

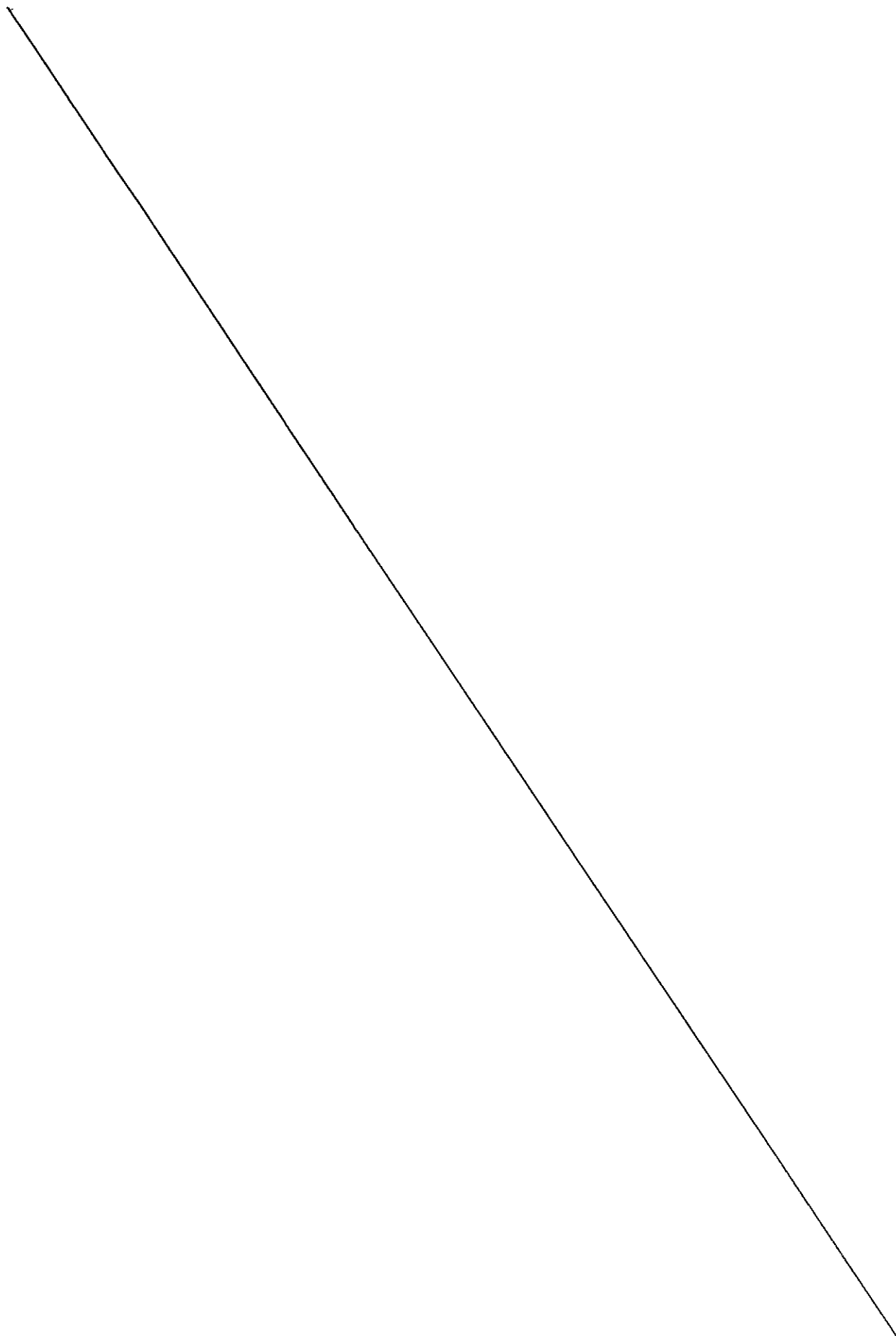
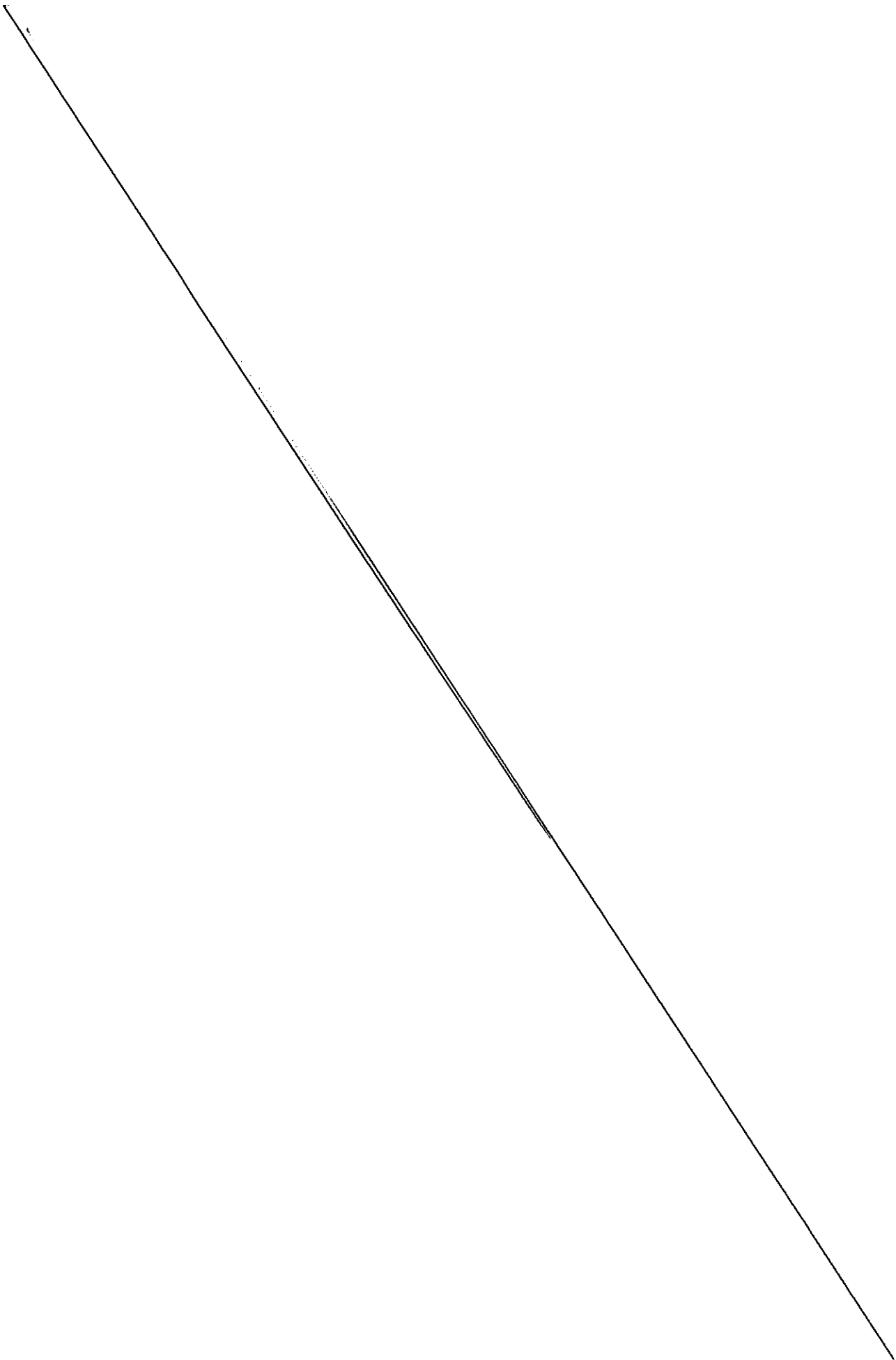
Provvedere alla successiva pubblicazione del sopraindicato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia;

