

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Elvira Amata

*[Signature]*

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

*[Signature]*

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Giuseppe Drago

*[Signature]*

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Maurizio Aricò

*[Signature]*

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale della Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 2583 del 11 DIC. 2015**

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal **13 DIC. 2015**

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

*[Signature]*

\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

**DIREZIONE AFFARI GENERALI SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE**

Esecutiva: \_\_\_\_\_  
Atto sottoposto a controllo: \_\_\_\_\_

OGGETTO: Approvazione atti e conferimento incarico quinquennale di Direttore della U.O.C O.R.L al dr. Vincenzo Calabrese in esito alla procedura selettiva di cui alla delibera 1405 del 9.7.2015.

A. S. P. DI RAGUSA  
RESPONSABILE U.O. SEMPLICE  
UFFICIO GIURIDICO DEL PERSONALE  
Dott.ssa Maria Schinà

*[Signature]*

Il Direttore della Struttura

*[Signature]*

Il **11 DIC. 2015**, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dr. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dr. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza **Sig. Marcello Gugliotta**, quale Segretario verbalizzante, dotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Affari Generali Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che, con la sottoscrizione da parte del Responsabile della Struttura, ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che, con delibera n.1405 del 9.7.2015, è stata indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di O.R.L. di questa ASP ed approvato l'avviso, allegato alla stessa, in parte integrante;

Che lo stesso è stato pubblicato, per intero sulla GURS n. 9 del 31.07.2015 e, per estratto, sulla GURI n.62 del 14.08.2015 nonché sul sito aziendale [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it);

Che, a seguito del pubblico sorteggio, avvenuto in data 1.10.2015, con delibera n. 1992 dell'8.10.2015, è stata nominata la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati idonei;

Richiamati l'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e ssmmii, il D.P.R. n. 484/1997, per le parti applicabili, il D.L. n. 158/2012, convertito in legge n.189/2012, nonché le "Linee di indirizzo regionale, recanti i criteri per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica - sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n. 189/2012", approvate con Decreto Assessoriale n. 2274 del 24.12.2014 e recepite con Regolamento Aziendale, giusta delibera n. 305 del 11.02.2015;

Richiamato, in particolare, l'art.7 comma 2 del Regolamento Aziendale di cui sopra, ai sensi del quale la Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce sulla base di una valutazione complessiva, la idoneità del candidato all'incarico;

Rilevato altresì che, sulla base della valutazione complessiva, la Commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti e che l'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa è effettuata dal Direttore Generale sulla base di tale terna ;

Visto il verbale n. 1 della commissione di valutazione che, riunitasi in data 16.11.2015, ha verificato il possesso dei requisiti specifici di ammissione da parte dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione che risultano essere:

- Dr. Vincenzo Calabrese nato a Ragusa il 3.8.1957
- Dr. Monea Pasqualino nato a Oppido Mamertina (RC) il 11.01.1959
- Dr. Cipri Rocco nato a Gela il 31.05.1963
- Dr. Ronsivalle Salvatore nato a Catania il 9.08.1962

Rilevato altresì che la Commissione nella medesima seduta, preliminarmente, ha proceduto a valutare, in relazione al grado di attinenza al profilo soggettivo ed oggettivo, definito dal Direttore Generale, i contenuti del curriculum di ciascun candidato, evidenziati nelle schede di valutazione allegate al verbale n.1, nel rispetto dei criteri fissati, con i seguenti punteggi:

- Dr. Vincenzo Calabrese: 47/50
- Dr. Monea Pasqualino: 35/50
- Dr. Cipri Rocco 33/50:
- Dr. Ronsivalle Salvatore: 35/50

Richiamato l'art. 7 comma 2 del Regolamento Aziendale sopra indicato, ai sensi del quale la Commissione al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce sulla base di una valutazione complessiva, la idoneità del candidato all'incarico;

Rilevato che la commissione, come da verbale n.2, al termine del colloquio espletato in data 4.12.2015 , al quale risultano avere partecipato il dr. Calabrese Vincenzo e il dr. Ronsivalle Salvatore, ha predisposto il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti a ciascuno dei predetti candidati ritenuti idonei, dato dalla somma del punteggio ottenuto per la valutazione del curriculum e dalla valutazione riportata per il colloquio:

