

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2290 del 11 NOV. 2015

DIREZIONE AFFARI GENERALI SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Progetto di PSN 2013 - Azione 18.10 "Piano regionale di prevenzione e sicurezza in agricoltura e selvicoltura" progetto 2013/PSN/18.10 Approvazione avviso pubblico per il conferimento di 3 incarichi di co.co.co. varie qualifiche .

A. S. P. DI RAGUSA
RESPONSABILE U.O. SEMPLICE
UFFICIO GIURIDICO DEL PERSONALE
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Maria Schinina

A. S. P. DI RAGUSA
U.O.C. STRUTTURA
Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane
IL DIRETTORE
Il Direttore
Avv. Giovanni Tolomeo

Il **11 NOV. 2015**, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dr. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dr. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gagliotta, quale Segretario verbalizzante, dotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gagliotta

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal **15 NOV. 2015**

IL SEGRETARIO
Sig. Marcello Gagliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Affari Generali Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che con delibera n. 2047 del 8.10.2015 è stato approvato il Piano Attuativo della linea progettuale di PSN 2013 - Azione 18.10 "Piano regionale di prevenzione e sicurezza in agricoltura e selvicoltura" codice progetto 2013/PSN 18.10 come proposto dal referente dr. Giuseppe Miceli;

Richiamata la nota dell'Assessorato della Salute n5./Dip. 0085409 del 7.11.2014 dalla quale si rilevano le somme assegnate a questa ASP le somme per la realizzazione delle linee progettuali di P.S.N 2013;

Che con la citata delibera 2047/2015 è stata autorizzata per la realizzazione del citato progetto la somma di €92.908,97 a gravare sui conti di pertinenza nella stessa indicati;

Rilevato che il citato progetto intende costituire la naturale prosecuzione per un ulteriore anno del programma del Piano regionale Straordinario di Prevenzione in Agricoltura e Selvicoltura 2010/2012 già attuato dallo S.Pre.SAL di questa ASP in recepimento al D.A n.1174 /10;

Rilevato che obiettivo del progetto è la prevenzione degli eventi infortunistici e delle malattie correlate ai fattori di rischio presenti nel settore ed in particolare la prevenzione degli infortuni derivanti dall'uso delle attrezzature, degli impianti, degli agenti chimici largamente utilizzati nel territorio della provincia;

Vista la proposta a firma del Dr. Miceli nella quale, in qualità di referente del progetto, nell'evidenziare il progetto e le sue fasi di realizzazione, il contenuto, la tempistica, sono state richieste le seguenti figure in linea con quanto previsto dal D.A 1174/10:

- n.1 Ingegnere ad indirizzo meccanico
- n.1 Medico specialista in medicina del lavoro
- n.1 Tecnico della prevenzione negli ambienti e luoghi di lavoro

Rilevato che la realizzazione del progetto non può essere affidata a personale dipendente dell'azienda, giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 del Dipartimento Regionale per le attività sanitarie e Osservatorio epidemiologico che prevede espressamente "tutte le tipologie di contratto di lavoro a tempo determinato previste dalla normativa vigente (borsa di studio, contratto di consulenza, dottorato di ricerca, co.coc.pro);

Rilevato che nell'ipotesi di specie al fine di reperire le citate figure professioniste esterne che devono essere di provata esperienza e professionalità, appare rispondente alle finalità del progetto ricorrere alla tipologia degli incarichi di collaborazione coordinata e continuata prevista dall'art. 7 del Dlgs 165 del 30.03.2001 comma 6;

Rilevato infatti che l'art. 7 comma 6 del Dlgs 165 del 30.03.2001 prevede che "per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente e ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

Visto il successivo comma 6 bis del citato art. 7 ai i sensi del quale "le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione";

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di n. 3 incarichi di collaborazione continuata e coordinata, per mesi 12 a n. 1 Ingegnere ad indirizzo meccanico ,a n.1 Medico specialista in medicina del lavoro e a n.1 Tecnico della prevenzione mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e ssmmii.

Considerato che giusta delibera n. 2047/15 alla linea progettuale in oggetto è destinata la somma complessiva di € 92.908,97;

Accertato che della suddetta somma come da tabella allegata in uno alla presente delibera , la somma di € 75.445,00 è destinata alle competenze del personale, la somma di € 7.504,31 agli oneri, di € 7.050,00 all'IRAP per un totale complessivo di € 90.000,00 mentre la restante somma ad ulteriori spese (di formazione, tipografiche e di stampa);

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Indire procedura selettiva volta al conferimento di 3 incarichi di collaborazione continuata e coordinata a:

