

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Elvira Amata

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Aricò

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale della Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 2485 del -3 DIC. 2015**

**DIREZIONE AFFARI GENERALI SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE**

Esecutiva: \_\_\_\_\_  
Atto sottoposto a controllo: \_\_\_\_\_

OGGETTO: Approvazione atti e conferimento incarico quinquennale di Direttore della U.O.C "Servizio Immunotrasfusionale" al dr. Giovanni Gazozzo in esito alla procedura selettiva di cui alla delibera 1405 del 9.7.2015.

A. S. P. DI RAGUSA  
Il Responsabile del Procedimento  
STATO GIURIDICO DEL PERSONALE  
Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura  
A.S.P. DI RAGUSA  
U.O.C. AA/ GG.  
Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane  
Il Direttore  
Ann. Giovanni Tolomeo

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal - 6 DIC. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

Il - 3 DIC. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dr. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dr. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, dotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Affari Generali Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che, con la sottoscrizione da parte del Responsabile della Struttura, ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che, con delibera n.1405 del 9.7.2015, è stata indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa del "Servizio Immunotrasfusionale" di questa ASP ed approvato l'avviso, allegato alla stessa, in parte integrante;

Che lo stesso è stato pubblicato, per intero sulla GURS n. 9 del 31.07.2015 e, per estratto, sulla GURI n.62 del 14.08.2015 nonché sul sito aziendale [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it);

Che a seguito del pubblico sorteggio, avvenuto in data 1.10.2015, con delibera n.1993 dell'8.10.2015 è stata nominata la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati idonei;

Richiamati l'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., il D.P.R. n. 484/1997, per le parti applicabili, il D.L. n. 158/2012, convertito in legge n.189/2012, nonché le "Linee di indirizzo regionale, recanti i criteri per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n. 189/2012", approvate con Decreto Assessoriale n. 2274 del 24.12.2014 e recepite con Regolamento Aziendale, giusta delibera n. 305 del 11.02.2015;

Richiamato, in particolare, l'art.7 comma 2 del Regolamento Aziendale di cui sopra, ai sensi del quale la Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce sulla base di una valutazione complessiva, la idoneità del candidato all'incarico;

Rilevato altresì che, sulla base della valutazione complessiva, la Commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti e che l'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa è effettuata dal Direttore Generale sulla base di tale terna;

Visto il verbale n. 1 della commissione di valutazione che, riunitasi in data 30.11.2015, ha verificato il possesso dei requisiti specifici di ammissione da parte dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione che risultano essere:

- Dr. Francesco Bennardello, nato a Comiso il 5.2.1963
- Dr. Carmelo Fidone, nato a Scicli il 19.6.1958
- Dr. Giovanni Garozzo, nato a Ragusa il 15.11.1958

Rilevato altresì che la Commissione nella medesima seduta ha proceduto preliminarmente a valutare, in relazione al grado di attinenza al profilo soggettivo ed oggettivo definito dal Direttore Generale, i contenuti del curriculum di ciascun candidato, evidenziati nelle schede di valutazione allegate al verbale n.1, nel rispetto dei criteri fissati, con i seguenti punteggi:

- Dr. Francesco Bennardello 23/50
- Dr. Carmelo Fidone 25/50
- Dr. Giovanni Garozzo 46/50

Richiamato l'art. 7 comma 2 del Regolamento Aziendale sopra indicato, ai sensi del quale la Commissione - al termine del colloquio e della valutazione del curriculum - stabilisce sulla base di una valutazione complessiva, l'idoneità del candidato all'incarico;

Rilevato che la commissione, al termine del colloquio, al quale risultano avere partecipato solo il Dr. Bennardello e il Dr. Garozzo, ha predisposto il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti a ciascuno dei predetti candidati ritenuti idonei, dato dalla somma del punteggio ottenuto per la valutazione del curriculum e dalla valutazione riportata per il colloquio:

N.	COGNOME NOME	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
1	GAROZZO GIOVANNI	46	50	96/100
2	BENNADELLO FRANCESCO	23	50	73/100

Rilevato che, secondo quanto previsto dall'articolo 7 del Regolamento di cui sopra, come richiamato nell'avviso pubblico, si è proceduto alla pubblicazione sul sito aziendale [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) di tutti gli elementi nello stesso indicati ed in particolare, in data 2.12.2015, della relazione della Commissione, redatta in forma sintetica da cui emerge quanto segue:

- Il candidato Dr. GAROZZO GIOVANNI risulta IDONEO, presenta un curriculum dal quale si evince una notevole esperienza professionale maturata in posizione funzionale di responsabilità organizzativa con significativa casistica di attività e buona attività di studio e scientifica.

COLLOQUIO: Ottima capacità professionale, evidenti capacità organizzative e di direzione, chiare esposizioni ed appropriato linguaggio scientifico

- Il candidato Dr. BENNADELLO FRANCESCO risulta IDONEO, presenta un curriculum dal quale si evince una consolidata esperienza professionale maturata in posizione funzionale con significativa casistica di attività e buona attività di studio e scientifica.

COLLOQUIO: Ottima capacità professionale, evidenti capacità organizzative e di direzione, chiare esposizioni ed appropriato linguaggio scientifico

Visto l'art.7, punto IV, del citato regolamento Aziendale che indica le diverse modalità alternative con le quali la procedura si intende conclusa, tra le quali il provvedimento formale del Direttore Generale di approvazione del complesso di operazioni espletate dalla Commissione e delle risultanze finali, unitamente alla dichiarazione di conferimento dell'incarico al soggetto vincitore che ha ottenuto il maggiore punteggio in esito alla procedura;

Ritenuto che, in conformità alla suddetta modalità scelta per conferire l'incarico di che trattasi, il candidato che ha ottenuto il maggiore punteggio, risulta essere il Dr. Giovanni Garozzo;

Ritenuto pertanto di poter approvare gli atti, il complesso delle operazioni espletate dalla commissione e le risultanze della selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa del Servizio Immunotrasfusionale e di conferire quindi al Dr. Giovanni Garozzo, già dipendente di questa Azienda con la qualifica di dirigente medico di medicina trasfusionale, in quanto candidato che ha riportato il maggiore punteggio, l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa dell'U.O.C. Servizio Immunotrasfusionale;

Ritenuto di procedere alla stipula del relativo contratto di lavoro individuale, che avrà decorrenza dalla data 16.12.2015 e conterrà gli elementi richiamati dall'art.8 del Regolamento Aziendale più volte citato;

Richiamato l'art.4 del DL 158 del 13.09.2013 lettera d) che introduce all'art.15 del Dlgs 502/92 dopo il comma 7 bis il comma 7 ter, secondo cui "l'incarico di direttore di struttura complessa deve in ogni caso essere confermato al termine di un periodo di prova di sei mesi a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art.15 comma 5";

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per la parti di rispettiva competenza

#### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti;

Approvare gli atti, il complesso delle operazioni espletate dalla commissione e le risultanze della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa del Servizio Immunotrasfusionale, indetta in esecuzione della delibera 1405 del 9.07.2015;

Conferire al Dr. Giovanni Garozzo, già dipendente di questa Azienda con la qualifica di dirigente medico di medicina trasfusionale, in quanto candidato che ha riportato il maggiore punteggio in esito alla procedura selettiva, l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa dell'U.O.C. Servizio Immunotrasfusionale;

Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro che avrà decorrenza dalla data del 16.12.2015;

Precisare che l'incarico di direttore di struttura complessa dovrà in ogni caso essere confermato al termine del periodo di prova di sei mesi decorrente dalla data di conferimento incarico.

Prelevare la complessiva somma di € 2.488,44 sugli appositi conto dell'esercizio 2015 nel seguente modo:

€ 355,05 per altri compensi su conto 50501009

€ 1485,77 per competenze conto 50501002

€ 491,13 per oneri su conto 505010105

€ 156,49 Irap conto 901010101

Data	Esercizio		
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico/Finanziario		Il Contabile	