

Su proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che con la sottoscrizione del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che con delibera n. 1780 del 10.9.2015 è stato approvato il progetto di P.S.N. "Percorsi assistenziali nelle speciali unità di accoglienza permanente (SUAP) per soggetti in SV e SMC" Linee progettuali anni 2010 PSN/3.1 – 2011 PSN/3.1 e 2012 PSN /2.3, proposto dal referente dal dr Giovanni Ragusa;

Che per la realizzazione del citato progetto è stata autorizzata, con la citata delibera 1780/15, la somma di € 752.271,12, così distinte € 710.678,94 per il personale co.co.co., € 21.592,28 per attrezzature sanitarie e € 20.000,00 per la formazione del personale;

Considerato che la SUAP completa la rete assistenziale per la cronicità, che nell'ASP di Ragusa, è costituita, per la domiciliarità. Dall'Assistenza Domiciliare Integrata (A.D.I.) con i servizi sociali degli Enti Locali e dalle cure palliative domiciliari e, per l'assistenza residenziale, dalle RSA (Scicli, Ragusa, Comiso) e dagli Hospice (Modica e Ragusa);

Che la struttura residenziale, avviata il 30 giugno 2011, ha al suo attivo 10 posti letto utilizzati appieno i grado di accogliere pazienti in stato vegetativo o in stato di minima coscienza;

Considerato che il progetto prevede l'ampliamento dei posti letto attivi di cinque unità per poter attivare tutti i 15 posti letto complessivamente assegnati, con la conseguente necessità di garantire un numero congruo di risorse umane dedicate e debitamente formate che consentano la presenza di 2 infermieri per turno H24 e 2 OSS per portare a quattro la presenza delle unità al mattino, quando viene effettuata l'igiene completa dei pazienti;

Vista la proposta a firma del Dr Ragusa, nella quale, in qualità di referente del progetto, richiede le seguenti figure professionali: n. 5 Infermieri, n. 1 Fisoterapista, n. 2 Operatori Socio Sanitari e n. 1 Animatore Socio-Culturale, con conoscenze e competenze specifiche presso reparti ospedalieri di rianimazione e post rianimazione, SUAP, nonché corsi di aggiornamento specifici sull'assistenza del paziente comatoso ;

Preso atto della somma complessiva di € 710.678,94 di cui sopra;

Rilevato che la realizzazione del progetto non può essere affidata a personale dipendente dell'azienda, giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.5.2012 del Dipartimento regionale per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico che prevede espressamente "tutte le tipologie di contratto di lavoro a tempo determinato previste dalla normativa vigente (borse di studio, contratto di consulenza, dottorato di ricerca, co.co.pro....);

Rilevato nell'ipotesi di specie, al fine di reperire le citate figure professionali esterne che devono essere di comprovata esperienza e professionalità, appare rispondente alle finalità del progetto ricorrere alla tipologia degli incarichi di collaborazione continuata e coordinata prevista dall'art. 7, comma 6, del Dlgs 165 del 30.3.2001;

Rilevato che l'art. 7 comma 6 del Dlgs n.165/2001 prevede espressamente " per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;

d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

Visto il successivo comma 6 bis del citato art.7 ai i sensi del quale "le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione";

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di n. 9 incarichi di collaborazione continuata e coordinata, per tre anni, a n. 5 Infermieri, n. 1 Fisioterapista, n. 2 Operatori Socio Sanitari e n. 1 Animatore Socio-Culturale con conoscenze e competenze specifiche maturate presso i reparti di rianimazione o post rianimazione e SUAP nonché corsi di aggiornamento specifici sull'assistenza del paziente comatoso ;

Considerato che per gli incarichi citati è stata autorizzata la somma complessiva di € 710.678,94, di cui € 564.755,69 per competenze e oneri del personale sanitario, e € 90.247,95 per competenze e oneri del personale non sanitario;

Ritenuto di approvare l'avviso che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e di procedere alla pubblicazione per 15 giorni sul sito dell'azienda www.asp.rg.it

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

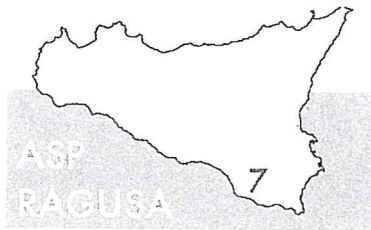
Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti;

Indire procedura selettiva volta al conferimento di incarichi triennali di collaborazione continuata e coordinata presso la Speciale Unità di Assistenza Permanente di Ragusa a :

