compenso;
- disporre la immediata esecutività della presente deliberazione.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico - Finanziario		Il Contabile	
..... 	 	

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI RAGUSA
REGOLAMENTO PER LA NOMINA A PRIMARIO EMERITO

Premessa:

Negli anni della sua storia, dapprima come singole Unità Sanitarie Locali, poi come Aziende (USL e A.O.) ed oggi come ASP, questa Azienda ha avuto l'onore di ospitare al suo interno Medici di grande valore professionale ed umano.

In particolare, numerosi "primari" delle allora "divisioni", oggi Direttori di Unità Operative Complesse (U.O.C.), hanno dato e danno lustro alle strutture da essi dirette e all'Azienda tutta con le loro rilevanti capacità tecnico professionali e organizzativo/manageriali.

La dedizione, l'impegno continuo e la professionalità da essi profusi costituiscono esempio per i loro allievi e collaboratori contribuendo ad incrementarne il livello professionale, scientifico e relazionale; il risultato finale è rappresentato da un continuo miglioramento del livello di assistenza offerto all'utenza.

L'attività svolta in tanti anni dai suddetti Medici rappresenta, pertanto, un patrimonio culturale professionale che non deve essere dimenticato e che deve essere d'esempio e di insegnamento ai più giovani professionisti.

Per le suddette motivazioni l'Azienda intende attribuire il giusto riconoscimento a quei Direttori in quiescenza per raggiunti limiti di età, che si sono distinti per particolari meriti professionali manageriali o scientifici.

La possibilità di attribuzione del giusto riconoscimento per particolari meriti professionali manageriali o scientifici è richiamata dall'ultimo comma dell'art. 24 del regio Decreto n° 1 631 del 30 settembre 1938, valido ed efficace, che prevede che *"Il Primario, alla cessazione del servizio, può dall'amministrazione ospedaliera essere nominato primario ospedaliero emerito"*.

Il presente regolamento ne identifica i requisiti e disciplina la procedura per il conferimento della nomina di "Primario Emerito".

Art. 1

La proposta di nomina a "primario emerito" viene avviata dal Direttore Sanitario previo parere del Collegio di Direzione. Possono essere oggetto della nomina Direttori di U.O.C. di area Sanitaria che si siano distinti per particolare impegno, professionalità, capacità organizzativa ed autorevolezza scientifica nell'espletamento della loro attività all'interno dell'Azienda.

La nomina può essere attribuita a un Direttore in quiescenza per collocamento a riposo dopo una permanenza all'interno dell'Azienda di almeno venticinque anni, di cui almeno cinque con incarico di Direzione di U.O.C.

La nomina avviene con atto formale della Direzione.

Art. 2

Al "Primario Emerito" possono essere richiesti pareri aventi carattere di prevalente valenza scientifica, formativa ed organizzativa.

Art. 3

Il "Primario Emerito" può fregiarsi del titolo conferitogli non solo per lo svolgimento delle attività descritte all'articolo precedente, ma anche quale autore di pubblicazioni o in occasione della partecipazione, in qualità di docente o relatore, a congressi, convegni, workshop o consessi scientifici.

Art. 4

Il "Primario Emerito" non può svolgere attività di diagnosi e cura che sono di esclusiva pertinenza e responsabilità del personale medico in servizio presso l'Azienda, né può in alcun modo interferire con le attività di reparto.

Il "Primario Emerito" non può versare in situazione di conflitto di interesse nei termini e nelle condizioni previste dalle vigenti disposizioni per il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale.

Art. 5

Al "Primario Emerito" non può essere richiesto alcun obbligo di frequenza e/o accesso né impegno di orario all'interno dell'Azienda.

La sua presenza in termini di accesso ad una Unità Operativa aziendale, dovrà essere specificamente e formalmente richiesta del Direttore dell'Unità Operativa stessa e concordata con la Direzione Sanitaria aziendale, avendo cura di garantire che le attività del "Primario Emerito" siano in armonia con il presente regolamento.

Al momento del conferimento formale di tale carica onorifica, il "Primario Emerito" si impegna espressamente e per iscritto a manlevare e tenere completamente indenne l'Azienda da qualsivoglia eventuale richiesta risarcitoria che dovesse essere avanzata da terzi che si ritengano danneggiati dall'attività del professionista medesimo.

Art. 6

La nomina a "Primario Emerito" ha natura esclusivamente laudativa ed onorifica, non ha effetti giuridicamente rilevanti, non determina prosecuzione o ripresa del rapporto di servizio e non dà diritto ad alcun compenso, né ad occupare locali dell'Azienda o a gestire attrezzature.

Art. 7

La Direzione Generale si riserva di revocare in qualunque momento la nomina qualora venisse a conoscenza di fatti e di comportamenti del "Primario Emerito" che siano in contrasto con i principi e le direttive del presente regolamento o in caso di controversia legale tra questi e l'azienda.

Art. 8

Il presente regolamento entra in vigore dalla data di esecutività della delibera di approvazione.

