

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Elvira Amata

*[Signature]*

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

*[Signature]*

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giuseppe Drago

*[Signature]*

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Aricò

*[Signature]*

REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2486 del 3 DIC. 2015

\*\*\*\*\*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 6 DIC. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

*[Signature]*

\*\*\*\*\*

DIREZIONE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

**OGGETTO:** Sig.ra Claudia Scrofani nata il 03/05/1951 – Applicazione della salvaguardia di cui all'art. 11bis del D.L. 102/2013 convertito dalla L. 124/2013, come modificato ed integrato dagli artt. 1, 2, e 4 della legge 10 ottobre 2014, n. 147. Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro e collocamento in quiescenza dal 01/08/2016.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Giancarlo Carfi

*[Signature]*

Il Direttore della Struttura  
Avv. Giovanni Tolomeo

*[Signature]*

Il 3 DIC. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata
- Dott. Giuseppe Drago
- Direttore Amministrativo
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Vista la nota dell'01/12/2015 con la quale la dipendente Sig.ra Claudia Scrofani nata il 03/05/1951 – *collaboratore professionale sanitario assistente sanitario* - in servizio presso l'U.O.C. di Pediatria dell'Ospedale M.P.Arezzo di Ragusa, comunica il recesso dal rapporto di lavoro con decorrenza dal 01/08/2016 in quanto destinataria della certificazione INPS di diritto a pensione sulla base della norma di salvaguardia di cui all'art. 11 bis del D.L. 102/2013 convertito, con modificazioni, nella legge 28 ottobre 2013, n. 124;

Visto l'art. 39 del C.C.N.L. comparto Sanità personale non dirigente – parte normativa 1994-1997 - sottoscritto in data 1/09/1995, che, salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, fissa come segue i termini di preavviso per la risoluzione del rapporto di lavoro:

- 2 mesi, per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi, per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi, per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;
- in caso di recesso del dipendente i termini di preavviso sono ridotti a metà.

Considerato che le dimissioni della dipendente sono state rassegnate entro i termini prescritti;

Che occorre esperire le procedure per la liquidazione del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine servizio;

Preso atto che alla data del 31/07/2016, ultimo giorno di servizio, la dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva utile al fini del trattamento di quiescenza, pari a complessivi anni 37 e mesi 6, come risulta dall'allegato prospetto *servizio utile ai fini del diritto*;

Visti gli artt. 1, 2, 3 e 4 della legge 3 ottobre 2014 di modifica ed integrazione dell'art. 11bis del decreto legge n. 102/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 ottobre 2013, n. 124, recante un'apposita disciplina di salvaguardia, transitoria e limitata ad ulteriori 1800 beneficiari, per la maturazione del diritto a pensione in deroga alle regole ordinarie previste dall'art. 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, nel testo coordinato ed integrato dalla legge di conversione n. 214 del 22/12/2011, recante *“disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici”*;

Vista la relativa certificazione del diritto a pensione rilasciata alla Sig.ra Claudia Scrofani dalla competente sede provinciale INPS di Ragusa;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane ;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Sentiti i pareri favorevoli del del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per la parte di rispettiva competenza;

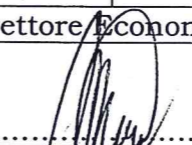
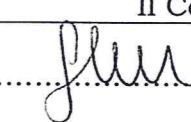
DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, con decorrenza 01/08/2016, della dipendente Sig.ra Claudia Scrofani nata il 03/05/1951

– *collaboratore professionale sanitario assistente sanitario* – in servizio presso l'U.O.C. di Pediatria dell'Ospedale M.P.Arezzo di Ragusa;

- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dal dipendente dal 01/08/2016;
- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di espletare gli adempimenti necessari alla corresponsione del trattamento di quiescenza e di previdenza.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			

Direzione Affari Generali, Sviluppo  
Organizzativo e Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dott.ssa Maria Schinina  