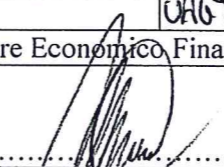
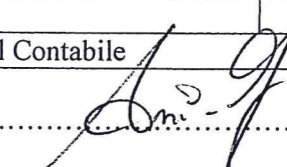
- n.1 Ingegnere ad indirizzo meccanico
- n.1 Medico specialista in medicina del lavoro
- n.1 Tecnico della prevenzione negli ambienti e luoghi di lavoro

mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art.7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione della linea progettuale di PSN 2013 - Azione 18.10 Piano regionale di prevenzione e sicurezza in agricoltura e selvicoltura" codice progetto 2013/PSN 18.10 come proposto dal referente dr. Giuseppe Miceli;

Approvare l'avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per n. 15 giorni sul sito www.asp.rg.it

Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

cod. PROG. 2013 PSN /18-10

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
	0085409 6/2015		
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			



REGIONE SICILIANA
ASP - RAGUSA

AVVISO PUBBLICO

Progetto di PSN 2013 - Azione 18.10 "Piano regionale di prevenzione e sicurezza in agricoltura e selvicoltura" codice progetto 2013/PSN18.10.

Visto l'art. 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs n.165 del 30.03.2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la delibera n. 2047 del 8.10.2015 con la quale è stato approvato il Piano Attuativo della linea progettuale di PSN 2013 - Azione 18.10 "Piano regionale di prevenzione e sicurezza in agricoltura e selvicoltura" codice progetto 2013/PSN18.10

Richiamata la nota dell'Assessorato della Salute n5./Dip. 0085409 del 7.11.2014 dalla quale si rilevano le somme assegnate a questa ASP le somme per la realizzazione delle linee progettuali di P.S.N 2013;

Rilevato che per la realizzazione del citato progetto è stata autorizzata per l'anno 2015, con la delibera 2047/2015, la somma residua di €. 92.908,97;

Preso atto che il progetto citato intende costituire la naturale prosecuzione per un ulteriore anno del programma del Piano Regionale Straordinario di Prevenzione in Agricoltura e Selvicoltura 2010/2012 già attuato dallo S.Pre.SAL di questa ASP in recepimento al D.A n.1174 /10;

Rilevato che obiettivo del progetto è la prevenzione degli eventi infortunistici e delle malattie correlate ai fattori di rischio presenti nel settore ed in particolare la prevenzione degli infortuni derivanti dall'uso delle attrezzature, degli impianti, degli agenti chimici largamente utilizzati nel territoriale della provincia;

Vista la proposta progettuale a firma del referente del progetto dr. Giuseppe Miceli;

Atteso che la realizzazione del progetto non può essere affidata al personale dipendente giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 Dipartimento regionale per le attività sanitarie Servizio 2;

Vista la necessità di avvalersi a tal fine della collaborazione delle seguenti figure professionali esterne in linea con quanto previsto dal D.A 1174/10: n.1 Ingegnere ad indirizzo meccanico- n.1 Medico specialista in medicina del lavoro - n.1 Tecnico della prevenzione.

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare;

Accertata, giusta delibera 2047/2015 la sussistenza delle necessaria copertura finanziaria di € 90.000,00;

E' INDETTA

In esecuzione della delibera n..... del.....procedura selettiva volta al conferimento dei seguenti incarichi di co.co.co. mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art.7 comma 6 e 6 bis del D.Lgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione della linea progettuale di PSN 2013 azione 18.10 "Piano regionale di prevenzione e sicurezza in agricoltura e selvicoltura":

- n. 1 Ingegnere ad indirizzo meccanico
- n.1 Medico specialista in medicina del lavoro
- n.1 Tecnico della prevenzione negli ambienti e luoghi di lavoro

Obiettivo cardine del piano, oltre quello di promuovere l'igiene e la sicurezza del lavoro nel settore agricolo, è quello di intervenire con azioni mirate di prevenzione degli infortuni derivanti dall'uso delle attrezzature, degli impianti, degli agenti chimici largamente utilizzati nel territoriale della provincia; Il personale di cui sopra dovrà sviluppare le azioni di prevenzione di cui sopra secondo le indicazioni e i programmi di attività disposti dal referente aziendale del piano - dott.Giuseppe Miceli;

Requisiti specifici

I requisiti specifici di ammissione sono per ciascuna posizione funzionale professionale i seguenti :

➤ **Dirigente ingegnere :**

1) Diploma di laurea magistrale e/o quinquennale in Ingegneria -branca Meccanica

2) Abilitazione all'esercizio professionale

3) Iscrizione all'albo professionale degli Ingegneri attestata da certificato di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

4) Avere maturato esperienze e/o competenze professionali qualificate e documentate presso enti pubblici e/o aziende private nel campo della sicurezza del lavoro, in particolare, del settore agricolo (quale requisito sarà sufficiente documentare una sola esperienze/competenza)

➤ **Dirigente medico di medicina del lavoro**

1) Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;

2) Specializzazione nella disciplina di medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro o disciplina equipollente

- 3) Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici chirurghi attestata da certificato di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.
- 4) Avere maturato esperienze e competenze professionali qualificate e documentate presso enti pubblici e/o aziende private nel campo della sicurezza del lavoro ed in particolare, del settore agricolo. (quale requisito sarà sufficiente documentare una sola esperienze/competenza)