- n. 5 Infermieri con conoscenze e competenze specifiche acquisite nei reparti ospedalieri di rianimazione o post rianimazione, SUAP, di almeno 6 mesi, ed attestati di BLSD e corsi specifici sull'assistenza del paziente comatoso con particolare riguardo alla gestione della cannula tracheotomia e l'alimentazione e sulla medicazione avanzata per la terapia dei decubiti;
- n. 1 Fisioterapista con conoscenze e competenze specifiche acquisite nei reparti ospedalieri di rianimazione o post rianimazione, SUAP, di almeno 6 mesi, e corsi specifici sulla riabilitazione respiratoria, sulla riabilitazione del paziente con minima coscienza e di mobilizzazione e movimentazione del paziente comatoso;
- n. 2 Operatori Socio Sanitari con conoscenze e competenze specifiche acquisite nei reparti ospedalieri di rianimazione o post rianimazione, SUAP, di almeno 4 mesi, ed attestati di BLSD e corsi specifici sulla movimentazione e mobilizzazione del paziente comatoso o in stato di minima coscienza;
- n. 1 Animatore Socio-Culturale con conoscenze e competenze specifiche acquisite nelle SUAP; mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio ai sensi dell'art art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni per la realizzazione del progetto di P.S.N. denominato "Percorsi assistenziali nelle speciali unità di accoglienza permanente (SUAP) per soggetti in SV e SMC" Linee progettuali anni 2010 PSN/3.1 – 2011 PSN/3.1 e 2012 PSN /2.3;

Approvare l'avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per 15 giorni sul sito dell'azienda www.asp.rg.it

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	



REGIONE SICILIANA
ASP - RAGUSA

AVVISO PUBBLICO

Progetto di P.S.N. “Percorsi assistenziali nelle speciali unità di accoglienza permanente (SUAP) per soggetti in SV e SMC” Linee progettuali anni 2010 PSN/3.1 – 2011 PSN/3.1 e 2012 PSN /2.3

Visto l’art. 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs n.165 del 30.03.2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la delibera n. 1780 del 10.9.2015 con la quale è stato approvato il progetto di P.S.N. “Percorsi assistenziali nelle speciali unità di accoglienza permanente (SUAP) per soggetti in SV e SMC” Linee progettuali anni 2010 PSN/3.1 – 2011 PSN/3.1 e 2012 PSN /2.3

Preso atto che con il progetto mira a garantire l’ampliamento dei posti letto di cinque unità così da poter attivare tutti e 15 posti letto complessivamente assegnati in grado di accogliere pazienti in stato vegetativo o in stato di minima coscienza;

Vista la proposta progettuale a firma del referente del progetto dr. Giovanni Ragusa;

Atteso che la realizzazione del progetto non può essere affidata al personale dipendente giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 Dipartimento regionale per le attività sanitarie Servizio 2;

Vista la necessità di avvalersi a tal fine della collaborazione delle seguenti figure professionali esterne in linea con quanto previsto dai Decreti Assessoriali: n. 5 Infermieri, n. 1 Fisioterapista, n. 2 OSS e n. 1 Animatore Socio Culturale;

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare;

Accertata, giusta delibera 1780 del 10.9.2015 la sussistenza della necessaria copertura finanziaria di € 710.678,94;

E’ INDETTA

In esecuzione della delibera n..... del.....procedura selettiva volta al conferimento dei seguenti incarichi di co.co.co. mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell’art.7 comma 6 e 6 bis del D.Lgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione delle linee progettuali Linee progettuali anni 2010 PSN/3.1 – 2011 PSN/3.1 e 2012 PSN /2.3 ““Percorsi assistenziali nelle speciali unità di accoglienza permanente (SUAP) per soggetti in SV e SMC”

- n. 5 Infermieri
- n. 1 Fisioterapista
- n. 2 OSS
- n. 1 Animatore Socio-Culturale

Obiettivo cardine del piano è mantenere attivi i 15 posti letto assegnati, con l’organizzazione del servizio che preveda 2 Infermieri per turno 24 e 2 operatori socio sanitari per assicurare la presenza di quattro unità al mattino quando viene effettuata l’igiene completa dei pazienti, garantendo la presa in carico intensiva e competente per la gestione clinica dei pazienti in stato vegetativo o in stato di minima coscienza i livelli essenziali di assistenza e l’efficienza dei servizi. Il personale di cui sopra dovrà sviluppare le azioni di cui sopra secondo le indicazioni e i programmi di attività disposti dal referente aziendale del piano – dott. Giovanni Ragusa;

Requisiti specifici

I requisiti specifici di ammissione sono per ciascuna posizione funzionale professionale i seguenti :

➤ **Infermiere:**

- 1) Diploma universitario, conseguito ai sensi dell’art. 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell’esercizio dell’attività professionale e dell’accesso ai pubblici uffici;
- 2) Avere maturato esperienza lavorativa presso reparti ospedalieri di rianimazione e post rianimazione, SUAP, maturata anche a titolo di volontariato debitamente autorizzato e attestato dalle Aziende Sanitarie o da associazioni ONLUS riconosciute, per un periodo di almeno sei mesi.
- 3) Partecipazione ad almeno uno dei seguenti corsi di aggiornamento: Corsi di BLS/D aggiornati al almeno due anni, Corsi specifici attestati sull’assistenza del paziente comatoso con particolare riguardo alla gestione della cannula tracheostomica e di alimentazione, Corsi specifici sulla medicazione avanzata per la terapia dei decubiti.

➤ **Fisioterapista**

- 1) Diploma universitario, conseguito ai sensi dell’art. 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell’esercizio dell’attività professionale e dell’accesso ai pubblici uffici;

2) Avere maturato esperienze lavorativa, per un periodo di almeno sei mesi, in reparti di rianimazione o post rianimazione, SUAP, maturata anche a titolo di volontariato debitamente autorizzato e attestato dalle Aziende Sanitarie o da associazioni ONLUS riconosciute.

3) Partecipazione ad almeno uno dei seguenti corsi di aggiornamento: Corsi specifici di sulla riabilitazione respiratoria, corsi specifici sulla riabilitazione del paziente con minima conoscenza. Corsi sulla mobilitazione e movimentazione del paziente comatoso.

➤ **Operatore Socio Sanitario**

1) Specifico titolo conseguito a seguito del superamento del corso di formazione annuale, previsto dagli artt. 7 e 8 dell'accordo provvisorio tra il Ministro della Sanità, il Ministro della Solidarietà Sociale e le Regioni e Province Autonome dei Trento e Bolzano del 18 febbraio 2000.

2) Avere maturato esperienze lavorativa di almeno quattro mesi in reparti ospedalieri di rianimazione o post rianimazione, SUAP, maturata anche a titolo di volontariato debitamente autorizzato e attestato dalle Aziende Sanitarie o da associazioni ONLUS riconosciute.

3) Partecipazione ad almeno uno dei seguenti corsi di aggiornamento: Corsi di BLSD, corsi specifici sulla mobilitazione del paziente comatoso. Corsi sull'alimentazione del paziente comatoso. Corsi specifici sulla movimentazione e mobilitazione del paziente comatoso o in stato di minima coscienza.

➤ **Animatore Socio-Culturale**

1) Attestato di Animatore socio-culturale

2) Avere maturato esperienze lavorativa, per un periodo di almeno sei mesi, anche come servizio di volontariato presso SUAP, debitamente autorizzato ed attestato dalle Aziende Sanitarie o da associazioni di volontariato riconosciute.

Requisiti Generali

- Per l'ammissione alla selezione è richiesto altresì il possesso dei seguenti requisiti generali: Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea,
- Iscrizione ai relativi albi professionali ove richiesta per l'esercizio professionale attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.

I requisiti di ammissione sia generali che specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione. La mancanza anche di un solo requisito occorrente per l'ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura

Le prestazioni rese dai collaboratori avranno natura temporanea. Il collaboratore è obbligato al conseguimento dei risultati oggetto del rapporto. La collaborazione sarà espletata personalmente da ciascun soggetto individuato; la definizione dei tempi, degli orari e delle modalità di esecuzione della prestazione sarà resa compatibilmente con le esigenze organizzative e gestionali dell'azienda cui il collaboratore dovrà rapportarsi in ed in funzione delle stesse., secondo le direttive impartite dal responsabile del progetto, dr Giovanni Ragusa.

L'incarico avrà durata triennale e decorrerà dalla data di decorrenza fissata nel contratto di collaborazione.