Autorizzare la somma di €. 835,44 al conto di costo 50202011605 del bilancio 2012 per spese di pubblicazione sulla G.U.R.S.

Liquidare la suddetta somma al cassiere della ASP di Ragusa, che provvedere a rendicontare la spesa.

Riservarsi di individuare e congelare al momento dell'affidamento dell'incarico un posto di organico della dirigenza per corrispondenti oneri finanziari.

ly *BS*
gus



Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che l'art. 15 septies del DLgs 502/92 attribuisce ai Direttori Generali la possibilità di reclutare personale di particolare e comprovata professionalità mediante contratti a tempo determinato;

che, in particolare, il comma 1 del citato articolo 15 septies prevede la possibilità di stipulare contratti a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, di durata non inferiore a 2 anni e non superiore a 5 anni con facoltà di rinnovo, nel limite del 2% della dotazione organica della dirigenza, a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro e che non godano di trattamento di quiescenza;

che il comma 2 dello stesso art. 15 septies prevede, oltre ai contratti previsti dal comma 1, la stipula di contratti a tempo determinato per l'attribuzione di incarichi di natura dirigenziale, a esperti laureati sanitari, non medici, professionali, tecnici e amministrativi che siano di provata competenza e in possesso di specifici requisiti coerenti con le esigenze che determinano il conferimento dell'incarico, nel limite del 5% della dotazione organica della dirigenza sanitaria nonché della dirigenza PTA;

Visto il Regolamento sulle modalità ed i requisiti per il conferimento degli incarichi a tempo determinato di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 15 septies del DLgs 502/92 approvato con delibera n. 145/a 1.12.2006;

Visto l'art.3 del regolamento citato ai sensi del quale il rapporto di lavoro che si instaura con la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato è assimilato a tutti gli effetti al rapporto di lavoro subordinato e che il trattamento economico relativo è determinato sulla base dei criteri stabiliti dal CCNL della dirigenza;

Vista la nota dell'Assessorato Regionale Sanità, prot. n. 593 del 20.01.2009. con la quale vengono impartite direttive in merito all'applicazione dell'art. 15 septies e s.m.e i.;

Rilevato che la suddetta nota, tra l'altro, precisa che il ricorso alla richiamata normativa costituisce strumento derogatorio rispetto alle regole generali, per cui può trovare applicazione solamente per attribuire incarichi giustificati dalla necessità di espletare funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico ed aventi durata temporale rigorosamente limitata in relazione alle funzioni conferite o al tempo necessario per la copertura dei posti in organico qualora lo svolgimento delle suddette funzioni debba essere assicurata a regime;

