
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

[Signature]

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

[Signature]

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

[Signature]

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

[Signature]

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2487 del 3 DIC. 2015

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal - 6 DIC. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

[Signature]

DIREZIONE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Dott.ssa Maria Ravalli nata il 03/01/1953 – Applicazione della salvaguardia di cui all'art. 11bis del D.L. 102/2013 convertito dalla L. 124/2013, come modificato ed integrato dagli artt. 1, 2, e 4 della legge 10 ottobre 2014, n. 147. Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro e collocamento in quiescenza dal 01/03/2016.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giancarlo Carfi

[Signature]

Il Direttore della Struttura
Avv. Giovanni Tolomeo

[Signature]

Il - 3 DIC. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme all'originale in atti	IL SEGRETARIO
--	---------------

Su proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Vista la delibera n. 1988 del 08/10/2015 con la quale l'Azienda ha preso atto del recesso dal rapporto di impiego, con decorrenza dal 01/08/2016 (data di maturazione del requisito contributivo per l'accesso alla pensione anticipata), della Dott.ssa Maria Ravalli nata il 03/01/1953 - *dirigente medico* - in servizio presso la Medicina Scolastica di Vittoria;

Vista la successiva nota del 01/12/2015 con la quale la dipendente comunica di anticipare al 01/03/2016 la data di recesso del rapporto di lavoro in quanto destinataria della certificazione INPS di diritto a pensione sulla base della norma di salvaguardia di cui all'art. 11 bis del D.L. 102/2013 convertito, con modificazioni, nella legge 28 ottobre 2013, n. 124;

Visto l'art. 39 del C.C.N.L. comparto Sanità area dirigenza medica e veterinaria - parte normativa 1994-1997 - sottoscritto in data 05/12/1996, che fissa come segue i termini di preavviso per la risoluzione del rapporto di lavoro:

- 8 mesi, per i dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;
- ulteriori 15 giorni, per ogni anno successivo di anzianità, con il limite massimo di 4 mesi di preavviso;
- riduzione a 3 mesi del termine di preavviso, nel caso di dimissioni del Dirigente.

Considerato che le dimissioni della dipendente sono state rassegnate entro i termini prescritti;

Che occorre esperire le procedure per la liquidazione del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine servizio;

Preso atto che alla data del 29/02/2015, ultimo giorno di servizio, la dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva utile ai fini del trattamento di quiescenza, pari a complessivi anni 41 e mesi 5, come risulta dall'allegato prospetto *servizio utile ai fini del diritto*;

Visti gli artt. 1, 2, 3 e 4 della legge 3 ottobre 2014 di modifica ed integrazione dell'art. 11bis del decreto legge n. 102/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 ottobre 2013, n. 124, recante un'apposita disciplina di salvaguardia, transitoria e limitata ad ulteriori 1800 beneficiari, per la maturazione del diritto a pensione in deroga alle regole ordinarie previste dall'art. 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, nel testo coordinato ed integrato dalla legge di conversione n. 214 del 22/12/2011, recante "*disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici*";

Vista la relativa certificazione del diritto a pensione rilasciata alla Dott.ssa Maria Ravalli dall'Istituto previdenziale;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane ;


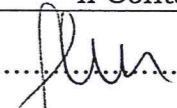
Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Sentiti i pareri favorevoli del del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, con decorrenza 01/03/2016, della dipendente Dott.ssa Maria Ravalli nata il 03/01/1953 - *dirigente medico* - in servizio presso la Medicina Scolastica di Vittoria;
- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dalla dipendente dal 01/03/2016;
- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di espletare gli adempimenti necessari alla corresponsione del trattamento di quiescenza e di previdenza.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			

Direzione Affari Generali, Sviluppo
Organizzativo e Risorse Umane
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Schintà