Il nominativo del collaboratore e l'oggetto dell'incarico e il relativo compenso saranno pubblicati sul sito dell'Azienda, ai sensi dell'art. 3 comma 18 della legge n. 244/2007 e ss.mm.ii. Alla scadenza del periodo di 36 mesi, l'incarico conferito al collaboratore cesserà. L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto, prima della scadenza dello stesso, con un preavviso di giorni 15 (quindici). Per l'incarico di che trattasi ciascun collaboratore percepirà l'importo previsto nella tabella allegata in parte integrante. Il collaboratore provvederà a proprio carico alla gestione separata INPS di cui fornirà formale documentazione di iscrizione o ad altra cassa o istituto; Il suddetto compenso verrà corrisposto previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal collaboratore a cura del responsabile del progetto.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve pervenire all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione sul sito dell'ASP www.asp.rg.it del presente avviso (cliccare Area del Cittadino- Amministrazione Trasparente- bandi di concorso) . Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro dell' ufficio postale di spedizione. Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo tale scadenza. Alla domanda, i concorrenti devono allegare fotocopia di un documento di riconoscimento, obbligatoriamente a pena di esclusione ed un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, nonché tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Ai sensi di quanto previsto dall'art.15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n.183, tali certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato. Una apposita commissione, formata dal Direttore Sanitario come Presidente, dal responsabile del progetto e da altro componente esperto, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande e al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali del candidato. I candidati ammessi dovranno presentarsi, muniti di valido

documento di riconoscimento, nella sede, nel giorno che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale alla voce "Amministrazione Trasparenza"/"Concorsi" **almeno 7 giorni** prima della data fissata per il colloquio medesimo.

Tale pubblicazione vale come convocazione, ad ogni effetto di legge. I candidati che non si presentano a sostenere il colloquio nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatori alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

La pubblicazione sul sito aziendale dell'elenco degli ammessi e degli esclusi ha valore di notifica

Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- max punti 22 per le esperienze lavorative attinenti l'oggetto dell'incarico
- max punti 5 per titoli di studio conseguiti oltre la laurea (ad es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- max punti 3 per corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata.

La commissione, al termine del colloquio e della valutazione dei curricula sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale dell'ASP e sarà pubblicata sul sito WEB dell'Azienda.

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

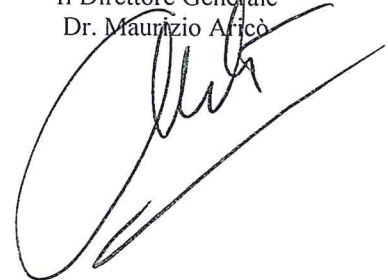
L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 11.04.2006 n. 198 avente ad oggetto "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246".

Ai fini del D.Lgs n. 196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla Direzione Amministrazione del Personale di questa ASP.

Il Direttore Generale
Dr. Maurizio Aricò



Al Direttore Generale dell' ASP di Ragusa

Il sottoscrittochiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica volta al conferimento di n. incarico di collaborazione continuata e coordinata dimediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell' art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 ss.mm.ii per la realizzazione del progetto di P.S.N. **"Percorsi assistenziali nelle speciali unità di accoglienza permanente (SUAP) per soggetti in SV e SMC"** Linee progettuali anni 2010 PSN/3.1 – 2011 PSN/3.1 e 2012 PSN /2.3.

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere nato a il.....e di essere residente a..... in via n,
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto all'albo dell'ordine professionale di.....
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere in possesso del seguente titolo..... conseguito presso..... in data
- di essere iscritto all'albo professionale deidal.....;
- di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze acquisite..... ;
- Di non essere incorso nella destituzione o decadenza da impieghi presso la pubblica amministrazione;
- Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute.

Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati sensibili per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Allega alla presente domanda:

- Dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso dei requisiti richiesti, titolo di studio, esperienza lavorativa e corsi specifici, e dei documenti e titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- ogni altro documento che si ritiene utile al fine della valutazione di merito ivi compreso un curriculum formativo e professionale datato e firmato.

Chiede infine che ogni comunicazione relativa al presente bando venga effettuato al seguente indirizzo:.....

Data

Firma.....

Progetto di PSN "Percorsi assistenziali nelle speciali unità di accoglienza permanente (SUAP) per soggetti in SV e SMC" - Linee progettuali anni 2010 PSN/3.1 – 2011 PSN/3.1 e 2012 PSN /2.3

PERSONALE CO.CO.CO	Netto annuo	Oneri	IRAP	Totale unità	Totale annuo complessivo
Infermiere (n. 5)	21.487,20	4.400,64	1.826,40	27.714,24	138.571,20
Fisioterapista	21.487,20	4.400,64	1.826,40	27.714,24	27.714,24
Operatore Socio sanitario (n.2)	17.888,76	3.663,60	1.520,52	23.072,88	46.145,76
Animatore Socio Culturale	17.888,76	3.663,60	1.520,52	23.072,88	23.072,88
TOTALE (PER 9 COLLABORATORI)	78.751,92	16.128,48	6.693,84	101.574,24	235.504,08

Referente del progetto
Dr. Giovanni Ragusa

ASP 7 RAGUSA
RSA "G.B. MODIERNA"
RESPONSABILE SANITARIO
Dr. GIOVANNI RAGUSA