Rilevato che con successiva nota del 18 aprile 2009 prot. 4163, l'Assessorato Regionale Sanità ha ulteriormente ribadito che il conferimento degli incarichi in questione deve avere ad oggetto attività che pur rientrando nella strategia aziendale, siano particolarmente rilevanti e che il ricorso all'istituto de quo deve trovare fondamento nell'inesistenza all'interno dell'organizzazione aziendale della figura professionale idonea allo svolgimento dell'incarico; deve cioè trattarsi di funzioni che richiedano particolari e specifiche competenze di difficile reperimento;

Vista altresì la recente ulteriore nota 32275 dell'8.4.2011 con la quale l'Assessorato Regionale invita le Aziende a dare scrupolosa osservanza alle direttive come sopra impartite;

Attesa la necessità, in considerazione delle sempre maggiori esigenze legate alla gestione economica finanziaria dell'Azienda, anche in relazione ai recenti processi di trasformazione conseguenti alla legge regionale del 14 aprile 2009 n.5 e al DLgs n. 118 del 23.06.2011 riguardante le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e schemi di bilancio di Regioni, Enti Locali e dei loro organismi, di prevedere nell'organico della S.C. Servizio Economico Finanziario e Patrimoniale, con un dirigente che operi nel settore di interesse e che abbia una particolare e comprovata professionalità in contabilità;

Rilevato che la rilevazione sistematica e funzionale dei fenomeni economici e finanziari generati dall'attività aziendale oltre che specifico adempimento di legge, costituisce prezioso strumento per lo sviluppo del processo decisionale della direzione strategica aziendale e che è obiettivo fondamentale dell'Azienda determinare tattiche e strategie che possano mantenere e migliorare gli equilibri finanziari e patrimoniali garantendo i migliori risultati;

Dato atto che Il Bilancio d'esercizio costituisce l'atto più importante dell'area economico finanziaria e richiede nella sua stesura e monitoraggio una particolare e specifica qualificazione tecnico-professionale;

Ritenuto necessario assicurare il proseguimento dell'attività dell'area economico-finanziaria, di grande rilevanza e valenza strategica, per le quali necessita sicuramente peculiare e specifica professionalità maturata nel Settore;

Visto altresì il Decreto del Ministero della Salute del 18.1.2011 relativo alla valutazione straordinaria dello stato delle procedure amministrativo-contabili necessarie ai fini della certificazione dei Bilanci delle Aziende Sanitarie;

Accertato che i dirigenti amministrativi attualmente in servizio presso questa Azienda non risultano in possesso della specifica professionalità richiesta per l'affidamento dell'incarico;

Dato atto che si rende quindi opportuno e necessario avvalersi della facoltà prevista dal comma 1 del citato art. 15 septies del DLgs 502/92, al fine primario di assicurare la funzionalità e l'efficienza dell'area economica finanziaria, con particolare riferimento alle funzioni afferenti all'area Bilanci, procedendo al conferimento di un incarico a tempo determinato ad un laureato che abbia maturato esperienza e professionalità specifiche presso il Servizio Economico Finanziario;

Rilevato che ai sensi del comma 5 dell'art. 15 septies "gli incarichi di cui al presente articolo comportano l'obbligo per l'azienda di rendere contestualmente indisponibili posti di organico della dirigenza per i corrispondenti oneri finanziari";

Ritenuto pertanto di approvare l'avviso che viene allegato alla presente delibera come parte integrante;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti

Approvare l'avviso pubblico, allegato in parte integrante alla presente delibera, per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art. 15 septies comma 1 del D.lgs n. 502/92 e successive e modifiche e integrazioni, di dirigente amministrativo, con contratto di lavoro di diritto privato a rapporto esclusivo della durata di anni tre, prorogabile fino a un massimo di anni cinque, per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico presso la Struttura Complessa "Servizio Economico Finanziario e Patrimoniale";

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pasquale Granata

IL SEGRETARIO

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ettore Gilotta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

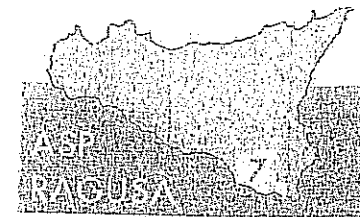
Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 08 GEN. 2012

IL SEGRETARIO

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 4 del 07 GEN. 2012

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE PERSONALE

PROT. N. _____ DEL _____

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art.15 septies, comma 1, del D.Lgs. 502/92 e successive modifiche e integrazioni, di dirigente amministrativo per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza ed interesse strategico presso la Struttura Complessa "Direzione Economico Finanziario e Patrimoniale". Approvazione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

Il 07 GEN. 2012, nella PROPRIA ABITAZIONE DI CATANIA, sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il

Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dr.ssa Sigona Maria
- Direttore Amministrativo
- Dott. Granata Pasquale
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza DEL SIG. ANGELO BACIERI, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione: