



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

## AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI RAGUSA

**Avviso pubblico per assunzione, in posizione di comando, nel profilo di dirigente medico di Medicina Nucleare**  
**Verbale n° 1/1**

L'anno duemilaquindici il giorno 1 del mese di dicembre alle ore 09:45 a Ragusa presso i locali della Direzione Aziendale siti in Ragusa, Piazza Igea n° 1, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per assunzione, in posizione di comando, nel profilo di dirigente medico di Medicina Nucleare

La commissione, giusta deliberazione n° 2143 del 22/10/2015, è così costituita:

**PRESIDENTE:**

Dr. Giuseppe Drago, Direttore Sanitario Aziendale

**COMPONENTI ESPERTI**

Dr. Vincenzo Barone, Direttore U.O.C. di Radioterapia

Dr. Giovanni Mazzone, Dirigente medico di Radioterapia

**SEGRETARIO**

Dr.ssa Rossella La Terra

Collaboratore Amministrativo Professionale ctg D c/o Settore Risorse Umane

Il Presidente della Commissione, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i membri, dichiara aperta la seduta.

I presenti prendono atto e procedono all'esame della documentazione esistente:

La Commissione, in via preliminare, accerta che:

- Con deliberazione n. 973 del 12/05/2015, integrata dalla deliberazione n° 1259 del 18/06/2015 è stata indetta procedura selettiva per l'assunzione, in posizione di comando, nel profilo di Dirigente Medico di Medicina Nucleare;
- Il relativo avviso pubblico, è stato pubblicato sulla G.U.R.S. n° 9 del 31 luglio 2015 e sulla G.U. 4° serie - Speciale concorsi ed esami n° 66 del 28/08//2015 e sul sito internet istituzionale con scadenza per la presentazione delle domande fissata per il 28/09/2015;
- Che la Commissione è stata nominata con deliberazione n° 2143 del 22/10/2015;
- Che con deliberazione n° 2143 del 22/10/2015 si è proceduto alla ammissione/esclusione dei candidati;

I componenti della Commissione, dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati al concorso, allegato al presente verbale per costituirne parte integrante ed inscindibile, dichiarano di non avere tra di loro e con i candidati alcun rapporto di parentela o affinità e sottoscrivono con il presente verbale la dichiarazione di non sussistenza delle situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile in quanto applicabili.

I Componenti dichiarano altresì, alla luce della nota dell'Assessorato Regionale alla Sanità prot. n° 1N15/0970 del 10/05/99, di essere in servizio presso strutture del SSN, di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii.; di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni relative alle suddette condizioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva.

Successivamente, la commissione prende atto che, per la valutazione dei candidati, si procederà con:

- Valutazione comparativa dei curricula e dei titoli allegati alle domande dei candidati ammessi secondo i criteri di cui alla delibera n°382 del 27/02/2015;
- Apposito colloquio tendente ad accertare le conoscenze professionali del candidato;

Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è pari a 20 punti.

Il punteggio a disposizione della commissione per il colloquio è pari a 50 punti. Il colloquio si intende superato raggiunto il punteggio minimo di 35/50.

Il punteggio finale complessivo massimo di 70 punti sarà dato dalla somma del punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli.

I punteggi relativi ai titoli verranno attribuiti secondo quanto previsto dalla delibera n° 382 del 27/02/2015 come di seguito richiamato:

“La normativa che disciplina la procedura concorsuale e la valutazione dei titoli del personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale è il D.P.R. del 10 Dicembre 1997 n. 483.

Ai sensi del predetto D.P.R., i punti per la valutazione dei titoli sono 20, così ripartiti:

- titoli di carriera punti 10;
- titoli accademici e di studio punti 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici punti 3;
- curriculum formativo e professionale punti 4.

#### Titoli di carriera (massimo punti 10):

I titoli di carriera saranno valutati con i criteri ed i punteggi previsti, per ogni singolo profilo professionale, dal citato D.P.R. n. 483/97.

Per la valutazione dei titoli di carriera dovranno essere osservati anche i seguenti principi generali:

Ai sensi dell'art. 15 della l. 183/2011 e della Direttiva n. 14/2011 Funzione Pubblica, i periodi di servizio saranno valutati solo se autocertificati dai candidati in modo conforme a quanto previsto dal d.p.r. 445/2000 e ss. mm. e ii., anche in ordine all'assunzione di responsabilità sul contenuto delle dichiarazioni rese.

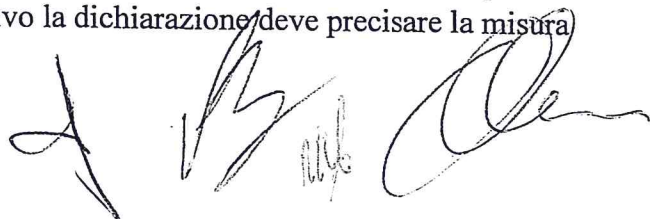
- i servizi saranno valutati fino alla data che risulterà indicata nella dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il servizio svolto;

- qualora nella dichiarazione sostitutiva non sia specificata la durata, la posizione funzionale, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato lo stesso non sarà valutato;

- la dichiarazione sostitutiva di certificazione verrà accettata solo se redatta in modo conforme a quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e ss. mm. e ii., anche in ordine all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese.

In particolare, detta dichiarazione deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time, subordinato/rapporto di collaborazione libero professionale, co.co.co., etc.), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.) e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso;

- nell'autocertificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo la dichiarazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;



The page concludes with three handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular official stamp. The stamp contains the text 'ASL CATANIA' at the top, 'REGIONE SICILIANA' at the bottom, and 'C.A.T.' in the center. The stamp is partially obscured by the signatures.

- i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili e in caso di servizi svolti contemporaneamente sarà valutato quello più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio prestato a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro, in conformità a quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico o di supplenza, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- il servizio prestato ai sensi dell'art. 15 *septies* ed *octies* del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. è, ai fini della valutazione, equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986 n. 958 e ss.mm.ii., come indicati nel foglio matricolare (autocertificati ai sensi dell'art. 46 lett. z del D.P.R. 445/2000), sono valutati punti 1,20 per anno, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero punti 0,60 per anno per il servizio in profilo o mansioni diverse da quelli a concorso, negli altri casi non sono valutabili;
- i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli articoli 4, commi 12 e 13, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie, secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del DPR n. 761/79; i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;
- il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo d'impiego, è valutato, per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza, a condizione che la casa di cura sia convenzionata o accreditata con il SSN e che il servizio sia reso con rapporto di dipendenza;
- per il servizio prestato all'estero si rimanda alle previsioni dell'art. 23 del DPR n. 483/97;
- il servizio prestato presso farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali, con iscrizione previdenziale, è valutato, per il 25 per cento della sua durata, con il punteggio previsto per la qualifica di collaboratore presso le farmacie comunali o municipalizzate, purché venga attestata l'iscrizione previdenziale ed il rapporto convenzionale con il SSN;
- non saranno valutati nei titoli di carriera gli attestati laudativi, l'attività prestata a titolo di volontariato e l'attività libero-professionale.

Gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se la cifra decimale successiva alla terza sia superiore a 5 e per difetto se tale cifra sia pari o inferiore a 5.

Titoli accademici e di studio (massimo punti 3):

I titoli accademici e di studio saranno valutati, con riferimento a ciascun profilo professionale, secondo le disposizioni del citato D.P.R. n. 483/97.

In particolare:

- per il profilo professionale di Dirigente Medico si precisa:

- 1) la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione non è valutabile;

The bottom right of the page contains several handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures, there are two circular official stamps. The top stamp is partially obscured and contains the text 'PR' and 'CANTINA'. The bottom stamp is more legible and contains the text 'CANTINA' and 'CANTINA'.

2) la specializzazione conseguita ai sensi del D. Lgs. 8 agosto 1991, n. 257 e/o del D. Lgs.n. 368/'99, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata come servizio, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 27 del D.P.R. 483/1997

Al fine della valutazione la dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il conseguimento della specializzazione deve riportare la durata legale del corso e l'eventuale conformità alla normativa C.E.E. (D. Lgs. n. 257/'91 e/o D. Lgs. n. 368/'99).

In mancanza di detta attestazione non sarà attribuito alcun punteggio.

Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo punti 3):

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono essere edite a stampa (ovvero in corso di stampa se corredate da dichiarazione di accettazione per la stampa sottoscritta dall'editore) e devono essere materialmente allegate, in originale o in copia conforme all'originale, con dichiarazione di conformità resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e ss. mm. e ii..

Le pubblicazioni in lingua straniera devono essere corredate da traduzione nelle forme previste dalla legge.

A ciascuna pubblicazione verrà attribuito il punteggio di 0,20, da suddividere eventualmente in base al numero degli autori.

Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Curriculum formativo e professionale (massimo punti 4,00):

Al *curriculum* sarà attribuito un punteggio globale desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici, in conformità a quanto stabilito ai punti 1), 2) e 3) della lettera c) dell' art. 11 del DPR 483/'97.

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari, che abbiano finalità di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica che sono valutati come segue;

a) per la partecipazione a congresso, convegno, seminario o corso di aggiornamento professionale, attinente all'area funzionale a concorso, con conseguimento di crediti ECM, potranno attribuirsi punti 0,001 per ogni credito ECM maturato;

b) per la partecipazione, in qualità di uditore, a congresso, convegno, seminario o corso di aggiornamento professionale, senza esami finali, si attribuiranno punti 0,02 per ogni evento;

c) per la partecipazione, in qualità di uditore, a congresso, convegno, seminario o corso di aggiornamento professionale con superamento di esami finali, si attribuiranno punti 0,04 per ogni evento;

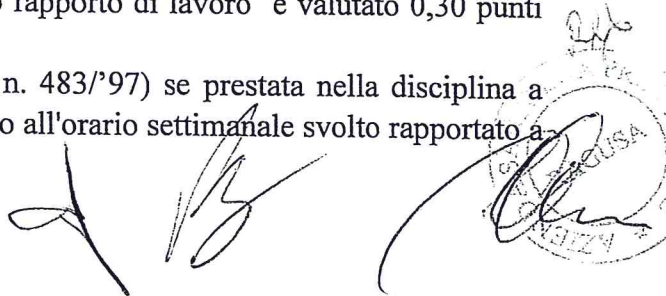
d) per la partecipazione in qualità di relatore o docente a congresso, convegno, seminario o corso di aggiornamento professionale, si attribuiranno punti 0,05 per ogni evento;

e) la partecipazione a congresso, convegno, seminario o corso di aggiornamento professionale non attinenti all'area funzionale o alla disciplina a concorso non sarà valutata;

f) attività didattica presso scuole del SSN o altri enti pubblici, punti 0,15 per anno di insegnamento in proporzione alla durata ed indipendentemente dal numero delle materie di insegnamento per i periodi svolti contemporaneamente;

g) in attuazione dell'art. 35, comma 3 bis del D.lgs. n. 165/2001 (comma inserito dall'art 1, co. 401, Legge Stabilità 2013), che valorizza le collaborazioni coordinate e continuative, svolte alle dipendenze dell'ente che ha emanato il bando, il predetto rapporto di lavoro è valutato 0,30 punti per anno;

- l'attività ambulatoriale interna (art. 21, punto 1, DPR n. 483/'97) se prestata nella disciplina a concorso o equipollente o affine è valutata, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a



quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie con orario a tempo definito (punti 1,00 per anno); ai fini della valutazione le autocertificazioni devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale ed in caso contrario non saranno valutate;  
Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.”

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione prende atto che il medesimo è finalizzato a verificare il patrimonio di conoscenze e le professionalità acquisite da ciascun candidato e stabilisce di attribuire allo stesso un punteggio massimo pari a 50/50 punti.

Il colloquio si intende superato raggiunto il punteggio minimo di 35/50.

Il punteggio finale complessivo massimo di 70 punti sarà dato dalla somma del punteggio conseguito nel colloquio e di quello riportato per i titoli.

Fissati i criteri sopra descritti, la Commissione prende atto che la Candidata Nicolosi Stefania non è stata ammessa alla procedura in questione, giusta delibera n° 2143 del 22/10/2015;

La Commissione, quindi, stabilisce di procedere collegialmente alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi con delibera n° 2143 del 22/10/2015 alla selezione di che trattasi ed elencati nel seguente prospetto:

	<b>cognome e nome</b>	<b>data nascita</b>
1	D'AGOSTINO GIOVANNI	01/10/1966
2	GIUDICE ANNA	02/10/1979
3	MINNITI VINCENZO	04/02/1972
4	SQUADRITO GAETANO	14/07/1970

Al riguardo la Commissione procede all'esame della documentazione presentata da ciascun candidato.

Per ogni partecipante viene compilata un'apposita scheda riepilogativa, sulla quale vengono riportati tutti i titoli prodotti con l'attribuzione del relativo punteggio. Le predette schede riepilogative, vengono allegate al presente verbale per farne parte integrante.

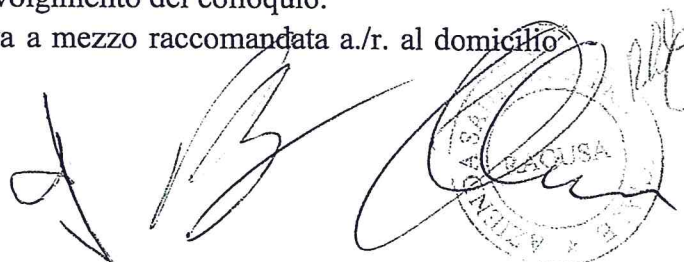
Esaurita la valutazione dei curricula professionali dei candidati, la Commissione da inizio alle operazioni concernenti l'effettuazione del colloquio da parte dei candidati ammessi alla procedura.

Preliminarmente, la Commissione, nel rispetto di quanto previsto dall'avviso di selezione, stabilisce le seguenti modalità operative:

- 1) Il colloquio si svolgerà in locale aperto al pubblico;
  - 2) I candidati saranno chiamati a sostenere il colloquio secondo lo stretto ordine alfabetico alla presenza dell'intera commissione;
  - 3) A ciascun candidato saranno rivolte tre domande. Le domande sono uguali per ciascun candidato. I rimanenti candidati vengono fatti uscire dall'aula, che rimane aperta al pubblico;
- L'elenco delle domande poste ai candidati è parte integrante del presente verbale.

Successivamente, la Commissione prende atto che, come espressamente previsto dall'avviso pubblico, i candidati ammessi sono stati convocati alle ore 11.30 di oggi 01/12/2015 presso i locali della Direzione Sanitaria Aziendale mediante apposito avviso pubblicato sul sito internet aziendale al link "Amministrazione Trasparente"/Concorsi per lo svolgimento del colloquio.

Inoltre, copia della suddetta convocazione è stata inviata a mezzo raccomandata a./r. al domicilio indicato da ciascun candidato ammesso.

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text "AZIENDA SANITARIA REGIONALE" and "COMMISSIONE" in a circular arrangement. The signature is written in a cursive style across the stamp.

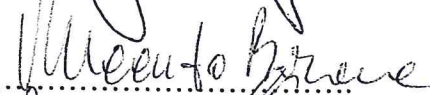
La graduatoria viene affissa nei locali di svolgimento della prova colloquio.  
Il Presidente da mandato al segretario per la trasmissione degli atti al Settore Risorse Umane per il seguito di competenza  
Alle ore 13:15 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Dr. Giuseppe Drago

  
.....

I COMPONENTI ESPERTI  
Dr. Vincenzo Barone

  
.....

Dr. Giovanni Mazzone

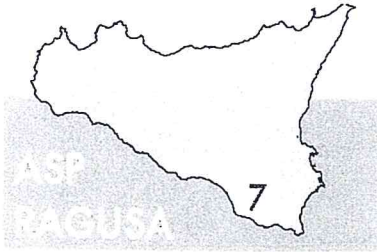
  
.....

IL SEGRETARIO

Dr.ssa Rossella La Terra

  
.....





## **AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI RAGUSA**

**Avviso pubblico per assunzione, in posizione di comando, nel profilo di dirigente medico di Medicina Nucleare**

Prova orale comando Dirigente medico di Medicina Nucleare – Elenco Domande poste a ciascun candidato.

1. Ruolo della PET-TC nel follow-up del paziente con carcinoma prostatico e relapse biochimica (PSA rising ) post chirurgia e radioterapia
- 2 Ruolo della medicina Nucleare nella Patologia Cardiaca
- 3 Avvio e organizzazione del nuovo reparto di medicina nucleare dell'Asp di Ragusa.

Ragusa, 01/12/2015









qualifica / DISCIPLINA		comando medicina nucleare 2015									
cognome e nome		squadrito gaetano						note: addebitamento servizio marit 10 anni, parte da 19,20			
data nascita											
indirizzo VIA E N. CIVICO		città									
anni X ANNO	mesi X MESE	N. PERIODI VALUTATI			anni	mesi	giorni	pt pt an	pt pt me	pt pt gg	totale punti
1,200	0,100	servizio nella disciplina o disc equipollente			1	8	4	1	8,800	0,400	10,000
0,900	0,075	servizio in disciplina affine			0	-	-	-	-	-	-
0,600	0,050	servizio in altra disciplina			0	-	-	-	-	-	-
0,500	0,042	servizio militare aiutante sanità			0	-	-	-	-	-	-
TITOLI E CURRICULUM											2,920
TOTALE PUNTI											12,920

SCHEDA DIRIGENTI

TITOLI DI CARRIERA											
servizio nella disciplina o disc equipollente		PT anno	PT MESE	anni	mesi	gg	pt an	pt me	pt gg	note	
dal	al	3,000	120	8	4	1	8,800	0,400		01/02/2007 a 31/07/2015	
servizio nella disciplina o disc equipollente		8	4	1			8,800	0,400			10,000




SERVIZIO MILITARE											
servizio militare aiutante sanità		PT anno	PT MESE	anni	mesi	gg	pt an	pt me	pt gg	note	
dal	al	0,500	0,042				0,000	0,000	0,000		
servizio militare aiutante sanità											

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA



# Avviso pubblico assunzione in posizione di comando

## DIRIGENTI MEDICI DI MEDICINA NUCLEARE

<u>COGNOME NOME</u>	<u>LUOGO E DATA DI NASCITA</u>	<u>DOCUMENTO</u>	<u>FIRMA LEGGIBILE</u>
1 D'AGOSTINO GIOVANNI	01/10/1966	/	ASSENTE
2 GIUDICE ANNA	02/10/1979	AM454444-1	
3 MINNITI VINCENZO	04/02/1972	AT 7353094	
4 SQUADRITO GAETANO	14/07/1970	AO 1720240	

*Usp Ibr*





## Avviso pubblico assunzione in posizione di comando

### DIRIGENTI MEDICI DI MEDICINA NUCLEARE

<u>COGNOME NOME</u>	<u>LUOGO E DATA DI NASCITA</u>	<u>TITOLI</u>	<u>COLLOQUIO</u>	<u>TOTALE</u>
1 SQUADRITO GAETANO	14/07/1970	12,920	50,000	62,920
2 GIUDICE ANNA	02/10/1979	6,871	50,000	56,871
3 MINNITI VINCENZO	04/02/1972	9,700	44,000	53,700