N.	COGNOME NOME	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
1	Calabrese Vincenzo	47/50	50/50	97/100
2	Ronsivalle Salvatore	35/50	45/50	80/100

Rilevato che, secondo quanto previsto dall'articolo 7 del Regolamento di cui sopra, come richiamato nell'avviso pubblico, si è proceduto alla pubblicazione sul sito aziendale [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) di tutti gli elementi nello stesso indicati ed in particolare, in data 11.12.2015 della relazione della Commissione, redatta in forma sintetica da cui emerge quanto segue:

- Il candidato dr. Calabrese Vincenzo risulta IDONEO, presenta un curriculum dal quale si evince una notevole esperienza professionale maturata in posizione funzionale di responsabilità organizzativa con significativa casistica operatoria per qualità e quantità in aderenza al profilo richiesto, buona l'attività didattica ed ottima la produzione scientifica per continuità e rilevanza .  
COLLOQUIO: Ottima capacità professionale, evidenti capacità organizzative e di direzione, brillante esposizioni ed appropriato linguaggio scientifico.
- Il candidato dr. Ronsivalle Salvatore risulta IDONEO, presenta un curriculum dal quale si evince una buona esperienza professionale maturata in posizione funzionale di responsabilità con una rilevante casistica operatoria per qualità e quantità aderente al profilo richiesto e buona la formazione personale .  
COLLOQUIO: Ottima capacità professionale, discrete capacità organizzative e di direzione, chiare esposizioni ed appropriato linguaggio scientifico.

Visto l'art.7, punto IV, del citato regolamento Aziendale che indica le diverse modalità alternative con le quali la procedura si intende conclusa tra le quali, il provvedimento formale del Direttore Generale di approvazione del complesso di operazioni espletate dalla Commissione e delle risultanze finali, unitamente alla dichiarazione di conferimento dell'incarico al soggetto vincitore che ha ottenuto il maggiore punteggio in esito alla procedura;

Ritenuto che in conformità alla suddetta modalità, scelta per conferire l'incarico di che trattasi, il candidato che ha ottenuto il maggiore punteggio, risulta essere il dr. Vincenzo Calabrese;

Ritenuto pertanto di poter approvare gli atti, il complesso delle operazioni espletate dalla commissione e le risultanze della selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C O.R.L di questa ASP e di conferire al dott. Vincenzo Calabrese in quanto candidato che ha riportato il maggiore punteggio, l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa dell'U.O.C O.R.L ;

Richiamato l'art.4 del DL 158 del 13.09.2013 lettera d) che introduce all'art.15 del Dlgs 502/92 dopo il comma 7 bis il comma 7 ter, secondo cui "l'incarico di direttore di struttura complessa deve in ogni caso essere confermato al termine di un periodo di prova di sei mesi a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art.15 comma 5";

Preso atto che il dr. Calabrese Vincenzo, in quanto dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Azienda USL di Rimini quale dirigente medico di otorinolaringoiatria dell'Ospedale Infermi di Rimini, e in posizione di comando presso questa ASP dal 23.02.2015, dovrà essere collocato in aspettativa dalla Azienda di provenienza per tutto il periodo di prova decorrente dalla data di nomina all'incarico;

Ritenuto di procedere alla stipula del relativo contratto di lavoro individuale dalla data 1.01.2016 previa concessione della predetta aspettativa ;

Precisato che il contratto conterrà gli elementi richiamati dall'art.8 del Regolamento Aziendale più volte citato;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per la parti di rispettiva competenza

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti;

Approvare gli atti, il complesso delle operazioni espletate dalla commissione e le risultanze della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico, con rapporto di lavoro esclusivo, di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C O.R.L , indetta in esecuzione della delibera n.1405 del 9.07.2015;

Conferire al dr. Vincenzo Calabrese, in quanto candidato che ha riportato il maggiore punteggio in esito alla procedura selettiva, l'incarico quinquennale, di Direttore della U.O.C O.R.L di questa A.S.P.

Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro con decorrenza dall'1.1.2016, previa concessione della aspettativa in narrativa indicata dall'Azienda USL di Rimini;

Precisare che l'incarico di direttore di struttura complessa dovrà in ogni caso essere confermato al termine del periodo di prova di sei mesi decorrente dalla data di conferimento incarico.

Imputare con successivo atto sugli appositi conti dell'esercizio 2016 le somme per competenze e oneri.