➤ **Tecnico della prevenzione negli ambienti e luoghi di lavoro:**

- 1) Diploma universitario conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche, ovvero diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi;
- 2) Iscrizione all'albo professionale, ove esistente, attestata da certificato di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.
- 3) Avere maturato esperienze e competenze professionali qualificate e documentate presso enti pubblici e/o aziende private nel campo della sicurezza del lavoro ed in particolare, del settore agricolo. (quale requisito sarà sufficiente documentare una sola esperienze/competenza)

Requisiti Generali

- Per l'ammissione alla selezione è richiesto altresì il possesso dei seguenti requisiti generali: Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea,
- Iscrizione ai relativi albi professionali ove richiesta per l'esercizio professionale attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.

I requisiti di ammissione sia generali che specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione. La mancanza anche di un solo requisito occorrente per l'ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura

Le prestazioni rese dai collaboratori avranno natura temporanea . Il collaboratore è obbligato al conseguimento dei risultati oggetto del rapporto. La collaborazione sarà prestata personalmente da ciascun soggetto selezionato in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione in favore di questa azienda; la definizione dei tempi, degli orari e delle modalità di esecuzione della prestazione sarà rimessa all'autonomia del collaboratore compatibilmente con le esigenze organizzative e gestionali dell'azienda cui il collaboratore dovrà rapportarsi. Ai collaboratori non potranno essere affidati poteri gestionali autonomi né compiti di rappresentanza dell'Azienda. L'incarico avrà durata annuale e decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto. Ai sensi dell'art.13 comma 5 del D.L.81/08 il collaboratore incaricato presso lo S.Pre.SAL organo di vigilanza in materia di igiene e sicurezza del lavoro, non potrà prestare per incompatibilità, ad alcun titolo e in alcuna parte del territorio nazionale, attività di consulenza. Il nominativo del collaboratore e l'oggetto dell'incarico e il relativo compenso saranno pubblicati sul sito dell'Azienda, ai sensi dell'art. 3 comma 18 della legge n. 244/2007 e ss.mm.ii. Alla scadenza del periodo di 12 mesi, l'incarico conferito al collaboratore cesserà. L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto, prima della scadenza dello stesso, con un preavviso di giorni 15 (quindici). Per l'incarico di che trattasi ciascun collaboratore percepirà l'importo previsto nella tabella allegata in parte integrante. Il collaboratore provvederà a proprio carico alla gestione separata INPS di cui fornirà formale documentazione di iscrizione o ad altra cassa o istituto; Il suddetto compenso verrà corrisposto previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal collaboratore a cura del responsabile del progetto.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve pervenire all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione sul sito dell'ASP www.asp.rg.it del presente avviso (cliccare Area del Cittadino- Amministrazione Trasparente- bandi di concorso) . Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro dell' ufficio postale di spedizione. Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo tale scadenza. Alla domanda, i concorrenti devono allegare fotocopia di un documento di riconoscimento, obbligatoriamente a pena di esclusione ed un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, nonché tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Ai sensi di quanto previsto dall'art.15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n.183, tali certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato. Una apposita commissione, formata dal Direttore Sanitario come Presidente, dal responsabile del progetto e da altro componente esperto, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande e al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali del candidato. Tutti i candidati dovranno presentarsi nella sede, nel giorno che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale per sostenere, se ammessi , il colloquio. La pubblicazione sul sito aziendale dell'elenco degli ammessi e degli esclusi ha valore di notifica. Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60

punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- max punti 22 per le esperienze lavorative attinenti l'oggetto dell'incarico
- max punti 5 per titoli di studio conseguiti oltre la laurea (ad es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- max punti 3 per corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata.

I candidati dovranno presentarsi, muniti di documento di riconoscimento valido e qualora non si presentino a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

La commissione, al termine del colloquio e della valutazione dei curricula sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale dell'ASP e sarà pubblicata sul sito WEB dell'Azienda.

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 11.04.2006 n. 198 avente ad oggetto "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246".

Ai fini del D.Lgs n. 196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla Direzione Amministrazione del Personale di questa ASP.

Il Direttore Generale
Dr. Maurizio Aricò



Progetto di PSN 2013 - Azione 18.10 "Piano regionale di prevenzione e sicurezza in agricoltura e selvicoltura"
progetto 2013/PSN/18.10

PERSONALE CO.CO.CO	Netto	Oneri	IRAP	Totale
Ingegnere	27.130,00	3.979,97	2.644,35	33.754,32
Medico del lavoro	31.110,00		2.644,35	33.754,32
Tecnico della prevenzione	17.205,00	3.524,34	1.761,99	22.491,33
TOTALE (PER 3 COLLABORATORI)	75445,00	7.504,31	7.050,69	90.000,00

Referente del progetto
Dr. Giuseppe Miceli

